



MEMORIA SOSTENIBILIDAD

Cuida la casa
común

2022
2023

ÍNDICE

Mensaje del vicerrector de Investigación y Postgrado	7
Perfil de la UFV	11
Presentación de la memoria	15
Descripción de las principales acciones realizadas	19
DIMENSIÓN SOCIAL	21
ÁMBITO 1. ACCIÓN SOCIAL Y VOLUNTARIADO	25
1.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS	27
1.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	27
1.2.1. Pobreza, hambre e inclusión social	27
1.2.1.1. Departamento de Acción Social UFV	27
1.2.1.2. Departamento de misión y desarrollo	32
1.2.1.3. Cátedra de inmigración	34
1.2.2. Fundación Altius	35
1.2.3. Otras instancias de la UFV que organizan actividades de acción social	38
1.2.4. Comunicación y sensibilización en la acción social	39
1.2.5. Investigación y transferencia de resultados	40
1.2.6. Redes y alianzas estratégicas para la acción social	41
ÁMBITO 2. EDUCACIÓN E IGUALDAD	43
2.1. Introducción, líneas de acción y datos generales	45
2.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	45
2.2.1. Formación impartida. Grado, Postgrado y Formación Profesional	45
2.2.2. Brindando oportunidades: el universo de becas y ayudas en la UFV	48
2.2.3. Transformando la Enseñanza: Innovación docente en acción en la UFV	48
2.2.4. La Biblioteca UFV: innovadora, inclusiva y sostenible	49
2.2.5. Equidad en Acción: Promoviendo la Igualdad en la UFV	49
2.2.6. Tejiendo la diversidad: forjando un campus inclusivo y accesible	52
2.2.7. Investigación y transferencia de resultados sobre educación	54
2.2.8. Creando redes, alianzas y colaboraciones en educación e igualdad	55
ÁMBITO 3. SALUD Y BIENESTAR	57
3.1. Introducción, líneas de acción, metas ODS y datos generales	59
3.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	60
3.2.1. Prevención y promoción de la salud	60
3.2.2. Servicios relacionados con el bienestar psicológico	63
3.2.3. Salud sexual y reproductiva	65
3.2.4. Ofertas formativas relacionadas con la salud	66
3.2.5. Estructura y otros servicios relacionados con la salud y el bienestar	67
3.2.6. Comunicación y sensibilización sobre salud y bienestar	67
3.2.7. Investigación y transferencia de resultados relacionados con la salud	68
3.2.8. Alianzas y redes de colaboración relacionadas con salud y el bienestar	70
3.2.9. Reconocimientos y rankings relacionados con la salud y el bienestar	71

ÁMBITO 4. PAZ, JUSTICIA Y BUEN GOBIERNO	73
4.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS	75
4.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	76
4.2.1. Transparencia y buen gobierno	76
4.2.2. Campus seguro	76
4.2.3. Interculturalidad e internacionalización	77
4.2.4. Paz y justicia	78
4.2.5. Participación y liderazgo	79
4.2.6. Cooperación internacional para el desarrollo sostenible	80
4.2.7. Comunicación y sensibilización sobre la transparencia, paz y justicia	80
4.2.8. Investigación y resultados relacionados paz y justicia	80
4.2.9. Redes y colaboraciones transparencia, paz, justicia e internacionalización	81
DIMENSIÓN ECONÓMICA	83
ÁMBITO 5. EMPLEO, INNOVACIÓN, INDUSTRIA, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA CIRCULAR	85
5.1. Introducción, líneas de acción, metas ODS y datos generales	87
5.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	88
5.2.1. Empleo digno e inclusivo	88
5.2.2. Emprendimiento	91
5.2.3. Economía circular	92
5.2.4. Innovación e industria	92
5.2.5. Alianzas y redes para el empleo digno	93
DIMENSIÓN AMBIENTAL	95
ÁMBITO 6. URBANISMO, BIODIVERSIDAD Y PROTECCIÓN DE LOS ECOSISTEMAS	99
6.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS	101
6.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	102
6.2.1. Edificios e instalaciones sostenibles	102
6.2.2. Zonas verdes y biodiversidad	102
6.2.3. Acción por el clima	105
6.2.4. Comunicación sobre biodiversidad	107
6.2.5. Investigación y transferencia de resultados	107
6.2.6. Alianzas para la urbanización, biodiversidad y cambio climático	108
ÁMBITO 7. COMPRAS Y CONTRATACIONES SOSTENIBLES	109
7.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS	111
7.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	112
7.2.1. Compras y contrataciones sostenibles y éticas	112
7.2.2. Consumo responsable	112
7.2.3. Comunicación y sensibilización	112
ÁMBITO 8. ENERGÍA SOSTENIBLE	113
8.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS	115
8.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	115
8.2.1. Ahorro, control y eficiencia energética	115
8.2.2. Energía renovable	116
8.2.3. Huella de carbono: seguimiento y compensación	116
8.2.4. Comunicación y sensibilización	117
8.2.5. Investigación y transferencia de resultados sobre energía	118

ÁMBITO 9. USO DEL AGUA DE FORMA EFICIENTE Y SOSTENIBLE	119
9.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS	121
9.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	122
9.2.1. Ahorro, control y uso eficiente del agua	122
9.2.2. Acceso al agua potable	122
9.2.3. Comunicación y sensibilización	123
ÁMBITO 10. MOVILIDAD SOSTENIBLE	125
10.1. ODS y metas relacionadas con la movilidad sostenible	127
10.2. Líneas estratégicas de acción del Plan de Movilidad Sostenible y Seguridad Vial UFV	127
10.2.1. Gestión y gobernanza de la movilidad de forma sostenible	127
10.2.2. Promoción de la seguridad vial de la comunidad universitaria	127
10.2.3. Promoción de un uso más eficiente de coches	128
10.2.4. Concienciación y participación	130
10.2.5. Promoción del transporte colectivo privado y público	131
10.2.6. Promoción de la movilidad peatonal y ciclista	133
10.3. Líneas transversales en el Plan de Movilidad y Seguridad Vial	133
10.3.1. Investigación	133
10.3.2. Desarrollo de capacidades sobre movilidad sostenible	133
10.3.3. Alianzas para la movilidad sostenible	134
10.3.4. Premios y ránking	134
ÁMBITO 11. REDUCCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	135
11.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS	137
11.2. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	138
11.2.1. UFV 3 R	138
11.2.2. Recogida, selección y seguimiento	139
11.2.3. Gestión y tratamiento de residuos peligrosos	139
11.2.4. Comunicación y sensibilización	140
11.2.5. Redes, alianzas y colaboraciones	140
LISTADO DE TABLAS	143
LISTADO DE GRÁFICOS	143
LISTADO DE ILUSTRACIONES	143

La Universidad Francisco de Vitoria (UFV), en su responsabilidad adquirida con el medio ambiente, está comprometida con la reducción de la huella ecológica que supone la impresión en papel de documentos institucionales. Por ello, la memoria que tienes entre manos es una edición con una tirada muy limitada —de solo 50 ejemplares—, con el objetivo de ser difundida principalmente de manera digital.



El papel que hemos seleccionado para la impresión de este ejemplar es reciclado y extrablanco, sin uso de cloro en su blanqueado, tiene la certificación forestal FSC® y la Etiqueta Ecológica Europea.

- El material de base forestal en este producto es reciclado.
- La etiqueta FSC® en este [producto] garantiza el uso responsable de los recursos forestales del mundo.

Certificado de Etiqueta Ecológica Europea: El papel con este certificado es evaluado en función de diferentes criterios medioambientales: contenidos de fibras certificadas, bajas emisiones, bajo consumo de energía en su fabricación y ausencia de sustancias peligrosas.

Edita: Universidad Francisco de Vitoria (UFV). Depto. de Sostenibilidad.

Depósito Legal: M-2819-2024



01

Mensaje del vicerrector de Investigación y Postgrado

PRESENTACIÓN

Publicamos la que ya es nuestra V Memoria de Sostenibilidad de la Universidad Francisco de Vitoria (UFV), correspondiente al curso académico 2022-2023

La UFV es consciente de que la participación activa de toda la comunidad universitaria en pro de la sostenibilidad se logra mediante su integración en los planes de estudios, siguiendo además la ley orgánica del sistema universitario, la mirada de las asignaturas que pueden dar los profesores conscientes de la importancia que tiene, el desarrollo de proyectos de investigación, básica y aplicada, la participación en proyectos concretos de innovación educativa, la creación de un campus sostenible y, desde luego, mediante acciones de comunicación. Todo ello crea un ambiente propicio para el desarrollo de una cultura institucional comprometida con estos valores. Por ello, la UFV se ha comprometido a dar a sus alumnos una formación integral, transmitiéndoles valores y actitudes para que se conviertan en individuos capaces de comprender la mirada universitaria objetiva y serena de la ciencia y de las humanidades, siendo agentes de cambio en una Revolución Humana que conduce y hace posible la necesaria transformación social, económica y medioambiental.

