

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Universidad
Francisco de Vitoria
UFV Madrid



Universidad
Francisco de Vitoria
UFV Madrid

Edita y Coordina | Dirección de Comunicación y Relaciones Externas
Diseño y Maquetación | Unidad de Diseño UFV
Fotografía | Dirección de Comunicación y Relaciones Externas



*Socialmente responsable
y sostenible*

Desarrollo Sostenible

En **septiembre del 2000**, líderes de 189 países se reunieron en la sede central de las Naciones Unidas (ONU) para firmar la *Declaración del Milenio* y los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) con sus **21 metas y 60 indicadores**.

Los ODM estaban centrados en la reducción de la pobreza extrema y el hambre, la promoción de la igualdad de género, la reducción de la mortalidad infantil, la mejora de la salud materna, combatir el VIH-SIDA, la malaria y otras enfermedades, la sostenibilidad ambiental y la creación de alianzas.



La Conferencia de Rio+20 (Conferencia de la ONU sobre el Desarrollo Sostenible), celebrada en Rio de Janeiro en junio de 2012, fue el punto de partida para fomentar la adopción de una segunda agenda global más allá de 2015. En septiembre de 2015, 193 Estados miembros de la ONU adoptaron la declaración de Naciones Unidas *Transformando nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*, uno de los mayores acuerdos globales en la historia reciente. La **Agenda 2030** contiene **17 objetivos y 169 metas** de carácter integrado e indivisible. Este documento constituye una guía para abordar los desafíos mundiales más acuciantes: acabar con la pobreza y promover la prosperidad económica, la inclusión social, la sostenibilidad medioambiental, la paz y el buen gobierno para todos los pueblos. La fecha para conseguirlos es el año 2030.



Agentes del cambio...

El objetivo principal de los ODS es «No dejar a nadie atrás» («No One Left Behind») desde el marco de los derechos humanos. En este contexto, la sostenibilidad debe formar parte de los principios rectores de nuestra Comunidad Universitaria.

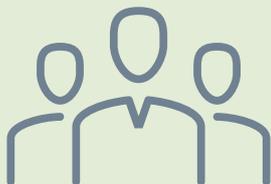
”

Las universidades son, por su naturaleza y razón de ser, motores de progreso y bienestar de las sociedades en las que actúan y del mundo. Además de su dimensión educativa, investigadora y de transferencia de conocimientos, las universidades tienen un compromiso con el desarrollo sostenible. De esta manera, uno de sus grandes desafíos en la actualidad es formar a agentes de cambio para el mundo; así lo manifestó la Declaración Mundial sobre la Educación Superior en el siglo XXI, promovida por la UNESCO en 1998, y también la Carta Universitaria Río 2014 al establecer «La responsabilidad social y ambiental de la universidad». Por otra parte, en 2015, el papa Francisco publicó la encíclica Laudato si. En ella, el papa hace un llamamiento a analizar lo que está pasando en «nuestra casa común» (cambio climático, agua potable como derecho humano, pérdida de biodiversidad, deuda ecológica...). El cambio ambiental requiere, por tanto, de lo social y de lo educativo.

”

UFV agente del cambio...

*Un proyecto
centrado
en la persona*

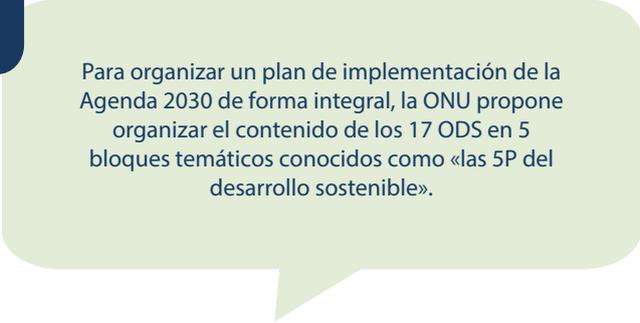


LOS PILARES sobre los que nació la UFV hace 25 años son: la excelencia académica, la formación técnica y humanística, la internacionalización y el acompañamiento personal. La UFV tiene como objetivo formar a los alumnos no solo en conocimientos, sino también de forma integral, transmitiéndoles valores y actitudes para que se conviertan en personas capaces de entender la ciencia y asumir su profesión como una responsabilidad al servicio de la sociedad.

LA MISIÓN DE LA UFV establece que la Universidad debe estar al servicio de la sociedad, contribuir al progreso cultural y social y dar respuesta a los principales interrogantes de su tiempo. De esta manera, la Agenda 2030 nos plantea el desafío de alinear los ODS con nuestro Plan Estratégico, vislumbrando las nuevas necesidades formativas, de investigación, de compromisos con la inclusión social, de alianzas y de innovación acordes con los retos del mundo actual. Así, analizamos nuestra contribución a los ODS, «hacia una UFV socialmente responsable y sostenible».



Agenda 2030 ...



