PRIMER ENCUENTRO EMPRESARIAL

"ORGANIZACIONES ÁGILES CENTRADAS EN LA PERSONA"

LOS ASPECTOS HUMANOS DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

29 NOVIEMBRE **9:00-14:00h.**

Encuentro con expertos y representantes de compañías identificadas como referentes en casos de éxito de Transformación Digital que compartirán una best practice de su empresa relacionada con la gestión del factor humano en dicho proceso de transformación.

OBJETIVOS:

> Facilitar la transición que la revolución digital supone para las empresas.
> Mostrar diferentes perspectivas a la hora de abordar este reto.
> Sensibilizar sobre la importancia de atender los aspectos humanos que este cambio implica.

PROGRAMA:

9:00 - 10:15 h. **Bienvenida: Natalia Márquez, Directora del IDDI y Daniel Sada, Rector de la Universidad Francisco de Vitoria. Conferencia Inaugural: Leandro Herrero, Experto en Transformación Organizacional y CEO en The Chalfont Project. Londres:** "Transformación y humanización de la Empresa: Empresa centrada en las persona y Cambio Viral":

- Las personas en el Cambio Transformacional.
- Por qué fracasan los procesos de transformación.
- Los aspectos humanos de los procesos de transformación.
- El cambio viral como estrategia para transformar.

10:15 - 12:00 h. **Primera Mesa redonda de empresas: La transformación digital, una transformación netamente humana.**
> Ponencia introductoria de Jesús Garre, anterior Consejero Delegado de Capgemini en España y actual Managing Partner de Avasant: "Los aspectos humanos de la transformación digital":

- El impacto humano y la importancia de la cultura digital.
- ¿Qué nos enseñan las empresas digitales sobre cultura? Atributos de la cultura digital.
- Desarrollando "densidad digital" para conseguir la transformación.
- Debate con el panel de empresas de esta mesa que compartirán sus "best practices".

12:30 - 14:00 h. **Mesa redonda de empresas: Casos reales de procesos de transformación centrados en las personas.**
> Ponencia introductoria de Antonio Sastre, Humanista experto en Antropología del Cambio, UFV": "Antropología del Cambio":

- Movilización del cambio en las personas: la fuerza del sentido y la dinámica relacional del encuentro.
- Movilización del cambio en las organizaciones: la fuerza de los procesos sociales de contagio y de las minorías creativas.
- Generando una atmósfera inflamable para el cambio a través del encuentro y sus valores sistémicos.
- Debate con el panel de empresas de esta mesa que compartirán sus "best practices".

60 €

IDDI Agile Human Organization

Universidad Francisco de Vitoria UFV Madrid

Candelas Alonso: **c.alonso@ufv.es**
Eduardo Gutiérrez del Álamo: **e.gdelalamo@iddiufv.es**
91 709 14 00 / www.iddiufv.edu.es