La UFV tiene un firme compromiso con el cuidado de la “casa común”, el planeta en el que vivimos, respondiendo a la llamada a la acción del papa Francisco en la encíclica *Laudato si'* y en la exhortación apostólica *Laudate Deum*, en consonancia también con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que tienen también el enorme valor de representar un marco de consenso internacional fundamental y con las normas que se derivan de esos ODS, en particular, en nuestro entorno, el Pacto Verde Europeo.

Para llevar a la práctica los compromisos anteriores y dar ejemplo en la vivencia universitaria de nuestros alumnos, seguimos profundizando en las prácticas sostenibles en el campus, como la gestión circular y selectiva de residuos, el uso de energías renovables, la promoción del transporte público y sin emisiones, la creación de espacios verdes,

“En 2022 la UFV se situó en el ranking THE-Impact entre las mejores universidades españolas en Salud y Bienestar (ODS 3)”

el abastecimiento ético y la reducción de los consumos de agua y energía.

Durante el periodo 2022-2023, la UFV continuó centrandose su atención en la movilidad sostenible. Se llevó a cabo una encuesta sobre movilidad sostenible en el campus obteniendo un total de 3.200 respuestas entre PDI, PAS y alumnos; aproximadamente 6.540 personas usaron el transporte público diariamente durante este curso 2022-2023. Además, se firmaron cuatro alianzas para el trabajo conjunto del transporte sostenible. En octubre de 2022, la Comunidad de Madrid otorgó a la UFV el premio a la institución madrileña que más ha promovido el transporte público y la movilidad sostenible. Asimismo, en el campus se promueve la equidad haciendo que sea más accesible para todos, incluidas las personas con movilidad reducida.

Otro de los ámbitos en los que hemos puesto el foco este curso ha sido el cuidado de la biodiversidad. Durante este curso se han plantado 3.487 árboles (uno por cada alumno de nuevo ingreso), en colaboración con la empresa Bosques Sostenibles. Esta iniciativa refleja el compromiso tangible de la UFV con el medio ambiente, ya que contribuye a la reforestación, la absorción de CO₂ y la preservación de la biodiversidad en el área designada como Zona de Especial Protección para las Aves del Valle del Tiétar en Ávila.

Por otra parte, la UFV ha desarrollado desde su creación una intensa labor de acción social a través de diversos departamentos y áreas, y especialmente a través de la Fundación Altius. Durante el año 2023, esta fundación ha beneficiado a un total de 30.981 personas en varios programas como “1 Kilo de Ayuda”, el “Mercado de Ayuda”, la formación para el empleo, la inserción laboral, y la integración social de inmigrantes, entre otros. Estos esfuerzos reflejan el compromiso de la UFV con la responsabilidad social y el apoyo a comunidades vulnerables. Una buena parte de esta memoria recoge todo este trabajo.

En 2022 la UFV se situó en el *ranking* THE-Impact **entre las mejores universidades españolas en Salud y Bienestar (ODS 3)**, como la segunda universidad privada líder en la lucha contra la pobreza, en línea con el ODS 1 (fin de la pobreza) y como la primera universidad privada en promoción y consumo responsable, en línea con el ODS 12.

Agradecemos a todos los departamentos de la UFV que hacen posible la elaboración de este trabajo.

Me complace, por tanto, invitarles a conocer los detalles de nuestros esfuerzos para contribuir a la transformación económica, social y medioambiental de nuestra “casa común”, a través de esta memoria de sostenibilidad.

Alberto López Rosado
Vicerrector de Investigación y Postgrado



02

Perfil de la UFV

La Universidad Francisco de Vitoria (UFV) se fundó en 1993 y se define en el artículo 1 de sus Estatutos como “una institución privada de enseñanza superior, cuya actuación se fundamenta, dentro del respeto a los fines e ideales que la inspiran, en el principio de la libertad académica, manifestada en las libertades de cátedra, de investigación y de estudio”. La UFV cuenta con dos sedes universitarias en Madrid: el campus del municipio de Pozuelo y la sede de la Escuela de Ingenieros en el Motor & Sport Institute (MSI). Hay que destacar que la UFV forma parte de una red internacional de universidades en Europa, Estados Unidos, México y Sudamérica.

En la siguiente imagen se describe su misión, la visión y los valores:



Ilustración 1. Misión, visión y valores de la UFV

El lema de la UFV, «**Vince in Bono Malum**», «refleja la aspiración de toda la comunidad universitaria de cambiar las actitudes de una sociedad a la que quiere proponer vencer el mal de la ignorancia con el bien de la ciencia; el mal del materialismo egoísta con el bien del humanismo cristiano y el mal de la indiferencia con el bien de la búsqueda de la verdad» (artículo 4 de los estatutos UFV).



Ilustración 2. Lema de la UFV



03

Presentación de la memoria

Esta memoria cubre la totalidad de los ámbitos de actuación (11) del Plan Estratégico de Sostenibilidad (PES) UFV 2020-2023 (en adelante PES-UFV), los cuales abarcan los tres pilares básicos de la sostenibilidad (económico, social y medioambiental), como podemos ver en la siguiente imagen:



Ilustración 3. Dimensiones y ámbitos del plan estratégico de sostenibilidad UFV (2020-2023)

Específicamente, la UFV ha asumido el compromiso de trabajar la sostenibilidad desde un enfoque integral que abarque sus tres dimensiones (social, económica y medioambiental).



Ilustración 4. Plan Estratégico de Sostenibilidad

El Plan Estratégico de Sostenibilidad de la Universidad Francisco de Vitoria (PES-UFV) para el período 2020-2023 se distingue por su enfoque integral y detallado, que comprende 64 líneas de acción distribuidas en 11 ámbitos de actuación. Estas líneas de acción están diseñadas para abordar una amplia gama de desafíos y oportunidades en el camino hacia la sostenibilidad, y se apoyan en actividades específicas y un conjunto de indicadores cualitativos y cuantitativos para evaluar su progreso.

Es importante resaltar que la UFV reconoce la importancia de la investigación, el desarrollo de capacidades, la creación de alianzas, la sensibilización y la comunicación como estrategias transversales que atraviesan todos los ámbitos de actuación. Esto demuestra un compromiso profundo con la colaboración, la educación y la difusión de conocimientos en pos de un impacto positivo y sostenible en la sociedad.

Este documento consta de 6 partes, estructuradas de la siguiente forma: mensaje del vicerrector de investigación y posgrado; perfil de la UFV: presentación de la memoria de sostenibilidad 2022-2023 y descripción de las acciones realizadas dentro de las 3 dimensiones del desarrollo sostenible (que se concretan en 11 ámbitos y 64 líneas de acción).

A continuación, se desarrolla la memoria de actividades relacionadas con la sostenibilidad durante el curso académico 2022-2023.



04

**Descripción de
las principales
acciones
realizadas**



Dimensión social

DIMENSIÓN SOCIAL

Desde su creación en 1993 la dimensión social ha formado parte de las señas de identidad de la #UFV. La acción social de la UFV contribuye al progreso y al bienestar de todos sus grupos de interés, en especial de sus alumnos y sus recursos humanos. En ese sentido, dentro de la dimensión social del Plan de Sostenibilidad UFV se han priorizado cuatro ámbitos de actuación, como podemos ver en la siguiente imagen:



Ilustración 5. Estructura del ámbito de dimensión social.

The Impact Rankings sitúa a la UFV como la segunda universidad privada contra la Pobreza (ODS 1). El ODS n. 1, “fin de la pobreza”. Esto pone en valor que la UFV ofrece asistencia económica a estudiantes de bajos ingresos, así como los programas universitarios contra la pobreza (objetivos de graduación, apoyo formativo, alimentación, vivienda, transporte, servicios legales) a estudiantes de familias de bajos ingresos para que puedan completar con éxito sus estudios universitarios. Destacan también los programas comunitarios contra la pobreza como por ejemplo la puesta en marcha de negocios financiera y socialmente sostenibles a través del Centro de Emprendimiento

UFV. Por otro lado, la clasificación valora también que la UFV participe en acciones directas para combatir la pobreza desde el departamento de Acción Social, La Cátedra de Inmigración y el Departamento de Misión y Desarrollo. Esto incluye proyectos de desarrollo comunitario, programas de extensión, y colaboraciones con organizaciones no gubernamentales u otras instituciones que trabajan para erradicar la pobreza.

Los principales hitos alcanzados durante el curso 2022-2023 dentro de esta dimensión por ámbito de actuación han sido los siguientes:

Tabla 1. Resumen de los principales logros dentro del Ámbito de la Acción Social UFV (2022-2023)**PRINCIPALES LOGROS DE 2022-2023****DIMENSIÓN SOCIAL****Acción social**

- Taller de formación por el Día Internacional de Erradicación de la Pobreza con la participación de 105 alumnos.
- Feria de instituciones aliadas en la acción social.
- Celebración del Día Internacional del Voluntariado (5 de diciembre de 2022).
- 70 niños beneficiarios por el evento Navidarte de entrega de regalos.
- Lanzamiento del voluntariado en centros penitenciarios y del voluntariado en Hospitales con ASION.
- 650 familias de Fundación Madrina beneficiadas de la recogida de material escolar realizada en el campus UFV.
- 110 alumnos participaron en 7 rutas de acompañamiento a personas sin hogar en la Comunidad de Madrid.
- Torneo de fútbol a favor de Turquía.
- Participación en la campaña de voluntariado de la Fundación Integra.
- Continuación del proyecto de repoblación rural: "Habita Tierra".
- 150 alumnos participaron de las misiones UFV 2023 en España, Colombia, Argentina, Uganda, Tanzania y Etiopía.
- 695 alumnos formados sobre lo que es el voluntariado.
- 100 alumnos reciben formación sobre la realización de un TFG Social.
- 60 empleados de la UFV participaron del voluntariado corporativo.
- 30 personas beneficiadas por Altius en 2022 y 2023.
- Realizadas dos actividades de Ayuda a Ucrania.
- Publicación del informe: Impacto Social de las Humanidades en la UFV.