Para organizar un plan de implementación de la Agenda 2030 de forma integral, la ONU propone organizar el contenido de los 17 ODS en 5 bloques temáticos conocidos como «las 5P del desarrollo sostenible».

PERSONAS
People
que integra los ODS



1, 2, 3, 4 y 5

PROSPERIDAD
Prosperity
que contiene los ODS



6, 7, 8, 9 y 10

PLANETA
Planet
que contiene los ODS



11, 12, 13, 14 y 15

PAZ
Peace
para trabajar el ODS



16

ALIANZAS
Partnership
para trabajar el ODS



17

“



Personas

People
que integra los ODS

”

En sintonía con uno de los principios de la Agenda 2030 y nuestra misión promovemos una Universidad centrada en la persona «sin dejar a nadie atrás».

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO





Meta 1.1

Contribuir a la **erradicación de la pobreza extrema para todas las personas.**

A través de la Fundación Altius

- Se ofrece **ayuda integral a las familias** en situación de pobreza.
- Contribuimos a la **mejora de su empleabilidad** a través de un proceso de aumento de sus capacidades. Algunas de las acciones en las que se involucra la UFV son: programa «Kilómetros de Ayuda». Torneo Solidario de Golf Alumni & Friends en beneficio de los proyectos de la Fundación Altius. Proyecto «Nómina Solidaria», que permite a los empleados UFV hacer aportes voluntarios para financiar los proyectos de la Fundación Altius.

Misiones UFV

- A través del programa «**Misiones UFV**» cada año se visita un país y se colabora en proyectos de comunidades necesitadas.





Meta 2.1

Para 2030, **poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas**, en particular las más pobres y aquellas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

Colaboración en recogida y entrega de alimentos

- Desde la Fundación Altius desarrollamos de forma permanente la campaña «**1 Kilo de Ayuda**» para proporcionar alimentos básicos a las familias más necesitadas y a las personas sin hogar.
- En la Jornada Social anual, el personal de administración y servicios y los profesores colaboran con diferentes ONG con la recogida y entrega de alimentos a personas necesitadas.

Promoción de una alimentación saludable dentro del campus

- Velamos porque el servicio de restauración del campus ofrezca **alimentos frescos** a toda la Comunidad Universitaria y una dieta saludable con opciones de alimentos sostenibles, nutritivos y asequibles.
- Formamos parte de la Red Española y de la Red Madrileña de Universidades Saludables para fomentar hábitos saludables entre los jóvenes y mayores.

Sostenibilidad alimentaria

- Cátedra en Sostenibilidad Agroalimentaria en alianza con Heineken.





Meta 3.d

Contribuir a la detección de alerta temprana, **reducción de riesgos laborales y gestión de los riesgos para la salud.**

Salud y seguridad laboral

- Contamos con un reglamento sanitario de acuerdo con la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales** (Ley 31/95) del Gobierno de España.
- Ofrecemos la posibilidad de una **revisión médica gratuita** (anual) y voluntaria para todos los empleados.
- Tenemos un departamento de **Prevención de Riesgos Laborales**.
- Como parte de la salud ocupacional, contamos con el **Centro de Acompañamiento Integral a la Familia (CAIF)**.
- La UFV dispone de un **Servicio de Enfermería** en el que se ofrece atención y orientación médica básica a todo el personal y a los alumnos durante la jornada laboral y académica.
- **Miércoles Saludables:** esta iniciativa se realiza una vez al mes para ofrecer orientación a la Comunidad Universitaria sobre nutrición, dietética, hábitos saludables, etc.
- Diseñamos políticas apropiadas y seguras para tratar el consumo de sustancias peligrosas que pueden perjudicar la salud de alumnos, trabajadores y visitantes.
- El **Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales Online** prepara para el desempeño de las funciones de nivel superior en las 3 disciplinas preventivas: seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía.

Promoción del deporte al servicio de la salud

- Contamos con un moderno **Centro Deportivo** que invita a conciliar la vida académica y laboral con el deporte, lo cual contribuye a la salud.
- En nuestro campus tenemos canchas de fútbol, rugby, voleibol, tenis y pádel, además de piscinas climatizadas.



- Algunas de las actividades saludables del curso pasado fueron: VI Carrera Popular Ciudad de Pozuelo, organizada por el Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón, y la Carrera del Club de Campo, en colaboración con la UFV.
- La UFV es patrocinadora del equipo femenino de baloncesto de Pozuelo de Alarcón (**Club Baloncesto Pozuelo**) y del primer equipo del **Club de Rugby CRC Pozuelo**.
- La UFV apoyó la III Carrera Solidaria «Corremos TO2», organizada por el Hospital Universitario Puerta de Hierro de Majadahonda para recaudar fondos destinados al equipo del área de Oncología Médica del Hospital Puerta de Hierro.
- La UFV se suma cada año a la campaña de donación de sangre del Centro de Transfusión de la Comunidad de Madrid.

