

La Integración de la población inmigrante en la Comunidad de Madrid

La población inmigrante que acude a España en busca de trabajo elige la Comunidad madrileña como uno de sus principales destinos. La integración de estas minorías, cada vez más numerosas y significativas, pasa por estudiar sus diferentes orígenes, la edad con la que emprenden su marcha, su género y formación así como su situación legal en el país. Este segundo estudio coordinado por la Cátedra de Inmigración de la Universidad Francisco de Vitoria acerca un poco más la realidad empírica de la inmigración en Madrid.

MIGUEL OSORIO, Coordinador eQual. Director Cátedra Inmigración Fundación Social Universidad Francisco de Vitoria
www.ufv.es/fundacion

DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS

Las edades de los encuestados oscilan entre los 18 y los 65 años, siendo la media de edad de 33,34 años. Con respecto al tiempo que llevan viviendo en España, el mínimo corresponde a 6 meses (el tiempo mínimo requerido para responder a la encuesta) y el tiempo máximo a 488 meses (40,66 años), siendo la media de 5,3 años y la desviación típica de 55,785 meses equivalente a 4,6 años. Más del 50 por ciento de la muestra es de reciente incorporación a nuestro país (llevan en nuestro país entre 6 meses y 4 años), y el 34,8 por ciento lleva en nuestro país entre 4 y 8 años.

FICHA TÉCNICA

Autor: OSORIO, Miguel.

Título: La Integración de la población inmigrante en la Comunidad de Madrid.

Fuente: Capital Humano, nº 210, pág. 36. Suplemento Empleo. Mayo, 2007.

Resumen: El presente estudio fue realizado por María Dumont y Miguel Osorio de la Cátedra de Inmigración de la Fundación Social Universidad Francisco de Vitoria, con la colaboración de la Dirección General de Inmigración de la Comunidad de Madrid, y del proyecto europeo *Equal Profis*, cofinanciado por el Fondo social europeo y por la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

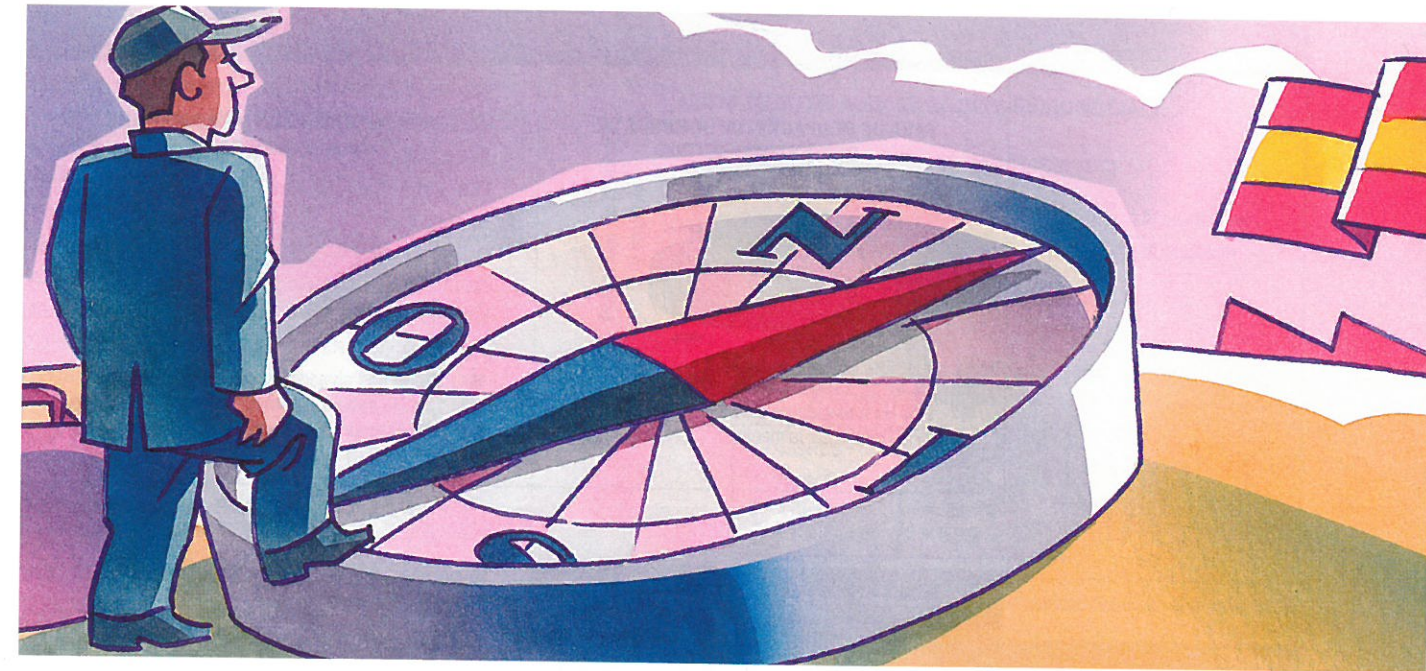
Descriptor: Emigración / Estudio / Trabajo / Madrid