Salud y bienestar

- 1.047 personas sensibilizadas sobre riesgos laborales.
- 682 personas pasan el reconocimiento médico voluntario.
- Coordinación de la comisión ODS seguridad de la CRUE.
- Continuación de la campaña "Campus libre de humo".
- Celebración de la semana europea de la seguridad y la salud en el trabajo.
- 3 simulacros de evaluación realizados en el campus UFV.
- Varias actividades realizadas por el "Día Mundial Sin Tabaco".
- Guía de salud: "Si tú te cuidas, me cuidas a mí".
- Campus cardioprotegido.
- Instalación de sillas accesibles de evacuación rápida en el edificio H y en CMFV.
- 68 personas de la UFV participaron en el reto: Healthy Cities by Sanitas 2023.
- 28.317 personas impactadas desde el programa "Aprendamos Amar".
- 377 alumnos atendidos en el Gabinete de Orientación Educativa (GOE).
- Infraestructura dedicada a la salud (enfermería, laboratorios, clínica de fisioterapia y centro deportivo).
- Dos jornadas de donación de sangre.
- Celebración del Día Mundial de Nutricionista (24 de noviembre de 2022).
- Celebración del Día Internacional de Universidades Saludables (7 de octubre de 2022).
- Taller Naturaleza y Bienestar Psicológico.
- Proyecto aplicación de la terapia del perdón en Prisiones españolas.
- 100 % de alumnos aprobados en la prueba del MIR.
- Reconocimiento Hospitalidad San Juan de Dios (marzo de 2023).
- Finalista en la IV edición de los "Premios Prevencionar".

Educación e igualdad

- Comunidad universitaria compuesta por 13.524 personas.
- 41 titulaciones de Grado, 18 Títulos de Másteres Universitarios, 4 Títulos de Másteres Propios, 3 Cursos de cualificación, y 2 programas de Doctorado.
- Entrega de 3.154 becas y ayudas económicas.
- 40 actividades culturales en 10 disciplinas con la participación de aproximadamente 4.000 alumnos.
- 2.004 alumnos han cursado la materia de Responsabilidad Social.
- 54 alumnos han cursado la asignatura de Sostenibilidad y Eficiencia energética.
- 42 nuevos doctores UFV.
- Certificadas 975 horas formativas de los Recursos Humanos.
- 46 alumnos con discapacidad participan del Programa Avanza.
- Conferencia Nuncio Apostólico sobre "Ecología Integral".
- III Jornada Laudato Sí, con la participación de 100 alumnos.
- Certificadas 975 horas de formación interna realizada por 2.748 empleados de la UFV.
- 270 alumnos del entorno participaron en el Torneo de debate Escolar (TIDE).
- El 54 % del personal de la UFV son mujeres.
- 2.017 personas formadas en los 90 cursos y talleres ofrecidos por Altius.
- 82 proyectos de Innovación Docente aprobados.
- Realizadas 14 acciones relacionadas con el plan de igualdad.

Paz, justicia, buen gobierno y alianzas

- Alumnos de 40 nacionalidades.
- 73 movilidad internacional de profesores.
- 511 alumnos Buddy Program.
- 92 alumnos UFV Planet.
- 34 ayudas a la movilidad internacional de investigadores.
- Se realizaron 6 actividades relacionadas con el tema de la paz y la justicia.

ÁMBITO 1.

**Acción social
y voluntariado**

1. ACCIÓN SOCIAL Y VOLUNTARIADO

1.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

1.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

1.2.1. POBREZA, HAMBRE E INCLUSIÓN SOCIAL

1.2.1.1. DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL UFV

1.2.1.2. DEPARTAMENTO DE MISIÓN Y DESARROLLO

1.2.1.3. CÁTEDRA DE INMIGRACIÓN

1.2.2. FUNDACIÓN ALTIUS

1.2.3. OTRAS INSTANCIAS DE LA UFV QUE ORGANIZAN ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL

1.2.4. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN LA ACCIÓN SOCIAL

1.2.5. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS

1.2.6. REDES Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA LA ACCIÓN SOCIAL

1.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

Desde el ámbito de la acción social se trabaja con seis líneas de acción que impactan los siguientes ODS:

- ✓ ODS 1 (Fin de la pobreza): erradicar la pobreza y la pobreza extrema.
- ✓ ODS 2 (Hambre cero): asegurar el acceso, en particular a las personas vulnerables y pobres, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

- ✓ ODS 10 (Reducción de las desigualdades): potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.

Concretamente se impactan las metas 1.1, 2.1 y 10.2, junto con las metas 5.1 y 5.2.



Ilustración 6. Estructura del ámbito 1. Acción social y voluntariado

1.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

1.2.1. Pobreza, hambre e inclusión social

En la UFV, las acciones de lucha contra la pobreza se organizan principalmente desde el Departamento de Acción Social. Este departamento forma parte del Vicerrectorado de Alumnos y Formación Integral y se enfoca en brindar servicios a los estudiantes, al personal universitario, a las familias y a la comunidad en general. Este departamento gestiona el Voluntariado de Acción Social (VAS), el Voluntariado de Acción Social Corporativo, la

Cátedra Santander de Responsabilidad y el Servicio de Atención a Personas con Discapacidad (SAPNE), del cual hablaremos en el contexto de la educación inclusiva. Actualmente, cuenta con un equipo de 11 personas, de las cuales 6 trabajan a jornada completa, 3 a media jornada y 2 son becarios.

1.2.1.1. Departamento de Acción Social UFV

A continuación, se ofrece una relación de los principales temas que se trabajan desde el Departamento de Acción Social de la UFV:

DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL

- Asignatura de Antropología Fundamental y Responsabilidad Social.
- Prácticas Sociales.
- TFG Social.
- Voluntariado de Acción Social (VAS).
- Voluntariado Acción Social Corporativo.
- Servicio de Atención a Personas con Discapacidad (SAPNE).
- Cátedra Santander de Responsabilidad Social.
- Acuerdos con ONGs.
- Programas educativos, acompañamiento y mentorías para alumnos con discapacidad (Campus Universus, Avanza y Universidad).





Ilustración 7. Programas y áreas del Departamento de Acción Social UFV

La UFV, desde su creación, ha demostrado un firme compromiso con el voluntariado de acción social, tanto para los estudiantes como para el personal, a través del voluntariado de acción social corporativo. Por esta razón, el artículo 40 (De la extensión universitaria y del voluntariado) de los estatutos de la UFV establece lo siguiente: «Se propiciará la participación de los alumnos y el resto de los miembros de la comunidad universitaria en actividades de voluntariado y/o cooperación al desarrollo».



Ilustración 8. Programas Voluntariados UFV

a. *Voluntariado de acción social (VAS)*

Las principales acciones realizadas desde el VAS durante el curso 2022/2023 son:

- 🕒 El 19 de octubre de 2022 se realizó un **taller de formación** por el **Día Internacional de Erradicación de la Pobreza**. En este evento participaron algunos de los

fundadores de la organización **DeFamiliaAFamilia**, que son alumnos de la UFV que en el confinamiento descubrieron la necesidad que tenían algunas familias que apenas tenían para comer y la sobreabundancia de otras, por lo que pensaron que podían conectar a estas familias para que todos tuvieran los alimentos que necesitan. Nos contaron su historia, su proyecto y enseñaron a los alumnos, que todos tenemos la capacidad de ayudar a los demás con independencia de nuestra edad, situación, etc. Participaron 105 alumnos.



Ilustración 9. Fotos de alumnos en el programa de “Familia en Familia”

- 🕒 El 16 de septiembre de 2022, dos voluntarios de Youth ¡Wake-Up!, una organización fundada por un exalumno de la UFV, realizaron una visita al VAS para compartir sus experiencias de trabajo voluntario en Palestina y en la Cañada Real de Madrid.

En total, participaron 109 alumnos.

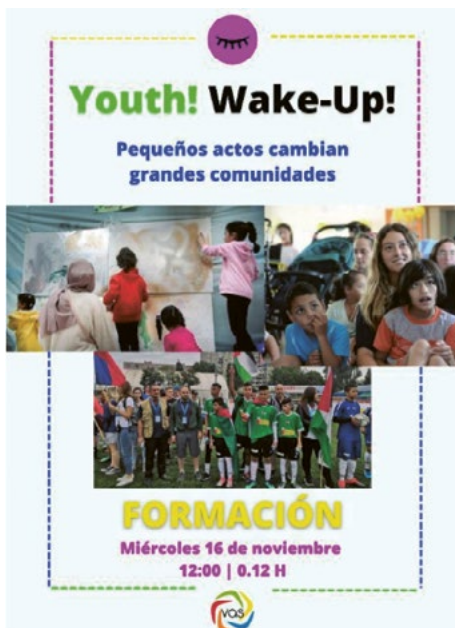


Ilustración 10. Cartel de difusión del evento Youth ¡Wake-Up!