Tecnología de la salud

Estamos comprometidos con el desarrollo de capacidades para la generación, transferencia y uso de tecnologías innovadoras relacionadas con la salud. La innovación en el área de la salud forma parte de nuestras principales líneas de investigación.

- Contamos con un **Instituto de Investigación de Innovación en Ciencias Biosanitarias** (terapias avanzadas, neurociencias, biotecnología), y estructura y equipos científicos modernos y respetuosos con el medio ambiente: Centro Universitario de Simulación Clínica de 2000 m2 en colaboración con Medical Simulator, animalario, instalaciones compartidas con MSI Race Tech.

- Tenemos establecidas varias alianzas: Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares (CNIC), Unidad Mixta de Investigaciones Cardiovasculares del Hospital Ramon y Cajal, Hospital 12 de Octubre y la Universidad Autónoma de Madrid, entre otras entidades.
- Estamos ejecutando varios proyectos de investigación en salud: FIS2014 y Desarrollo Tecnológico en Salud – DTS2016 Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER); «Una manera de hacer Europa» con la colaboración del Instituto de Salud Carlos III, y en el año 2015 se inauguró la Escuela de Investigación en Enfermedades Raras.
- De las 8 cátedras que tiene la UFV, 3 son sobre temas relacionados con la salud: Cirugía aponeuroológica, Epilepsias y trastornos del movimiento e Inmunología.
- Contamos con una **Clínica Universitaria de Fisioterapia** que promueve hábitos saludables en el Campus.
- La UFV tiene 16 grupos estables de investigación centrados en ciencias de la salud.
- La UFV está acreditada en el **Directorio Mundial de Escuelas de Medicina** (World Directory of Medical Schools, 2012). Así mismo, cuenta con la Certificación por ECFMG (Educational Comission for Foreign Medical Graduates), para acceso a programas de rotaciones clínicas en EE.UU., y la admisión en el Sistema ERAS (Electronic Residency Application Service) dentro de ECFMG, para solicitar acceso a la especialización en EE.UU. También contamos con un amplio programa de estancias y rotaciones internacionales para los estudiantes de medicina.





Meta 4.3

Para el año 2030, asegurar el **acceso igualitario para hombres y mujeres** a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Educación integral. Propuesta diversa

- Contamos con: **27 títulos de Grado, 21 títulos de Doble Grado, 1 título de Formación Superior, 39 Másteres Oficiales y de Título Propio y 2 programas de Doctorado.**
- En el curso 2018/2019 hemos tenido **6627 estudiantes** de Grado, 2217 estudiantes de Máster Universitario y Doctorado, 1236 estudiantes de Máster de Título Propio y Cursos de Experto, 987 alumnos del Centro de Estudios Tecnológicos y Sociales (CETYS) (761 alumnos de forma presencial y 226 *on line*).
- El programa de doctorado cuenta con 49 doctores por la UFV.

Formación técnica profesional

- El **Centro de Estudios Tecnológicos y Sociales** (CETYS) convierte a la UFV en el primer campus universitario de FP DUAL. Este centro se gestiona en alianza con la Fundación Bertelsmann.
- Se imparte un Ciclo de Grado Superior en Enseñanza y Animación Socio Deportiva (TSEAS).
- El proyecto **«Jóvenes en la cocina»**, organizado por la Escuela de alta cocina de la UFV, Le Cordon Bleu Madrid, incrementa las posibilidades de empleo de jóvenes con escasos recursos.





Meta 4.4

Para el año 2030, aumentar considerablemente el número de **jóvenes y adultos con habilidades relevantes**, incluidas las técnicas y vocacionales, para el acceso al empleo de calidad y el emprendimiento.

Formación y orientación para el emprendimiento

- Durante el curso 2018/2019 la UFV colaboró en el diseño de la *Guía del Emprendedor para la Creación de Empresas* del Ayuntamiento de Majadahonda.
- Desde el Centro de Emprendimiento, el curso pasado se realizó **acompañamiento a 25 proyectos**.
- Contamos con una **Red de Mentores de Emprendimiento**.
- Organizamos el concurso «La disciplina de emprender en 24 pasos».
- **Premios** al emprendimiento.

Calidad educativa. Profesional altamente cualificado

- Contamos con un **Vicerrectorado de Formación Integral** y otro de **Profesorado y Ordenación Académica** para garantizar la mejora continua de la calidad de nuestra oferta educativa de todos los ámbitos.
- Realizamos evaluación continua de la calidad docente.





Meta 4.7

Asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos y habilidades necesarios para **promover el desarrollo sostenible**.

