



LIDERAZGO SISTÉMICO COACHING DE EQUIPOS

IX Edición

26-27 OCTUBRE / 23-24 NOVIEMBRE / 18-19 ENERO (2018)

Jueves y viernes de 9:30 a 19:00 h.

SESIÓN SUPERVISADA: 12 DE DICIEMBRE

Martes de 16:00 a 20:00 h.



Aprobado con 69 horas

SI NECESITAS:

- > Cohesionar y comprometer a las personas que forman parte del equipo, incrementando su motivación y productividad.
- > Mejorar la cooperación entre los miembros del equipo y en su relación con otros equipos.
- > Mejorar la confianza, la comunicación y la resolución de conflictos.
- > Alinearles hacia una visión compartida.
- > Incrementar su creatividad, su capacidad de innovar y mejorar resultados.

DIRIGIDO A:

- > Directivos que tengan que liderar equipos.
- > Directivos que tengan que trabajar en equipo con otros departamentos y unidades de negocio.
- > Directivos de RRHH que sean responsables del cambio cultural y del desarrollo del talento en sus organizaciones.
- > Coaches Ejecutivos que quieran desarrollar su actividad con equipos.

Incluye DEMOS EN AULA, SUPERVISIÓN GRUPAL Y PRÁCTICAS CON EQUIPOS REALES.

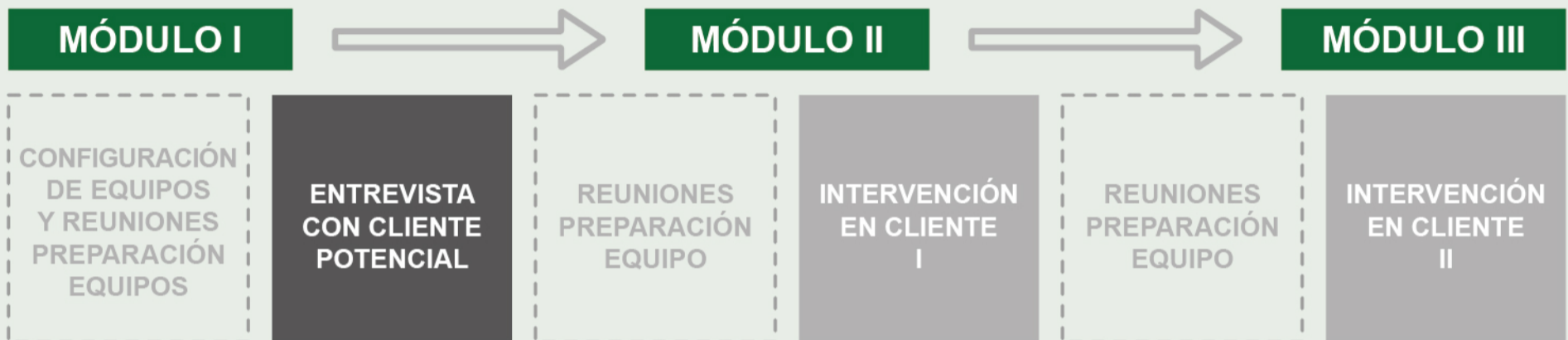


Universidad
Francisco de Vitoria
UFV Madrid

Candelas Alonso: c.alonso@ufv.es
Eduardo Gutiérrez del Álamo: e.gdelalamo@iddiufv.es
91 709 14 00 / www.iddiufv.edu.es

LIDERAZGO SISTÉMICO COACHING DE EQUIPOS

IX Edición



48 horas de formación presencial
8 horas de supervisión
13 horas de trabajo intermodular

SUPERVISIÓN
GRUPAL



Aprobado con 69 horas

Módulo I: Habilidades clave para el diagnóstico y la facilitación de equipos.

- > Lo que diferencia a un equipo de alto rendimiento: otro nivel de cooperación.
- > Saber diagnosticar: lentes para desvelar lo que está ocurriendo en el equipo y el tipo de intervención necesaria.
- > Habilidades clave de facilitación efectiva de equipos.
- > Herramientas para conseguir:
 - Mejorar la confianza y positividad del equipo.
 - Mejorar su nivel de cooperación.
 - Generar alineamiento y conexión del equipo.

Módulo II: Visión y alineamiento del equipo.

- > Crear visión para añadir valor y generar cohesión del equipo. Herramientas.
- > El propósito del equipo como energía para el cambio.
- > Roles, responsabilidad y barreras para el alto rendimiento y la cooperación.
- > El feedback como elemento clave del desarrollo del equipo.
- > Herramientas para superar las disfuncionalidades del equipo.

Módulo III: Acción y transformación del equipo.

- > La transformación del equipo como palanca para la movilización sistémica de la empresa.
- > Gestión eficaz de situaciones y conflictos recurrentes en los equipos.
- > Herramientas para la gestión de la emocionalidad del equipo: consiguiendo la energía necesaria para la acción.
- > Configuraciones sistémicas como herramienta avanzada de transformación.
- > Planes de acción altamente efectivos y transformadores.
- > El proceso global de facilitación de equipos para el alto rendimiento.