- ✓ Cada año, estudiantes de la UFV participan como voluntarios de apoyo en el Congreso “Lo Que De Verdad Importa”. Este curso dicho evento tuvo lugar en el Palacio Municipal de Congresos de Madrid en IFEMA, los días 16 y 17 de noviembre de 2022. Participaron 30 alumnos.



Ilustración 11. Cartel de difusión y fotografías del evento “Lo Que De Verdad Importa”

- ✓ Anualmente, en el campus de la UFV se conmemora el “Día Internacional del Voluntariado” (5 de diciembre). En este curso, se organizó una exposición fotográfica que incluyó imágenes del personal de administración y servicios (PAS), profesores (PDI), antiguos alumnos (Alumni) y estudiantes que han participado en actividades voluntarias en algún momento. También se reconoció la labor realizada por la Comunidad Universitaria (PAS y PDI) a través de acciones de Voluntariado Corporativo.



Ilustración 12. Exposición fotografía Día Internacional del Voluntariado

- ✓ **Navidarte.** Este evento se celebra anualmente desde el 21 de noviembre al 3 de diciembre. Durante este período se llevan a cabo obras de teatro, juegos y se realiza la entrega de regalos en el campus. Participaron 70 niños de 3 centros. En la recogida de regalos participaron 65 alumnos, mientras que en la organización estuvieron involucrados 35 voluntarios, compuestos por 20 alumnos del VAS, 4 alumnos de la Sociedad de Maestros, 4 alumnos del grupo de Teatro, 2 alumnos de Mirada 21 y 5 alumnos de diversos Grados.
- ✓ En diciembre de 2022, se realizó un encuentro con alumnos del programa “Avanza”, dirigido a la integración socioeducativa de jóvenes con discapacidad y personal de la UFV para planificar la entrega de cestas navideñas con alimentos de primera necesidad a familias necesitadas.



Ilustración 13. Equipo UFV en la entrega de cestas navideñas



Ilustración 14. Carteles de difusión y fotografías de "Navidarte"

✓ **Acompañamiento a personas sin hogar.** El propósito principal de este evento no es solo el reparto de alimentos, sino también brindar acompañamiento a las personas sin hogar, reconociendo que su principal problema es la soledad. Durante este curso, se visitaron a los que residen en la Plaza de Colón, en la Puerta del Sol, cerca del metro de Ópera y en Moncloa. Se realizaron 7 rutas de acompañamiento, con la participación de aproximadamente 110 alumnos.

✓ Desde el 25 de enero hasta el 21 de abril de 2023, se llevaron a cabo varias reuniones de planificación de **voluntariado en centros penitenciarios**. Después de realizar entrevistas durante dos meses a todos los interesados en participar en este voluntariado, se seleccionaron 10 de ellos para empezar a organizar el proyecto de voluntariado en colaboración con la organización **Solidarios**. Tras varias reuniones y el contacto de Solidarios con las instituciones penitenciarias, se diseñó el proyecto: **"Taller de autoconocimiento y diversidad cultural" en la prisión de hombres de Valdemoro** (Madrid III). Los alumnos se dividirían en dos grupos y cada grupo iría cada dos martes.



Ilustración 15. Visitas a personas sin hogar en la ciudad de Madrid

- ✓ El 24 de febrero de 2023, tres alumnas del Grado de Enfermería de la UFV realizaron una **visita al Hospital Gregorio Marañón y al Hospital Niño Jesús** a través del **Voluntariado en Hospitales con ASION**. Este voluntariado consiste en un programa de respiro familiar y de ocio con los niños hospitalizados, donde las voluntarias acuden una vez a la semana para jugar con ellos mientras sus padres están fuera del hospital.
- ✓ Colaboración con la campaña de recogida de material escolar organizada por la **Fundación Madrina**. En la campaña se ha conseguido recoger material para más de 650 familias necesitadas. La UFV colabora con la fundación desde hace más de 20 años, a través de la acción social que realizan los alumnos de todos los Grados, así como a través del voluntariado social corporativo. Más información en el [Link](#).
- ✓ El 11 de marzo de 2022 se realizó el **Torneo de fútbol benéfico de VdeBienn** para ayudar a Turquía y a Siria. Participaron 189 jugadores.



Ilustración 16. Fotografía y cartel de difusión Torneo de Fútbol benéfico

Hay que destacar que cada año un equipo del VAS de la UFV se une a la campaña de la **Fundación Integra** con el lema: “**Ser #VoluntarioIntegra es sentirse orgulloso de ellos**”. A través de estas iniciativas, la UFV promueve entre sus empleados el compromiso y la responsabilidad social, integrando el voluntariado social y corporativo en su estrategia empresarial. Esto contribuye a los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo) que son fundamentales para la empresa, como el desarrollo del talento, el impacto en la comunidad local, la promoción del respeto por la diversidad y la inclusión, y el fortalecimiento de las relaciones con los grupos de interés. Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 17. Cartel Día Internacional del Voluntariado de la Fundación Integra

b. Voluntariado de Acción Social Corporativo

Otra iniciativa coordinada desde el **Departamento de Acción Social en conjunto con el Departamento de Desarrollo de Personas** es el **Voluntariado social corporativo**, tanto presencial como en línea. Este programa, asigna a cada empleado 20 horas anuales para realizar voluntariado. Durante el curso 2022-2023, aproximadamente 60 personas (8 hombres y 52 mujeres) participaron en actividades de voluntariado en varias entidades colaboradoras de la UFV. En total, se dedicaron 461 horas al servicio voluntario corporativo. **Más información en el siguiente enlace** ([Link](#)).

Además, en 2022, la Fundación Integra contó con la colaboración de 4 voluntarios de la UFV, quienes llevaron a cabo 2 talleres de formación dirigidos a un grupo de 24 personas en situación de exclusión social severa y con discapacidad. Esta contribución se suma al compromiso histórico de la UFV con esta Fundación, que ha incluido la participación de 54 voluntarios dedicados a promover la empleabilidad de personas vulnerables. En conjunto, estos voluntarios han impartido un total de 52 talleres de formación, beneficiando a aproximadamente 336 personas.

c. TFG Social

El 4 de febrero de 2023 se llevó a cabo un taller de formación dirigido a todos los estudiantes de tercer y cuarto curso de Grado. El taller abordó el tema “**Cómo realizar un Trabajo de Fin de Grado (TFG) Social de calidad**”, teniendo en cuenta la realidad social. El evento contó con la participación de 100 alumnos. Adicionalmente, el 15 de marzo de 2023 se organizó una formación con el lema “**Tu TFG puede cambiar el mundo**”.



Ilustración 18. Cartel de publicidad de la formación en TFG Social

El 23 de noviembre de 2022 se celebró la entrega de la **VI Edición de los Premios al TFG Social**, en colaboración con los Premios de los Proyectos Transversales de HCP. Los dos ganadores fueron: Álvaro Gallego Miguel, estudiante de Ingeniería en Sistemas Industriales, con su trabajo de fin de grado titulado “Estudio y prototipado de una órtesis reductora de carga corporal aplicada al tobillo”, y Carmen Dolores, estudiante de Comunicación Audiovisual, con su TFG titulado “El sueño de Archie: uso de la animación y técnicas audiovisuales para la expresión de problemáticas sociales”.

d. Formación de los voluntarios

En cuanto a la formación de los voluntarios, desde el 28 de septiembre de 2022 al 3 de mayo de 2023, se impartieron siete jornadas de formación. En total, participaron 695 alumnos.

El 15 de marzo de 2023 se realizó una **charla informativa con 3 voluntarios de Cooperating Volunteers**, una empresa que organiza experiencias de voluntariado a nivel internacional. Los voluntarios nos contaron en qué consiste su proyecto y cómo ha ido creciendo e invitaron a los alumnos a unirse a ellos. Participaron 45 personas.



Ilustración 19. Cartel de publicidad Charla Cooperating Volunteers

e. Prácticas sociales

El departamento de acción social también gestiona las **Prácticas de Acción Social-Aprendizaje por Servicio**. A través de este programa, se busca inculcar en los estudiantes un compromiso con los sectores más desfavorecidos, para que puedan orientar sus carreras hacia el bien común y la construcción de una sociedad más justa, sostenible y solidaria. En este proceso se ofrece un acompañamiento dual: por un lado, mediante la orientación de un mentor que guía a los estudiantes en sus primeros años, y por otro, a través de la asignatura de Responsabilidad Social, donde se exploran contenidos que enriquecen la experiencia de las prácticas. Las prácticas sociales son obligatorias y forman parte de las **asignaturas de Antropología Funda-**

mental y Responsabilidad Social, que se imparten en segundo curso de todos los Grados, excepto en Medicina y Enfermería. Durante el curso académico 2022-2023, un total de 33 docentes impartieron estas asignaturas, de los cuales el 57 % son mujeres y el 43 % hombres.