Ofertas culturales y creativas dentro y fuera del campus

Las actividades culturales, deportivas y pastorales fomentan el desarrollo integral de los alumnos, docentes, investigadores y personal administrativo y de servicios. Por ello:

- Organizamos cada año **viajes académicos** y culturales a nivel nacional y por toda Europa.
- 5 o 6 veces al año organizamos los Cafés y minicursos **Newman** de debate sobre literatura y artes.
- Desde la **Pastoral Universitaria** ofrecemos a los alumnos y recursos humanos la posibilidad de participación en misiones, visitas a lugares santos, encuentros, retiros, formación cristiana...
- Cada año organizamos 5 o 6 visitas guiadas a museos por toda España y Europa.
- El **Instituto Robert Schuman de Estudios Europeos** organiza viajes a instituciones europeas como el Parlamento Europeo o la OTAN.
- Dentro del campus, cada año organizamos la «**Semana de Europa**» para crear sentido de pertenencia a un contexto común.
- El Grupo de **Teatro UFV** contribuye al descubrimiento de talentos en su especialidad artística.
- Desde hace más de 20 años, el **Coro UFV** participa en todas las actividades festivas que realizamos.
- La sociedad de alumnos **Level Up!** promueve la creatividad y la innovación en videojuegos entre los alumnos.
- El último miércoles de cada mes se organizan los «**Cafés pedagógicos**» para compartir y reflexionar sobre metodologías de enseñanza entre estudiantes y docentes acompañados de un experto.
- **Las paredes hablan:** de manera continua se publican mensajes educativos y de motivación en las paredes del pasillo principal del módulo central.





Meta 4.6

De aquí a 2020, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas de formación profesional, programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones.

Ofertas para adolescentes y jóvenes estudiantes del entorno y de la Comunidad de Madrid

- **Summer Campus UFV**, dirigido a alumnos de 4.º de la ESO y de 1.º y 2.º de bachillerato, con el objetivo ayudarles a encontrar su vocación universitaria.
- **«4º de ESO+Empresa»** con la Comunidad de Madrid, en el que los alumnos conocen en una semana el mundo de la empresa, los métodos de trabajo, la tecnología, etc.
- **Torneo Intermunicipal de Debate Escolar**, con 7 ediciones celebradas, para contribuir al liderazgo y conciencia crítica de nuestros futuros alumnos, con el debate como herramienta pedagógica.

Desarrollo de competencias. Departamento de desarrollo de personas

- Cursos de introducción a la vida docente.
- Cursos gratuitos de formación para personal de administración y servicios y profesores en colaboración con la Fundación Tripartita.
- **Seminario Misión:** una propuesta de formación para todo el personal de la Universidad. Cada participante tiene la posibilidad de vincular la misión de la UFV con su propia misión dentro de la Comunidad Universitaria.
- Plan de formación y desarrollo del personal administrativo de forma permanente.





Meta 4.c

De aquí a 2030, aumentar considerablemente la oferta de docentes cualificados, mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los menos adelantados y los pequeños estados insulares en desarrollo.

Programas de becas y otras ayudas

- **Becas** para formación. Los trabajadores de la UFV tienen un porcentaje de beca en estudios de Grado, Máster y Doctorado.
- Becas a estudiantes de escasos recursos.
- Un **30 % de los estudiantes** de la UFV del curso 2018/2019 fueron becados.
- Se entregaron **66 Becas de Excelencia** a alumnos de los municipios del entorno a través de un convenio de colaboración; 105 becas a alumnos de la Comunidad de Madrid; 635 becas por expediente académico brillante.
- **Plan + Familia** de la Federación Española de Familias Numerosas.
- Ayuda a **deportistas de alto nivel** de rendimiento.
- Beca para los estudios universitarios de los hijos de empleados.

Colegio Mayor Francisco de Vitoria

- **Programa de acompañamiento integral** a los alumnos residentes. Ofertas culturales y deportivas. Mentorías y tutorías individuales y grupales.



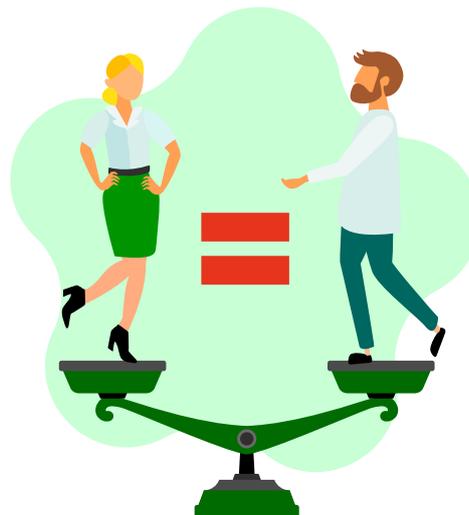


Meta 5.1

Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Oferta laboral y académica en igualdad de condiciones para hombres y mujeres

- En todos nuestros grados, másteres, doctorados y resto de procesos formativos se aplican las mismas políticas de acceso para hombres y mujeres.
- Un **59,73%** de nuestra plantilla de personal son mujeres.
- **81 mujeres** ocupan puestos de liderazgo y en los puestos académicos principales.





Meta 5.5

Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de decisión en la vida política, económica y pública.