Como se puede observar en la Tabla 1, el 51,5 por ciento de los encuestados poseen título de enseñanza media, siendo la segunda categoría más numerosa la enseñanza primaria (27,7%). El 68,9 por ciento dice que por su nivel de estudios se siente más cualificado para desempeñar otro tipo de trabajos. Con respecto a su situación legal, la gran mayoría dice que su situación está regularizada (78,9%). Realizada la prueba de contraste chi cuadrado, se puede decir que existen diferencias entre los niveles de estudios de las distintas nacionalidades, siendo:

- Las personas de origen marroquí y chino las que tienen niveles de estudios más básicos (enseñanza primaria).
- Las personas de origen rumano tienen principalmente niveles de enseñanza media.
- Colombianos, peruanos, búlgaros y argentinos son las nacionalidades que dicen tener en mayor proporción estudios universitarios finalizados.

El resto de nacionalidades no destacan por tener mayoritariamente un nivel de estudios determinado.

Con respecto a su situación legal, las personas de origen ecuatoriano y peruano son las



que dicen en mayor proporción que el resto de nacionalidades estar regularizados, mientras que las personas de origen rumano, marroquí y boliviano dicen en mayor proporción que el resto, estar en situación irregular.

INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

Observamos, en la Figura 1, la tasa de ocupación de la población inmigrante. Y esta misma tasa de ocupación por sexos la podemos ver en la Figura 2.

Con respecto a las áreas de ocupación, mostramos a continuación la Tabla 2 en la que se puede observar las áreas laborales en las que trabajan o han trabajado en algún momento desde su llegada a España, siendo la categoría de "otros" muy heterogénea (incluye desde trabajos de telemarketing a otros que requieren una titulación de formación profesional o universitaria como enfermería o derecho).

Con respecto al área de "Servicio Doméstico/Limpieza", son siempre las mujeres las que ocupan mayoritariamente este sector (un 48,3 por ciento en mujeres frente a un 4,5 por ciento en varones). Llama la atención que las mujeres de origen chino son las que trabajan o han trabajado en menor proporción en esta área.

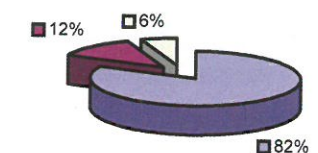
TABLA 1 > NIVEL DE ESTUDIOS FINALIZADOS Y SITUACIÓN LEGAL DEL ENCUESTADO

		Frecuencia	Porcentaje
Nivel de estudios	Primaria	299	27,7
	Enseñanza media	556	51,5
	Universitaria	224	20,8
	Total	1.079	100,0
Perdidos		99	45
Situación legal	Regular	853	78,9
	Irregular	228	21,1
	Total	1.081	100,0
Perdidos		99	43

FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

FIGURA 1 > TASA DE OCUPACIÓN DE LA POBLACIÓN

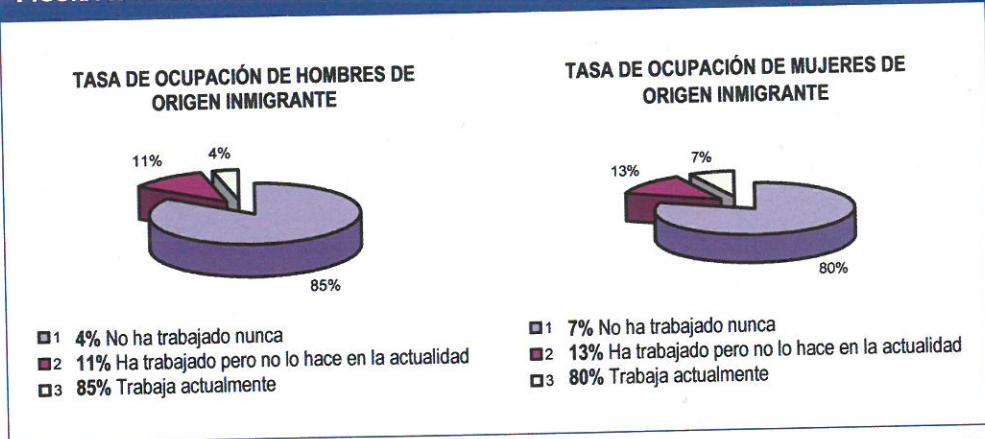
TASA DE OCUPACIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EN LA COMUNIDAD DE MADRID



- 1 6% Dice no haber trabajado nunca
- 2 12% Ha trabajado pero no lo hace en la actualidad
- 3 82% Trabaja actualmente

FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

FIGURA II > TASA DE OCUPACIÓN POR SEXOS



FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

TABLA II > ÁREAS DE OCUPACIÓN

Área Laboral	% Ha trabajado o trabaja actualmente
Servicio doméstico/limpieza	27,6%
Construcción	22,7%
Hostelería	21,8%
Agricultura/ganadería	2%
Otras áreas	42,1%

FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

En relación a la "Construcción", está principalmente ocupada por varones (46,3 por ciento ha trabajado o trabaja en este sector actualmente, frente a un 1,3 por ciento en mujeres). Las nacionalidades que trabajan mayoritariamente en este sector son la rumana, búlgara y boliviana.

El sector "Hostelería" está más ocupado por mujeres que por varones (un 25,1 por ciento frente a un 18,4 por ciento). En varones las nacionalidades que más personas trabajan o han trabajado en este sector son por orden: argentina, china y peruana; en mujeres: china, marroquí y dominicana.

El área de "Agricultura/Ganadería", aunque es en la Comunidad de Madrid de muy ba-

La distribución por sexo ha sido de 47,1 por ciento hombres y 52,9 por ciento mujeres y las personas encuestadas eran mayores de 18 años y llevaban un mínimo de 6 meses en España

ja ocupación, está mayormente ocupado por varones (3,3 por ciento en varones frente a 1,1 por ciento en mujeres). Las personas de origen marroquí trabajan en este sector en mayor medida que las pertenecientes a otras nacionalidades.

"Otras áreas laborales" es una categoría amplia, que atiende a oficios tan diversos como puedan ser el telemarketing, transportes, fontanería, área sanitaria, legal, etc. Hay más hombres que mujeres que han trabajado o trabajan en otras áreas no delimitadas en el cuestionario, no obstante los porcentajes son muy cercanos (44,4 por ciento frente a un 40,4 por ciento). Son los chinos los que mayor porcentaje muestran (en ambos sexos) en esta categoría.

Preguntamos a estas personas acerca de si están dadas de alta en la Seguridad Social. Los resultados se muestran en la Figura 3.

La mayoría de la población inmigrante residente en la Comunidad de Madrid dice estar dada de alta en la Seguridad Social (72,3 por ciento), y un 6,7 por ciento dice estar tramitándolo. Si observamos estos resultados por sexos vemos que hay más hombres que mujeres inmigrantes que dicen no estar dados de alta en la Seguridad Social (aunque la diferencia es de un 0,5 por ciento). Las nacionalidades que reconocen en mayor medida no estar dados de alta son la búlgara, rumana, marroquí y boliviana.