Entre el 3 de junio y el 10 de mayo de 2023, se llevó a cabo la **III Feria de Instituciones Sociales** con el objetivo de presentar todas las instituciones colaboradoras de la UFV y sus diversos proyectos a los estudiantes. A partir de ese momento, se procedió a asignar prácticas sociales a los 2,200 alumnos de segundo curso de Grado para que cumplieran con sus horas de voluntariado de junio a septiembre. Durante el período académico 2022-2023, alrededor de 2.024 alumnos participaron en prácticas sociales en un total de 199 instituciones que abordan temas relacionados con el cáncer, discapacidad física, discapacidad intelectual, adicciones, personas sin hogar, infancia, mujeres, tercera edad, población reclusa, familias, enfermos, entre otros. Más información en el siguiente: [Link](#).

Cabe destacar que 6 alumnos en prácticas sociales de la UFV visitaron el proyecto **“Habita Tierra”**, dirigido a estudiantes del Grado en Educación Social de la misma universidad.

1.2.1.2. Departamento de misión y desarrollo

Cada año un equipo de la comunidad universitaria de la UFV visita varios países y colaboran en proyectos de desarrollo en comunidades necesitadas. A lo largo de este tiempo, han ido a misiones aproximadamente 900 alumnos que han dejado su huella en 16 países (España, Marruecos, Bosnia, Croacia, Portugal, México, Cuba, Perú, El Salvador, Brasil Colombia, Argentina, Uganda, Etiopía, Guinea Ecuatorial y Tanzania, entre otros), beneficiando aproximadamente a 10.000 personas. Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 20. Alumnos y docentes misioneros de la UFV.

En los últimos años ha habido un aumento de los destinos de misión pasando de 1 en 2018 a 6 (España, Colombia, Argentina, Uganda, Tanzania y Etiopía) en 2023; de igual forma la cantidad de alumnos participantes ha pasado de 7 en 2018 a 150 en 2023.

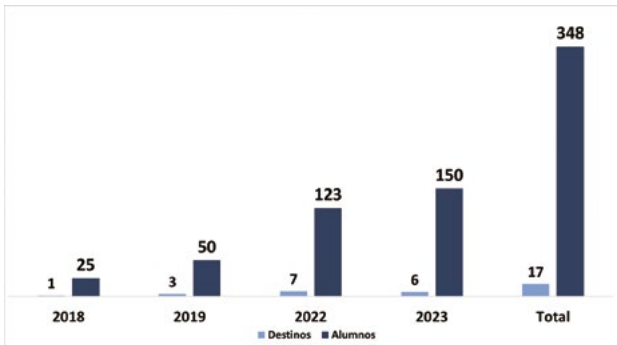


Gráfico 1. Número de misiones UFV y de alumnos participantes (2018-2022)

Durante el curso 2022-2023, se llevaron a cabo las siguientes intervenciones:

✓ **Argentina**, específicamente en Buenos Aires, los estudiantes trabajaron en diversas villas que rodean la ciudad, donde se encuentran personas en situación de pobreza. Sus tareas principales incluyeron el acompañamiento de personas adictas en su proceso de recuperación, participación en la vida comunitaria

y ayuda en la preparación de alimentos, entre otras actividades.

✓ **Etiopía**, los alumnos colaboraron en centros de atención a personas enfermas sin hogar y en orfanatos que acogen a niños con discapacidades físicas y psíquicas.

✓ **Tanzania**, se colaboró en la atención a personas en situación de abandono y exclusión, incluyendo bebés, niños, personas con discapacidad y ancianos.

✓ **Uganda**, se trabajó con un orfanato que acoge a niños abandonados y/o huérfanos.

✓ **Colombia**, se colaboró con un comedor social que atiende a personas en riesgo de exclusión social y que viven en la calle sin ningún tipo de red de apoyo social.

✓ **España**, se brindó apoyo educativo a menores en riesgo de exclusión social en Granada, mientras que en Guadalajara se colaboró en la construcción y rehabilitación de un monasterio.

Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 21. Fotografías de alumnos en la Misión UFV (2023).

Este curso también se organizó el taller **Etiopía: Pobreza y esperanza** para compartir el testimonio de alumnos que estuvieron de misiones en Etiopía, y conocer las desigualdades y carencias del país, así como las vías para generar un cambio. Asistieron 64 personas (54 mujeres y 10 hombres).



Ilustración 22. Cartel Taller Etiopía y Pobreza

Además, el 1 de marzo de 2023 se realizó una campaña de promoción de la Misión UFV en el Square. Asistieron 257 personas.



Ilustración 23. Cartel de difusión sobre las Misiones UFV

1.2.1.3. Cátedra de inmigración

Desde 2006 la UFV cuenta con una Cátedra de Inmigración, en la que no solo se realizan investigaciones, sino también se trabaja a favor de la integración social de las personas inmigrantes. Esta instancia depende orgánicamente del **Centro del Bien Común Global de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UFV**. Se trabajan dos líneas de investigación: 1) Las narrativas migratorias. Análisis de los discursos en las redes sociales y en el ámbito de la ficción y 2) La integración de los migrantes en el mundo rural: Elementos para la repoblación de la España vacía.

Durante el curso 2022/2023, las acciones más relevantes llevadas a cabo desde la **Cátedra de Inmigración** incluyen:

✓ Reunión con familias y mentores del proyecto **“Habita Tierra”** en El Barco de Ávila. Asistieron cuatro mentores, tres voluntarios, varios miembros del equipo de coordinación y representantes del ayuntamiento y de la comunidad local. Además, se recibió la visita de dos empresas de la zona que colaboran con el proyecto. Este proyecto ha sido financiado por **Ferrovial**, la **Fundación La Caixa y CaixaBank**, y también ha recibido apoyo a través de la convocatoria interna de la UFV. En colaboración con la Fundación Altius, se presentó y ganó la convocatoria competitiva **“Juntos Sumamos”** de Ferrovial, 2023. Además, ha sido seleccionado como beneficiario de los fondos **Next Generation de la Unión Europea (UE)**, gestionados por el **Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO)**. Estos fondos están dirigidos a proyectos innovadores enfocados en la transformación territorial y en la lucha contra la despoblación.

✓ En la actualidad, el proyecto cuenta con la participación de 4 familias inmigrantes, lo que ha significado un aumento del 20 % en la población, considerando que el pueblo tiene un censo de 100 personas. El plan de acompañamiento familiar, coordinado por el Instituto de Acompañamiento de la UFV y la Fundación Altius, ofrece a las familias herramientas formativas y apoyo emocional. Además, el proyecto ha sido bien recibido por las instituciones públicas, como la Junta de Castilla y León, la diputación provincial y el ayuntamiento del Losar del Barco, así como por los residentes locales, ya que busca mejorar la actividad económica en la zona. Este proyecto cuenta con la colaboración de la Fundación Altius, que gestiona dos **Centros de Participación e Integración de Inmigrantes (CEPI)** financiados por la Comunidad de Madrid. Además, ha sido incluido en la Mesa Rural de proyectos sobre despoblación e integración de la Conferencia Episcopal Española.



Ilustración 24. Proyecto “Habita Tierra”

- ✓ El 23 de noviembre se celebró en UFV la **Jornada sobre las narrativas migratorias en series de ficción**. Participaron 48 personas (28 de mujeres y 20 hombres).

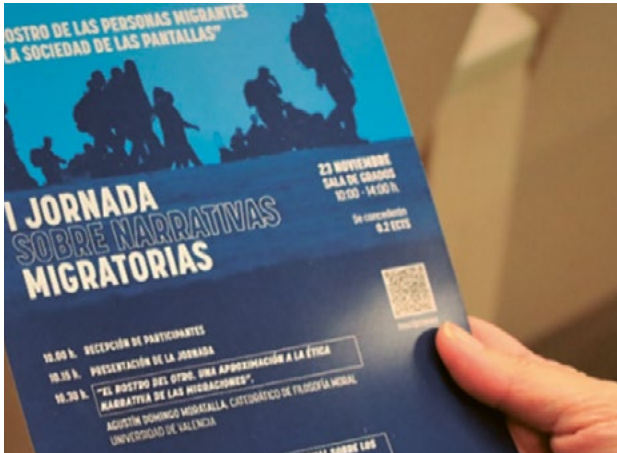


Ilustración 25. Cartel jornada sobre narrativas migratorias

Proyectos de investigación:

- ✓ «Las narrativas migratorias en las series de ficción» Investigador principal: Catela Marcos, Isidro. Investigadores: Osorio García de Oteyza, Miguel; Zazo Correa, Laura.
- ✓ «Repoblación inclusiva y agricultura sostenible en la zona oeste de la provincia de Ávila» Investigador principal: Osorio García de Oteyza, Miguel. Investigadores: Arce Ballesteros, Guillermo; Conde López, Jorge; Fernández Nieto, María Antonia; Hernández Sánchez, Eugenia.

Ponencias en Congresos y otros eventos:

- ✓ «Inmigración y despoblación: Estudio de caso en El Losar del Barco (Ávila)», presentada en el X Congreso

Nacional de Migraciones celebrado el 14 septiembre de 2022 en Madrid.