Facilidades para la conciliación trabajo-familia

- Se habilita una **guardería para niños** cuando se organizan actividades culturales, seminarios, talleres, etc.
- El Centro Deportivo de la UFV organiza **campamentos de verano, Navidad y Semana Santa** con precios especiales para empleados de la UFV y también abierto a familias de empresas y colegios del entorno.
- Se facilita la posibilidad de **reducción de jornada** a las familias con niños menores de 12 años.
- Organizamos charlas, mesas redondas, coloquios, etc. Entre ellos destaca el **Congreso Internacional "50 años de mayo de 1968"**. Una época de cambio. Un cambio de época, en el que se analizó el rol de la mujer en ese periodo histórico.

“



Prosperidad

Prosperity
que contiene los ODS

”

En el Plan Estratégico se ha expresado el compromiso de la UFV con la creación de una universidad que apuesta por la prosperidad compartida, la innovación y la investigación científica al servicio del desarrollo sostenible y de la inclusión social.





Meta 7.2

Energía renovable en el campus de la UFV.



Meta 7.3

Eficiencia energética.

Ahorro de energía

• Estamos trabajando dentro del campus en un programa de **ahorro de energía** y de sensibilización.

Energía renovable

• Estamos diseñando un programa de energía renovable para aprovechar las facilidades que ofrece el lugar geográfico donde estamos ubicados para **generar energía limpia**.





Meta 8.3

Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo dignos, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas, pequeñas y medianas empresas, incluido el acceso a servicios financieros.

Contribuimos a la generación de empleos

- La UFV cuenta con **977** profesores, **160** mentores y **496** personas de administración y servicios.
- La tasa de ocupación de antiguos alumnos es de **91,94%**.
- Se han creado **31** nuevos puestos de trabajo este año.

Plan de acogida y de integración

- **Programa Twin.** A cada persona que entra a la UFV se le asigna un acompañante durante un mes para que su integración en la Comunidad Universitaria sea más amigable y efectiva.
- **Desayunos de bienvenida.** Son encuentros entre el rector y los nuevos trabajadores para darles la bienvenida y explicarles el proyecto educativo de la Universidad. En el año 2018 se realizaron 3 desayunos de bienvenida en los que participaron 57 personas.
- **Desayunos en familia.** El objetivo de esta acción es dar seguimiento de forma continua al proceso de integración de los miembros de la Comunidad Universitaria, garantizando que en todo momento se trabaje desde el marco de la misión de la UFV. Este curso se organizaron 8 desayunos en los que participaron 75 personas.
- **Jornada de Santo Tomás de Aquino.** Cada año se organiza una jornada formativa dirigida a toda la Comunidad Universitaria que contribuye a la integración.
- **Dos encuentros lúdicos** anuales para toda la Comunidad Universitaria, uno en verano y otro en Navidad.
- **Grupo de embajadores.** Se encarga de trasladar a toda la Comunidad Universitaria las novedades del proceso de cambio de la UFV, así se garantiza que se informa en el momento adecuado a toda la Comunidad Universitaria de las decisiones y los cambios. Se realizan alrededor de 6 o 7 encuentros al año entre cada embajador y el personal que compone cada departamento.





Meta 8.5

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo digno para todos, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajos iguales.



Meta 8.6

De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



Meta 8.8

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes y, en particular, las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Conciliación de la vida laboral y familiar

- Desde el Departamento de Desarrollo de Personas **se financia a los empleados** un porcentaje del coste de la participación de sus hijos en el campamento de verano organizado en el Centro Deportivo de la UFV.
- Los empleados de la Universidad Francisco de Vitoria que quieran escolarizar a sus hijos en los Colegios Regnum Christi tienen un **descuento** en la matrícula y en las mensualidades.
- Las madres y los padres de niños pequeños tienen la posibilidad de acogerse a una jornada reducida durante los primeros años de sus hijos.

Voluntariado corporativo

- Contamos con una bolsa de **20 horas** anuales dentro del horario laboral.

Preparación para el empleo y el emprendimiento

- **6815** empresas colaboradoras para que los alumnos realicen sus prácticas.
- Programa **«Neighbors helping neighbors»**: talleres para personas desempleadas.
- **Centro de Emprendimiento.**
- Encuentro **Alumni UFV Emprendedores.**

Sensibilización a empresas

- Jornadas de sensibilización «Empresas centradas en las personas».





Meta 9.5

Aumentar la investigación científica.

La investigación científica en la UFV

La investigación es un tema transversal en todas las acciones de la UFV, por ello, desde 2018 contamos con un **Vicerrectorado de Investigación**.