Hablamos ahora del nivel de ingresos de estas personas y del número de horas que trabajan semanalmente, ver Tabla 3 y 4.

El 49 por ciento de los inmigrantes residentes en la Comunidad de Madrid dice estar contenta con su nivel de ingresos mensuales, y un 36,4 por ciento cree que está cobrando lo mismo que una persona de nacionalidad española de su misma categoría laboral. Un 26,4 por ciento dice que no cobra lo mismo que un español, y que sus sueldos son inferiores por su condición de inmigrante. Cerca de un 36 por ciento no sabe cuál es el nivel de sueldo que debería cobrar, por lo que no puede comparar su sueldo con el de una persona de nacionalidad española.

Pero... ¿cómo se sienten estas personas en su entorno laboral?, ver Figura 4, 5 y 6.

CREENCIAS RELIGIOSAS

El 86 por ciento de las personas inmigrantes llegaron a España con creencias religiosas, transformándose este resultado en el siguiente a consecuencia de su llegada a España, Figura 7.

¿Podría influir la creencia y práctica religiosa en la integración socio-laboral de la persona inmigrante? Encontramos que no existe relación entre el tipo de creencias religiosas de una persona y su situación laboral, de la misma manera que tampoco existe relación entre estar más o menos cómodo en un entorno laboral o que se sientan tratados de manera discriminatoria y el tipo de creencias religiosas que posee.

Relaciones significativas sí encontramos entre el hecho de tener amigos en el entorno laboral y ser de una religión determinada: Musulmanes y Testigos de Jehová dicen en mayores proporciones que el resto "no tener ningún amigo" en su entorno laboral, mientras que las personas Católicas son las que dicen en mayor proporción que tienen amigos en su entorno laboral.

SATISFACCIÓN PERSONAL

Mostramos a continuación una gráfica en la que se muestran las principales motivaciones que llevaron a estas personas a venir a nuestro país, ver Figura 8.

Cada nacionalidad muestra diferencias en los motivos que les llevaron a emigrar, mostramos

FIGURA III > ALTAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL



FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

TABLA III > NIVEL DE INGRESOS

	Hombres	Mujeres
Media	1028,91 euros	811,15 euros
Desv. Típica	398,20 euros	312,92 euros
Mínimo	100 euros	85 euros
Máximo	3000 euros	2800 euros

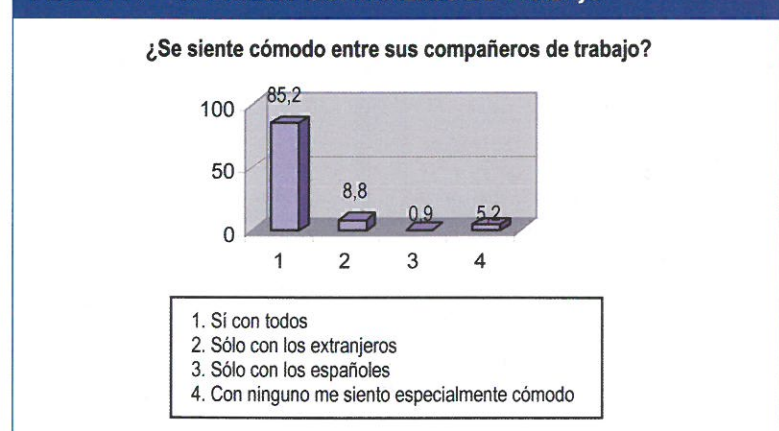
FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

TABLA III > NÚMERO DE HORAS

	Hombres	Mujeres
Media	42,96	38,64
Desv. Típica	10,21	12,76
Mínimo	8	4
Máximo	84	100

FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

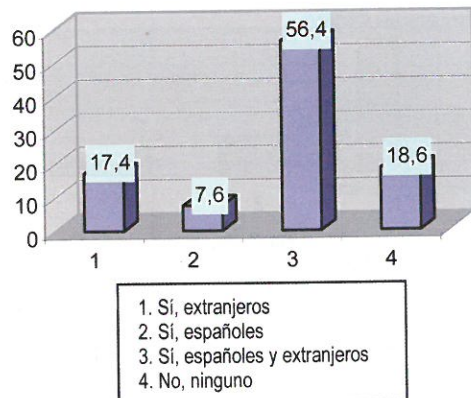
FIGURA IV > RELACIÓN COMPAÑEROS DE TRABAJO



FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

FIGURA V > ENTORNO LABORAL I

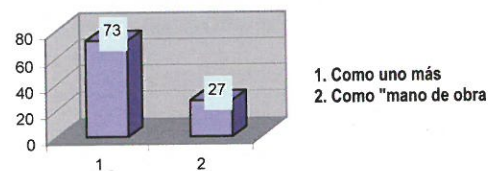
¿Tiene usted amigos en su entorno laboral?



FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

FIGURA VI > ENTORNO LABORAL II

¿Cómo se siente tratado en su entorno laboral?



Las personas de origen marroquí y rumano son las que dicen sentirse más incómodas entre sus compañeros de trabajo, ya sean españoles o extranjeros. Los primeros dicen sentirse tratados de manera "diferente" por los españoles y en su entorno laboral exclusivamente como "mano de obra"; esta última conclusión es compartida por las personas de origen boliviano.

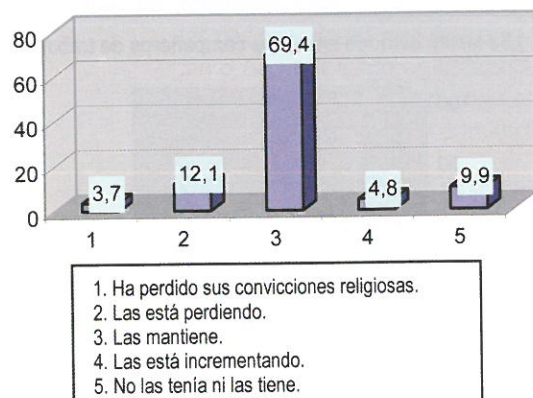
Personas de origen ecuatoriano dicen estar solamente cómodas con sus compañeros de origen español. Colombianos y chinos dicen sentirse tratados en mayor medida "como uno más" en su entorno laboral.

Las personas de origen rumano son las que más amigos españoles dicen tener en su entorno laboral.

FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

FIGURA VII > ENTORNO LABORAL III

Desde que llegó a España a día de hoy...



FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

a continuación los más significativos, ver Figura 8.

¿Creen estas personas que pueden llegar a ser felices en España? ¿Se sienten más o menos felices que nosotros? ¿Se han arrepentido de venir a nuestro país?, ver Figura 9.

Algunos como las personas de nacionalidad china o colombiana creen firmemente que sí pueden ser felices en España, sin embargo marroquíes y búlgaros no creen que puedan serlo nunca. Otras nacionalidades (los ecuatorianos y peruanos) son menos contundentes en su respuesta, afirmando que en nuestro país les faltan cosas para serlo completamente.

Preguntamos a estas personas acerca de si se han arrepentido en algún momento de haber venido a nuestro país; los resultados indican que el 48,2 por ciento dice que nunca se ha arrepentido, el 44 por ciento alguna vez, 6,7 por ciento muchas veces y el 1,1 por ciento constantemente, ver Figura 9.

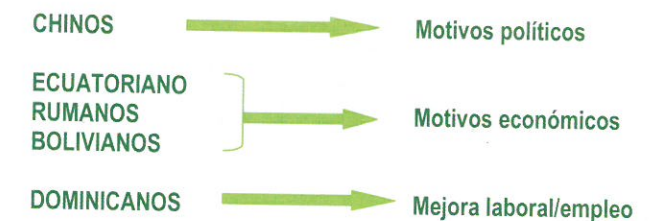
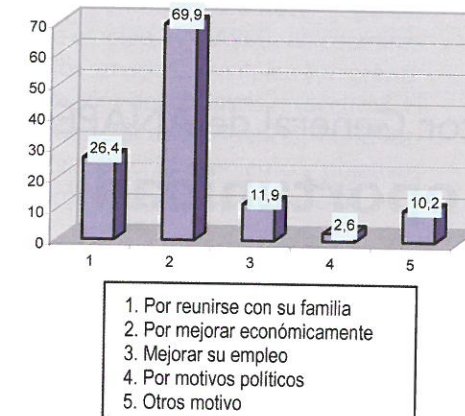
A pesar de ser inmigrantes económicos en su gran mayoría, nos encontramos que al preguntarles acerca de dónde sitúan la felicidad en primer lugar en una escala de valores propuesta por nosotros en el cuestionario, (incluía: dinero, amor de la pareja, familia, salud y dios), tan sólo un 7,1 por ciento piensan que el dinero es lo más importante. Como elemento también a resaltar: el porcentaje más alto se obtiene en la categoría "Dios". Fijémonos en la Figura 9.