- ✓ «El Proyecto Habita Tierra» presentado por la Cátedra de Inmigración en el Seminario sobre Demografía y despoblación organizado por la Asociación SIEMBRA el 7 noviembre de 2022.
- ✓ «Habita Tierra: La España Vacía» presentada el 6 mayo de 2023 en el curso para líderes de la Escuela Isabel la Católica.

1.2.2. Fundación Altius

La acción social de la UFV también se lleva a cabo a través de la Fundación Altius (en adelante, Altius), una entidad sin ánimo de lucro establecida en 2002, con sede en Madrid, Barcelona, Valencia y Sevilla.



Ilustración 26. Información sobre las delegaciones de Altius en España

Sus actividades se desarrollan en cuatro líneas principales: satisfacción de necesidades básicas, formación y empleo, integración social y ayuda humanitaria en situaciones de emergencia.



FUNDACIÓN ALTIUS

- Centros de Participación e Integración de Inmigrantes (CEPIS).
- Voluntariado de Acción Social.
- Proyectos Europeos de integración social y económica de colectivos en riesgo de exclusión social.
- Mercado 1 Kilo de Ayuda.
- Programa de inserción laboral.
- Centro de formación para el empleo (EN TI).



Ilustración 27. Información sobre los programas de Altius



MERCADO 1 KILO DE AYUDA

REDUCCIÓN DEL DESPERDICIO

Recogemos y recibimos donaciones diariamente, una media de 4000 kilos procedentes de excedentes, lo que supone un 50% de los productos que se distribuyen.

VARIEDAD DE PRODUCTOS

El usuario puede disponer de productos variados con un alto porcentaje de alimentos frescos y proteína.

AUTOSERVICIO

El usuario elige lo que mejor se adapta a sus gustos y necesidades familiares. La tarjeta facilita el control de asistencia y de los alimentos recogidos en función de su situación familiar, social y laboral.



Ilustración 28. Voluntarios colaborando en Altius

Altius también cuenta con un programa de voluntariado de Acción Social. Un gran número de colaboradores de este voluntariado son docentes, estudiantes y antiguos alumnos de la UFV. Algunas de las actividades realizadas en Altius en las que la Comunidad Universitaria de la UFV participa cada año incluyen: el programa “1 Kilo de Ayuda”, el **Torneo Solidario de Golf Alumni & Friends** en beneficio de los proyectos de la Fundación Altius, el proyecto

“**Nómina Solidaria**”, las prácticas sociales y el voluntariado realizados por estudiantes de la UFV, el **envío de cestas de Navidad a familias vulnerables**, entre otros. En 2022, Altius movilizó un total de 1.443 voluntarios, de los cuales 121 son estudiantes de la UFV que colaboraron en 20 programas, sumando aproximadamente 6.050 horas de voluntariado.



Ilustración 29. Voluntarios colaborando en Altius

En las siguientes tablas se pueden observar los resultados de 2022-2023 de Altius:

IMPACTO ALTIUS 2022

EMPLEO	APOYO A NECESIDADES BÁSICAS	INTEGRACIÓN SOCIAL	FORMACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • 5.115 personas atendidas en acogida/orientación. • 410 personas insertadas. • 3.045 ofertas de empleo gestionadas. • 1.374 personas atendidas en itinerarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.443 voluntarios. • 4.758 personas beneficiadas. • 1.377.895 kilos distribuidos. • 230 beneficiarios directos. • 38 empresas donantes. • 1.500 participantes en eventos. 	<ul style="list-style-type: none"> • 6.353 usuarios Cepis. • 1.352 personas atendidas en orientación para gestiones. • 2.406 personas trasladadas a España. • 135.990 kilos de productos de primera necesidad enviados. • 44 personas acogidas por F.Altius. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.424 alumnos en cursos presenciales. • 593 alumnos en cursos online. • 90 cursos y talleres.

Tabla 2. Información sobre el impacto de Altius (2022)



Ilustración 30. Información sobre el Impacto de Altius (2023)

1.2.3. Otras instancias de la UFV que organizan actividades de acción social

✓ **Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UFV:** llevó a cabo la jornada “Reinsértate/Reinsértate” el 24 de abril de 2023, con el objetivo principal de reflexionar sobre la reinserción social de personas privadas de libertad. Esta jornada incluyó un encuentro y un seminario donde los estudiantes de Criminología, Administración de Empresas y Derecho, así como de

Administración de Empresas y Relaciones Internacionales, tuvieron la oportunidad de interactuar y conocer la realidad de los internos del Centro Penitenciario de Aranjuez. Además, a través de una investigación, pudieron contrastar la visión de la sociedad, los alumnos y los reclusos sobre el desafío de la reinserción. Más información en el siguiente: [Link](#).



Ilustración 31. Alumnas de la Facultad de Derecho observan los carteles de la Jornada

✓ **Colegio Mayor Francisco de Vitoria (CMFV):** Un total de 25 colegiales de segundo curso realizaron sus **prácticas sociales** como parte del programa de prácticas adaptadas del Colegio Mayor Francisco de Vitoria (UFV). Los colegiales prestaron servicio en el **Hospital Fundación San José de los Hermanos de San Juan**

de Dios, donde se les asignó un paciente para acompañar durante unas horas cada semana. Además, colaboraron en repartos de bocadillos con la parroquia San Juan Crisóstomo todos los martes, y realizaron visitas al centro La Veguilla, donde llevaron a cabo actividades de ocio con personas con discapacidad que residen en el centro.

El 27 de febrero de 2023, el CMFV participó en el Concierto Cáritas 2022, celebrado en la Sala Sinfónica del Auditorio Nacional de Música, organizado por la Asociación de Colegios Mayores de Madrid y la Orquesta JOECOM (Joven Orquesta de Estudiantes y Colegios Mayores) a beneficio de Cáritas diocesana de Madrid. El director del Colegio Mayor Francisco de Vitoria, José Carlos Villamuelas, que actualmente es vocal de cultura de la Asociación, fue el encargado de recibir a las autoridades que asistieron al concierto. Además, Irene Lloret, alumna del Grado en Biomedicina, formó parte de los violines primeros.

- ✓ **Departamento de Desarrollo de Personas:** Esta área organiza cada año el programa “**Nómina Solidaria**”, que permite a los empleados de la UFV realizar donativos mensuales de su nómina para apoyar los programas de la Fundación Altius. Durante el curso 2022-2023, se recolectó un total de 41,408 euros gracias a la participación de 202 empleados, de los cuales el 53 % (107) son mujeres y el 47 % (95) son hombres. Más información en el siguiente [Link](#).

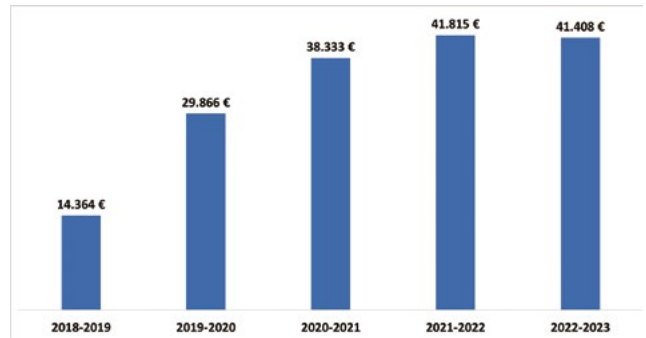


Gráfico 2. Aportaciones Nómina Solidaria (2018-2023)

1.2.4. Comunicación y sensibilización en la acción social

El 20 de diciembre de 2022 se llevó a cabo la **Jornada de Voluntariado Social** para todo el personal y profesorado de la universidad. Participaron 13 instituciones en los talleres, entre ellas la Fundación Igualar, la Fundación Juan XXIII y los alumnos del programa Avanza. Además, otras 11 instituciones participaron en nuestro mercadillo navideño. Aproximadamente 130 personas del personal de la universidad participaron en este evento.

Durante todo el año desde la Fundación Altius se realizaron varias campañas de sensibilización y captación de recursos para Ucrania.

CAMPAÑA DE EMERGENCIA UCRAANIA

[DOPOMOYICH]

[DOPOMOYICH] ES COMO SE PRONUNCIA 'AYUDA' EN UCRAIANO. ES LA CAMPAÑA DE AYUDA INTEGRAL QUE LA FUNDACIÓN ALTIUS, COMO OBRA SOCIAL DEL REGNUM CHRISTI EN ESPAÑA, PUSO EN MARCHA PARA COORDINAR Y CANALIZAR LA COLABORACIÓN DE PERSONAS, EMPRESAS E INSTITUCIONES QUE QUIEREN AYUDAR A LAS PERSONAS AFECTADAS POR EL CONFLICTO.

MOVILIZAMOS RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES PARA CONSEGUIR:

- Entregar productos de primera necesidad y emergencia en la frontera de Polonia y en el interior de Ucrania.
- Coordinar y facilitar el traslado de personas a España.
- Acogida, manutención y acompañamiento en su estancia a los trasladados.
- Atención profesional para su integración social, laboral y cultural.