- A través de los **Premios cum laude** a la mejor investigación de bachillerato se promueve la generación de nuevos investigadores. Ofrecemos becas y estancias de formación e intercambio de experiencia al personal investigador.
- Facilitamos a la comunidad universitaria el acceso a la información a través de la biblioteca, con un fondo de más de **88.000 documentos en papel, 100.000 libros digitales**, y otros recursos electrónicos. Ofrecemos además dos servicios muy potentes: el Servicio de Ayuda a la Investigación y el Préstamo Interbibliotecario.
- Contamos con un programa de **fomento de patentes**.
- Somos parte del **Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)**.
- Tenemos 5 centros de estudios (Tecnológico y Social CETYS, de Familia, Documentación Europea, de Investigación y de Gestión del Conocimiento), 71 grupos estables de investigación y 8 cátedras de diferentes temáticas: Cátedra Santander de Responsabilidad Social, Cátedra de Inmigración, Cátedra Irene Vázquez de Empresa Centrada en la Persona, Cátedra Santander de Investigación en Cirugía Aponeuroológica, Cátedra Heineken para la Sostenibilidad Agroalimentaria, Cátedra UFV-Merck en Inmunología, Cátedra Epilepsia y Trastornos de Movimiento UFV-UCB, Cátedra Telefónica UFV. Más información: <https://www.ufv.es/investigacion-ufv/>
- La innovación social es clave para el logro de los ODS. Desde el **Vicerrectorado de Innovación y Emprendimiento** se trabaja por la innovación continua en todos los programas de la UFV.
- Grupo **GINTA** formado por profesores de la Universidad y profesionales del mundo empresarial relacionados con las nuevas tecnologías. Proyectos de innovación tecnológica y *business intelligence*.
- **Centro de Innovación Experimental del Conocimiento** I+D+i en el área de las TIC.



- Programa de ayuda a la innovación docente. El curso pasado acompañamos **57** proyectos de la modalidad «**Innova**», y **19** proyectos en la modalidad «**Consolida**», con aproximadamente **160** profesores implicados.
- Conferencia: «**Innovar en la docencia universitaria**» con 11 ponencias innovadoras y la asistencia de 50 profesores.
- **INTO**. Semana de la Innovación y el Emprendimiento en la UFV.
- **Programa Aula Abierta**, en el que se comparten experiencias innovadoras entre docentes.
- **Planes de comunicación** para promocionar la innovación entre los docentes.





Meta 9.b

Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación en los países en desarrollo, garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cuestiones.

Calidad y transformación organizacional

- Centro de Excelencia.
- Centro de Escucha Activa.
- Certificado del Sistema de Calidad según Norma ISO 9001:2008.
- Seguimiento y renovación de la acreditación de títulos oficiales.

Industria 4.0. Empresa conectada y TIC

- Proyecto de transformación digital-campus conectado.
- **Industria 4.0. Motor & Sport Institute.** Centro dedicado al mundo del motor y del deporte de élite. Uno de los mejores centros de alta tecnología de Europa para formar a los ingenieros industriales del futuro.
- Creación de la **cátedra de Telefónica Big Data & Business Analytics.** La formación se completa con una estancia académica en la **Notre Dame University, en EE.UU.**
- Se organiza cada año un workshop sobre inteligencia artificial y la UFV han creado un programa para impulsar la inteligencia artificial y el *deep learning*.
- **Aula virtual.** Nuestros alumnos pueden realizar la mayoría de sus gestiones de forma virtual.
- **Ventanilla Única** de servicios tecnológicos.
- **Intranet** y Portal del Empleado.
- **Red de telecomunicaciones** en continuo crecimiento y mejora.





Meta 9.c

Aumentar de forma significativa el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por facilitar el acceso universal y asequible a internet en los países menos adelantados con fecha límite en 2020.

Infraestructuras

- Estamos diseñando políticas de infraestructuras modernas, verdes, sostenibles y resilientes que minimicen el impacto ambiental de nuestro campus.

Información y comunicación fluida, transparente y sostenible

- El **Departamento de Comunicación** publica puntualmente todo lo que acontece dentro y fuera del campus, informando de noticias, actividades, seminarios, talleres, etc. a toda la Comunidad Universitaria a través de 3 *newsletters*: Agenda, Comunidad y Hoy es noticia.
- También publican todas las noticias en la web **Actualidad UFV**, las redes sociales propias de comunicación en Twitter e Instagram, así como en la aplicación UFV APP.
- La *newsletter* diaria Hoy es noticia incluye, además, la **revista de prensa** de las apariciones en medios de la UFV ese día y la agenda de actividades del campus.
- Existen pantallas informativas en todos los pasillos centrales y en la cafetería, así como en los edificios E y H en las que se publican noticias y la agenda.
- Anualmente se publica la Memoria Académica del curso anterior, en dos versiones, reducida y completa, que recopila lo más importante que ha acontecido, así como datos y fotos relevantes.
- La app «Teams» facilita el trabajo colaborativo y la comunicación dentro de la UFV.



“



El planeta

Planet
que contiene los ODS

”

En sintonía con el llamamiento del papa Francisco y la Agenda 2030 sobre el cuidado de la casa común, EL PLANETA, la UFV ha puesto en marcha acciones de sensibilización sobre la importancia del cuidado del medio ambiente.