¿CÓMO SON LAS RELACIONES QUE MANTIENEN CON PERSONAS DE ORIGEN ESPAÑOL?

Comprobamos que existen diferencias entre las distintas nacionalidades, siendo los rumanos y los dominicanos los que más amigos españoles dicen tener. Las personas de origen chino tienen principalmente relaciones cordiales con gente española pero no los consideran sus amigos, o bien que las relaciones con gente española son meramente comerciales o laborales. Por último, ecuatorianos y colombianos tienen de manera significativamente mayor con respecto a otras nacionalidades tanto relaciones laborales como de amistad con personas de origen español.

FIGURA VIII > MOTIVOS PARA EMIGRAR Y ORIGEN

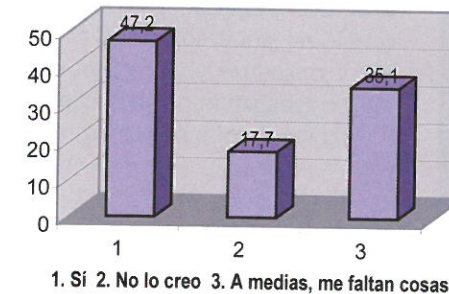
¿Por qué motivos vino a España?



FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

FIGURA IX > SITUACIÓN AFECTIVA Y EMOCIONAL FRENTE A LA SITUACIÓN DE EMIGRADO

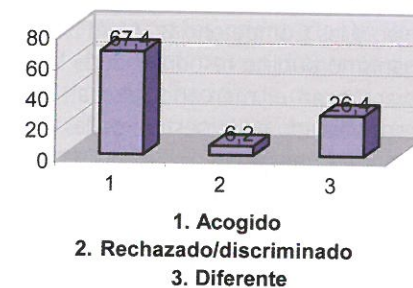
¿Cree que puede ser feliz en España?



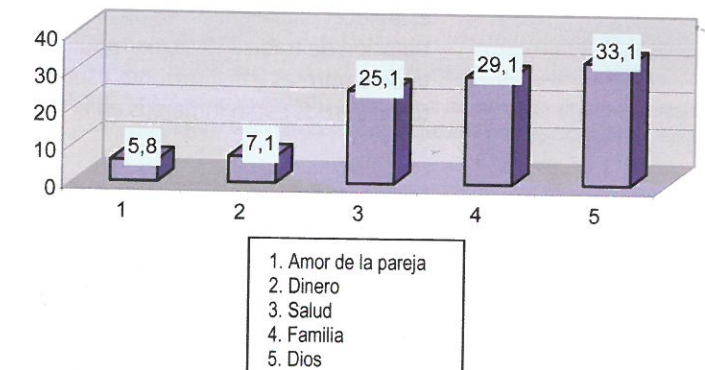
¿Cree que la gente española es más feliz que usted?



¿Cómo se siente en relación a los españoles?



Porcentaje de personas que sitúan cada categoría en primer lugar



FUENTE > Universidad Francisco de Vitoria, 2007.

Coordina:

CÁTEDRA DE INMIGRACIÓN
FUNDACIÓN SOCIAL
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE VITORIA

Cofinancian:

PROYECTO PROFÍS
FORMACIÓN INTEGRACIÓN SOCIAL

equal

Σ M
La Suma de Todos

CONSEJERÍA DE INMIGRACIÓN
Comunidad de Madrid

Fondo Social Europeo