Ilustración 32. Campaña captación recursos Ucrania



Resultados



Fleteaje de camiones y avión con productos de primera necesidad

7



Alimentos, medicinas, ropa y material de emergencia

135.990 Kilos



Personas ayudadas en su traslado a España

2406



Personas en acogida directa en residencia colectiva en Guadalajara.

44



Voluntarios que participan en la campaña de ayuda.

170



Apoyo a través de donativos destinados a la campaña

243.899,48€

Ilustración 33. Imágenes sobre las campañas de ayuda a Ucrania

Por el Día del Libro alumnos de la UFV subieron una serie de portadas de cómics de los personajes que han marcado su infancia... ¡pero a su manera! El primer tomo fue "Las aventuras de Tintín". Aventurero, inquieto, con ganas de cambiar el mundo... Si Tintín hubiera estudiado en la UFV se hubiese apuntado con el VAS a la Noche Sin Hogar. #ArmenLío #NoPuedesNoContarlo #RetoViral



Ilustración 34. Día del Libro



Ilustración 35. Imágenes sobre campaña de sensibilización de personas sin hogar

1.2.5. Investigación y transferencia de resultados

Actualmente, la UFV cuenta con varias ofertas formativas relacionadas con la acción social: Grado en Trabajo Social, Grado en Educación Social, Experto en atención a la diversidad inclusiva centrada en la persona y Postgrado en Acción Social.

Grupos de investigación

En la UFV existen 7 grupos de investigación relacionados con la responsabilidad social:

1. Responsabilidad social del estudiante universitario (RSEU).
2. Grupo de investigación para el desarrollo de la asignatura Habilidades y competencias de la persona (HCP).
3. Responsabilidad social, migraciones y desarrollo humano.
4. Observatorio de economía y empresa: economías emergentes y responsabilidad social corporativa.
5. Responsabilidad social corporativa de la universidad a la empresa (RESCUE).
6. Función y fundamento de los derechos humanos. Garantías institucionales y procedimentales.
7. Pobreza, Desarrollo Humano y Sostenibilidad.

Cátedras y centros de investigación relacionados con este ámbito:

- ✓ [Cátedra de Inmigración.](#)
- ✓ [Cátedra Santander de Responsabilidad Social.](#)
- ✓ [Centro de Transferencia e Impacto Social.](#)
- ✓ [Centro para el Bien Común Global.](#)
- ✓ [Institutos de Investigación Económicas y Sociales.](#)

Más información sobre las acciones de estas Cátedras en la Memoria de Investigación 2022 en el siguiente [Link](#).

El 17 de enero de 2023 la UFV publicó un **“Informe sobre el Impacto Social de las Humanidades”**. El documento recopila y clasifica por primera vez 68 acciones de humanidades con impacto social realizadas por la UFV agrupadas en: formación, acción social, investigación y comunicación de las humanidades. Se han impactado aproximadamente **cien mil personas de forma directa y setecientos mil de forma indirecta**. Este estudio fue presentado en la *Jornada sobre el Impacto Social de las Humanidades* celebrada el pasado 17 de enero de 2023 en la UFV, en la que participaron representantes de 9 universidades españolas (UOC, UC3M, CEU, Comillas, UMA, USC, UNIR, UAH, UFV) y del CSIC. Más información en el siguiente: [Link](#).

Formación para la acción social

El 4 de febrero de 2023 se llevó a cabo un taller de formación dirigido a todos los estudiantes de tercer y cuarto curso de Grado. El taller abordó el tema **“Cómo realizar un Trabajo de Fin de Grado (TFG) Social de calidad”**, con el objetivo de ayudar a los alumnos a preparar sus TFG dentro del contexto del TFG Social. El evento contó con la participación de 100 alumnos, y como ponentes estuvieron presentes Fernando Viñado (vicerrector de Formación Integral), Ramón Fernández de Caleyá (director del Centro de Emprendimiento) y Ángela Barahona (directora del Departamento de Acción Social).

El 15 de marzo de 2023 se organizó una formación del TFG Social con el lema **“Atrévete a cambiar el mundo”**.



Ilustración 36. Cartel de publicidad de la formación en TFG Social

En cuanto a la formación de los voluntarios, desde el 28 de septiembre de 2022 al 3 de mayo de 2023 se impartieron siete jornadas de formación. En la primera formación participaron 280 alumnos, en la segunda 105, en la tercera 136, en la cuarta 110, en la quinta y sexta alrededor de 45, y finalmente, en la séptima participaron 15 alumnos.

El Premio de Acción Social fue otorgado a cinco de nuestras alumnas del grado de Anatomía Patológica y Cito-diagnóstico: Prianca Arumugam, Andrea Lobato, Paula Garzón, Aitana Montoliu y Miriam Raluca Popovici. Fueron galardonadas por su proyecto **“Colabora con Enfermeras Nómadas”**, el cual ha dejado una huella positiva en la comunidad que refleja su compromiso con la responsabilidad social. De igual manera, la unidad de servicio a la empresa (USE), ha seguido renovándose y reinventándose.

1.2.6. Redes y alianzas estratégicas para la acción social

El Departamento de Acción Social de la UFV ha establecido 173 convenios con diversas instituciones sociales que abordan una amplia gama de áreas, incluyendo discapacidad, inmigración, reinserción de reclusos, drogodependencia, atención a enfermos, mujeres, personas mayores, infancia, familias, personas sin hogar, entre otras. Durante el período académico 2022-2023, se firmaron convenios de colaboración con las siguientes entidades: Residencia San Luis Gonzaga, Residencia Sergesa, Vitalia, Mial Salud, Residencia Colisee Las Rozas, Fundación Talita Madrid, Fundación Raíles, Residencia Geriátrica Nuestra Señora de Butarque, Parroquia Brunete, Cáritas Toledo, Residencia Mial Salud, Centro de Día Residencia Galapagar,

Cáritas Segovia, Fundación Gotze, Fundación Amoverse, Asociación Los Chicos de José y Leo, Fundación Golfín, ASISPA Cepi Leganés y Asociación de Padres Las Jaras.

El 19 de abril se llevó a cabo la **Jornada de Instituciones que colaboran con la UFV**, en la que asistieron 50 personas representando a 34 instituciones diferentes. Durante la

jornada se organizaron actividades y presentaciones para permitir un mayor conocimiento de las asociaciones y fomentar el intercambio entre todos los participantes.

Por su parte, Altius cuenta con alianzas y acuerdos de colaboración con más de 300 empresas y otras organizaciones de la sociedad civil.

ÁMBITO 2.

**Educación
e igualdad**

2. EDUCACIÓN E IGUALDAD

2.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y DATOS GENERALES

2.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

- 2.2.1. FORMACIÓN IMPARTIDA. GRADO, POSTGRADO Y FORMACIÓN PROFESIONAL
- 2.2.2. BRINDANDO OPORTUNIDADES: EL UNIVERSO DE BECAS Y AYUDAS EN LA UFV
- 2.2.3. TRANSFORMANDO LA ENSEÑANZA: INNOVACIÓN DOCENTE EN ACCIÓN EN LA UFV
- 2.2.4. LA BIBLIOTECA UFV: INNOVADORA, INCLUSIVA Y SOSTENIBLE
- 2.2.5. EQUIDAD EN ACCIÓN: PROMOVRIENDO LA IGUALDAD EN LA UFV
- 2.2.6. TEJIENDO LA DIVERSIDAD: FORJANDO UN CAMPUS INCLUSIVO Y ACCESIBLE
- 2.2.7. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS SOBRE EDUCACIÓN
- 2.2.8. CREANDO REDES, ALIANZAS Y COLABORACIONES EN EDUCACIÓN E IGUALDAD

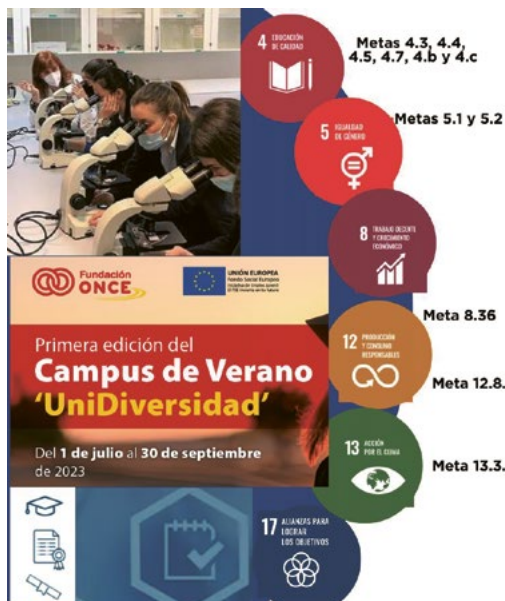
2.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y DATOS GENERALES

Se han establecido siete líneas de acción dirigidas a impactar los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

- ✓ Educación de calidad (ODS 4).
- ✓ Igualdad de género (ODS 5).

- ✓ Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8).
- ✓ Producción y consumo responsables (ODS 12).
- ✓ Acción por el clima (ODS 13).

Dichas acciones se centran específicamente en las metas 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.b, 4.c, 5.1, 8.6, 12.8 y 13.3.