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



14 VIDA
SUBMARINA



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES





Meta 11.2

De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad avanzada.

Campus verde y accesible

- Más de **150.000 m²** dotados de instalaciones modernas, zonas verdes, cafeterías, zonas de estudio y laboratorios equipados con la última tecnología.
- Incorporamos propuestas e ideas de diseño ambientalmente sostenible en las obras del campus.



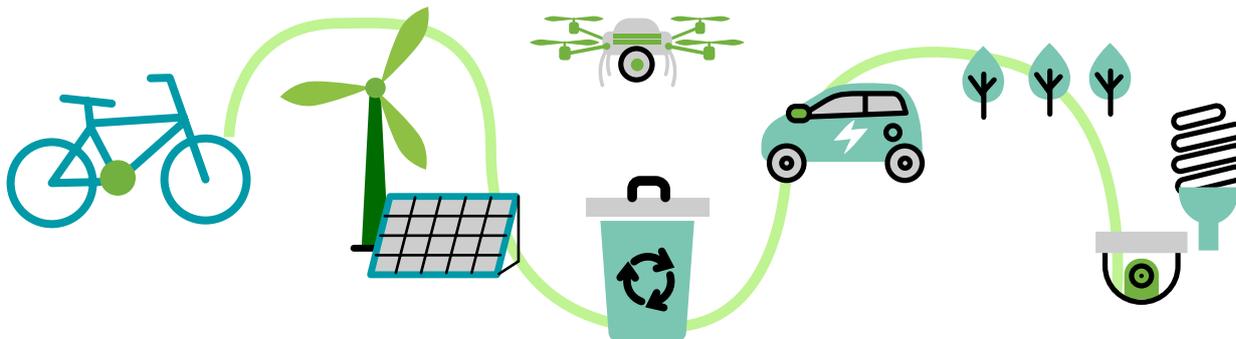


Meta 11.7

De aquí a 2030, proporcionar acceso a zonas verdes y espacios comunes seguros, inclusivos y accesibles.

Movilidad sostenible

- Fomentamos el uso de la **movilidad sostenible**. Todos los autobuses de Avanza, línea de autobuses pública concesionaria del Consorcio Regional de Transportes de Madrid (CRTM), empresa que facilita transporte a los empleados y estudiantes de la UFV desde el Intercambiador de Moncloa, son híbridos y respetuosos con el medio ambiente.
- Se promueve la iniciativa «**Comparte tu coche**» entre empleados y alumnos.
- La UFV se ha adherido al programa «**España se mueve**», que tiene como objetivo promover hábitos saludables en la sociedad española a través del fomento del deporte.
- Participamos de la **Semana de la Movilidad Europea**.
- Ofrecemos a los alumnos y empleados un **servicio gratuito de autobuses**, a través de la empresa Ozaez, que conecta el campus de Pozuelo de Alarcón con Aluche y Plaza de Castilla, facilitando así el transporte a los empleados y estudiantes de la UFV.





Meta 12.3

De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos.

Consumo responsable

- Trabajamos para introducir medidas para reducir a 0 el desperdicio de alimentos dentro del campus.
 - Campaña de disminución del uso de plásticos dentro del campus en el año 2020.
- Proyectos del Centro de Documentación Europea financiados por la Dirección General de Asuntos Europeos y cooperación con el Estado de la CAM:

Economía Circular y empleabilidad de los jóvenes: informe de situación y buenas prácticas de la EC en la UE, una guía para jóvenes y la realización de un seminario taller con expertos. El impacto de este proyecto generó la presentación de una segunda parte, centrada en emprendimiento y un proyecto de innovación educativa en la UFV.

Emprender en Economía Circular Digital y verde: informe de situación y buenas prácticas de la EC; una guía para jóvenes y la elaboración de distintos materiales de comunicación como infografías, etc...

Acercando la Economía Circular a las aulas: trabajo en comunidades docentes y desarrollo de competencias con alumnos de ADE, Business Analytics y Humanidades.

Se ha ofrecido formación e información sobre Economía Circular a más de 400 alumnos de la UFV, mejorando su conocimiento de cara a favorecer su empleabilidad. Para ello se han organizado sesiones en el aula, seminarios con expertos sobre aspectos concretos como el desperdicio de alimentos y Acciones de Formación con expertos de empresas y administraciones públicas para conocer de primera mano la estratégica política y la implantación en las empresas de la Economía Circular y sus distintas líneas.





Meta 12.5

De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.



Meta 12.5

De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

La Agenda 2030 en la UFV

- Creación de un grupo estable sobre sensibilización e implementación de la Agenda 2030 en la UFV. Pretendemos involucrar al personal y a los estudiantes en todas las actividades sostenibles del campus.





Meta 13.3

Educación y sensibilización en relación con el cambio climático y sus efectos.

Campus verde y libre de CO2

- Nos proponemos diseñar la ruta para el logro de este objetivo.

Promoción de prácticas para disminuir la contaminación ambiental

- Reducción del consumo y reciclaje de cartuchos de tinta y tóner.
- Se promueve el uso del papel reciclado. Impresoras comunes controladas por tarjetas. Cerca de cada impresora hay cajas para el depósito de papel para reciclar.
- Proyecto de reciclaje de ropa en alianza con la ONG Humana.
- Contamos con un plan de reciclaje de aparatos eléctricos e informáticos y otros residuos que se generan en el día a día de la actividad universitaria.
- En cumplimiento de la Ley 42/2010, están señalizadas en el campus las zonas en las que no está permitido fumar.
- Promoción de investigaciones centradas en temas de impacto medioambiental.



“

*Paz*

Peace
para trabajar el ODS

”

Desde su creación, la UFV cuenta con un sistema de gobernanza y de gestión transparente que trabaja para promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas y que crea sinergias de colaboración a través de la creación de redes y alianzas estratégicas con diversas entidades a nivel local, nacional e internacional.

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS





Meta 16.6

Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Transparencia y rendición de cuentas

- Estamos mejorando las políticas de evaluación y selección de nuestros proveedores.
- La UFV pertenece al ámbito universitario de la Comunidad de Madrid y es evaluada periódicamente por la Agencia de Evaluación Autónoma. Por Decreto 63/2014, de 29 de mayo, el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid designó a la Fundación para el Conocimiento madri+d como el órgano de evaluación en el ámbito universitario de la Comunidad de Madrid.
- Cada año se publica una Memoria Académica de rendición de cuentas a nuestros grupos de interés.

Gobernanza y gestión

- Involucramos a la Comunidad Universitaria, a través de grupos de trabajo, en las decisiones de gobernanza de la Universidad.

Protección de datos

- Cumplimos con la ley española de protección de datos.
- Servicio dedicado a la protección de datos, dentro del Departamento de Asesoría Legal.

Seguridad en el campus

- Contamos con políticas de seguridad para todo el personal, estudiantes y visitantes.

Compras y suministros

- Nuestras políticas y procedimientos de compras indican claramente la exclusión de cualquier compañía conocida o identificada que esté involucrada en la explotación de personas, práctica de terrorismo, venta de armas...
- Velamos por políticas y procedimientos ambientalmente responsables en nuestra cadena de suministros de servicios y equipos.

Interculturalidad

- Contamos con alumnos, docentes, investigadores y personal administrativo de 32 nacionalidades.



“



Alianzas

Partnership
para trabajar el ODS

”

Uno de los objetivos
de la UFV es
convertirse en una
universidad cada vez
más internacional y
más abierta al mundo.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





Meta 17. 16

Alianzas entre múltiples interesados. Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los ODS en todos los países, particularmente los países en desarrollo.



Meta 17. 17

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Alianzas internacionales

- Como parte de nuestras políticas de internacionalización contamos con un Vicerrectorado de Internacionalización.
- La UFV forma parte de una comunidad universitaria internacional: Red Universidades Anáhuac. Como parte de dicha red participamos del Programa Academia Global, Proyecto Intercambio de Profesores UFV con la Universidad Anáhuac Mayab. Programa Internacional de liderazgo en la UFV. Becas Iberoamérica.
- Proyecto virtual con The Hague Network.
- 20 nuevos acuerdos Erasmus y Bilateral.
- Buddy Program, programa para acompañar a los estudiantes extranjeros de la UFV.
- 186 acuerdos con programas de intercambios con universidades de Europa, América y Asia que benefician a alumnos, personal administrativo, profesores e investigadores. En el curso 2018/2019, 87 profesores se movieron por diferentes universidades y 193 alumnos de la UFV estudiaron en el extranjero. Hemos tenido 278 alumnos internacionales de grado.

Alianzas con el entorno

- En junio de 2019 se celebró en la UFV el I Foro Internacional sobre Sostenibilidad, al que acudieron más de 50 empresas y 25 universidades, con el objetivo de definir el concepto de Sostenibilidad, concretando su integración en la estrategia de la empresa y definiendo el perfil del profesional que debemos desarrollar en el aula.
- La UFV mantiene una estrecha relación con los 24 ayuntamientos del noroeste de Madrid.

Alianzas con organizaciones de la sociedad civil

- Tenemos convenios con organizaciones de la sociedad civil que trabajan con grupos vulnerables, entre las que destacan: Fundación Integra, Asociación de Víctimas del Terrorismo, Red de empresas Máshumano, Grupo ONCE y Cáritas Madrid.



Universidad
Francisco de Vitoria
UFV Madrid

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Universidad Francisco de Vitoria supports Sustainable Development Goals

Puede consultar las Memorias Académicas en:
www.ufv.es/la-universidad/sobre-ufv/transparencia/resultados-y-memorias



www.ufv.es



ufvmadrid



Universidad Francisco de Vitoria



ufvedu