Ámbito: Acción educativa e igualdad

Líneas de acción:

- Formación impartida (Grado, Postgrado, Formación Profesional y otros).
- Brindando oportunidades: El universo de becas y otras ayudas en la UFV.
- Transformando la enseñanza: Innovación docente.
- Equidad en acción: Promoviendo la igualdad en la UFV.
- Tejiendo diversidad: Forjando un campus inclusivo y accesible.
- Investigación y transferencia de resultados.
- Creando redes, alianzas y colaboraciones para la educación y la igualdad.



Ilustración 37. Estructura del ámbito de Acción Educativa e Igualdad

2.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

2.2.1. Formación impartida. Grado, Postgrado y Formación Profesional

Oferta formativa UFV: Grado, máster, doctorado y otros

La UFV ofrece titulaciones de grado, máster universitario, máster título propio, doctorado, cursos de expertos, cursos de cualificación y ciclos de Formación Superior Profesio-

nal. Su propuesta formativa “Formar para Transformar” está centrada en formar personas protagonistas de un cambio social, económico y medioambiental sostenible.

Durante el curso 2022-2023 un total de 13.524 alumnos cursaron grado, doble grado, máster y doctorado en la UFV. 883 alumnos de Cordon Bleu. El 58 % de los alumnos de la UFV son mujeres y el 42 % hombres, y cerca de un 36 % residen en el municipio de Madrid; el 3 % de los alumnos de la UFV son internacionales.



Ilustración 38. Ofertas formativas de la UFV en 2022-2023



Ilustración 39. Foto de las Graduaciones UFV 2023

Este año académico se introdujeron nuevos programas de estudio, como el Grado en Genética, Dirección Internacional de Negocios (Bachelor in International Business Management), Economía y Finanzas, Ingeniería de Sistemas de Inteligencia Artificial y un Máster Universitario en Bioinformática y Análisis de Datos Médicos. Además, se incorporaron al claustro universitario 42 nuevos doctores.

Oferta formativa del Centro de Estudios Tecnológicos y Sociales (CETYS)

Se destaca que desde el centro de formación profesional CETYS se imparten cada año tres ciclos educativos relacionados con el ámbito de la educación: Enseñanza y Animación Socio-Deportiva, Integración Social y Educación Infantil. Más información en: [Link](#).



Ilustración 40. CETYS en cifras

Ofertas formativas sobre sostenibilidad

- ✓ Este curso, 2.004 alumnos han recibido formación en Responsabilidad Social (RS). Esta asignatura es una

herramienta esencial para formar al alumno en el “servicio a la sociedad”. Se desarrolla en varios ámbitos: en el aula, en las prácticas sociales, en el voluntariado y en el acompañamiento personal.

- ✓ En el Grado en Ingeniería de Sistemas Industriales se imparte la asignatura en “**Sostenibilidad y Eficiencia Energética**”. Participan anualmente 54 estudiantes de tercer curso y tiene una duración de 60 ECTS. Los temas que se tratan son: ODS, el cambio climático, energías renovables, economía circular, otros, complementados con debates, ejercicios y visitas relacionadas.
- ✓ El 22 de febrero de 2023, se llevó a cabo el taller “¿**Qué significa ser sostenible?** ¿Qué me aporta la sostenibilidad?” en la UFV. En total, participaron 38 personas, de las cuales 26 eran mujeres y 12 hombres. La duración del taller fue de dos horas.



¿Qué significa ser sostenible?

MIÉRCOLES 22 DE FEBRERO
12:15h
Aula 0.9 H

Ponente: Dra. Cristina Ruiz Alberdi

0.1 ECTS

Ilustración 41. Cartel “¿Qué significa ser sostenible?”

- ✓ El 21 de febrero de 2023 el Instituto Razón Abierta de la UFV presentó el **VI Congreso Razón Abierta**, que se celebrará el próximo año 2024 y abordará el tema de la **“Ecología integral”**. Como parte de este evento Mons. Bernardito Auzá, nuncio apostólico en España, dictó una conferencia sobre “Ecología integral”.



Ilustración 42. Fotografías y cartel de la conferencia “Ecología integral”

- ✓ El 22 de febrero de 2023 se realizó el taller: **¿Qué me aporta la sostenibilidad?** Consecuencias y sentimientos que provoca en mí ser una persona sostenible. Asistieron 38 personas (26 mujeres y 12 hombres).
- ✓ El 3 de marzo de 2023 fue realizado el taller: **“Laudato si”**. Asistieron 49 personas (33 mujeres y 16 hombres).



Ilustración 43. Fotografías del taller “Laudato si”

- ✓ El 15 de marzo de 2023 se llevó a cabo la **III Jornada Laudato si** bajo el lema: **“Yo+Tú+nosotros: ¿Hay una novedad en la creación para las personas de hoy?”**. Aproximadamente 100 alumnos asistieron a la jornada, con la colaboración de los colegas del comité “Conciénciate CMFV” en la organización y gestión del evento.



Ilustración 44. Cartel III Jornada Laudato si

- ✓ Este curso la UFV y Neddux se han unido para crear el Curso de Sostenibilidad en formato virtual. Más información en [Link](#).

Actividades Culturales UFV

Desde el departamento de actividades culturales durante todo el año se ofrece una gran variedad de ofertas formativas relacionadas con la cultura a nivel nacional e internacional. Este año, se organizaron 40 actividades en 10 disciplinas. Se contó con la presencia de más de 30 ponentes nacionales e internacionales y participaron aproximadamente 4.000 alumnos de 43 Grados. Además, se realizaron 10 salidas culturales y se recibió apoyo de 8 entidades externas con las cuales la UFV tiene acuerdos de colaboración, como podemos ver en la [Memoria del Curso 2022-2023](#).

Formación para PAS y PDI UFV

La UFV ofrece anualmente un programa de formación para su personal durante el horario laboral, completamente gratuito. En el curso 2022-2023, participaron 1.048 personas en cursos sobre investigación, informática, redes sociales, docencia, y herramientas pedagógicas. De los participantes, el 61 % fueron mujeres y el 39 % hombres, acumulando un total de 18.652 horas de formación.

Horas de formación ofrecidas	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
N.º Horas Plan Formación Profesores	148	177	125	172	271	206
N.º Horas Programas de Desarrollo.	34	30	36	20	20	20
N.º Horas Formación a medida PROF.	75	123	143	110	103	67
N.º Horas PAS.	142	143	97	98	89	79
N.º Horas Formación a medida PAS.	41	86	93	32	77	187
N.º Horas on-line.	11	12	153	28	18	19
N.º Horas en remoto.			122	245	162	94
N.º Horas híbrido.				56	112	57
N.º Horas presenciales.				103	293	428
N.º Horas Seminario Misión.	130	71,5	13	0	26	39
N.º Horas OTROS (cursos no por DF).	209	206	163	94	100	377
N.º de Horas OFRECIDAS por DF.	608	663,5	538	431	586	598
TOTAL N.º horas certificadas en cursos.	817	869,5	701	525	686	975

Tabla 3. Número de horas de formación impartida a PAS y PDI (2017-2023)

Tipo de Formación	Certificación 21-22		Certificación 22-23	
	N.º acciones	Asistentes	N.º acciones	Asistentes
Plan Formación Profesores	58	1.084	46	1.434
Plan Formación PAS	12	245	13	204
Formación PASPROF	2	37	8	177
Formación a medida Profesores	12	331	21	288
Formación a medida PAS	6	131	17	142
Seminarios Misión	2	62	3	80
TOTAL Organizadas	92	1.890	108	2.325
Otros *	9	162	26	423
Total	101	2.052	134	2.748

Tabla 4. Número de certificados entregados por tipo de formación

En estos cursos han participado 936 personas, de las cuales el 70 % (652) son mujeres y el 30 % (284) hombres. Se mantiene la media de 20 personas por acción formativa. Aumenta exponencialmente los cursos “Otros” (College, Lengua de signos, etc.).

Procesos formativos para alumnos del entorno UFV

Cada año se realiza en la UFV el **Torneo Intermunicipal de Debate Escolar (TIDE)**, con el objetivo de favorecer la educación de calidad en el entorno donde opera la UFV. Esta formación está dirigida a los alumnos de 4.º de ESO y 1.º de Bachillerato de centros públicos, privados y concertados de los ayuntamientos coorganizadores (Madrid, Alcobendas, Pozuelo de Alarcón, Majadahonda, Boadilla del Monte y Las Rozas de Madrid) y a los profesores que tutelan esta actividad extraescolar desde los centros. En este curso participaron aproximadamente 270 de alumnos procedentes de 38 centros.

Procesos formativos en la Fundación Altius

Altius trabaja los ejes de la capacitación técnica, en habilidades sociolaborales y el acompañamiento personalizado a cada alumno en un entorno de colaboración entre organizaciones sociales, empresas y entidades públicas y privadas. Durante el 2022 se realizaron 90 cursos y talleres en los que se formaron de 1.424 alumnos en cursos presenciales y 593 en cursos online. Mientras que en 2023 se formaron 2.285 alumnos en 244 cursos y talleres. Todos los cursos que organiza Altius son gratuitos para las personas en situación de vulnerabilidad. Ver [enlace](#).

2.2.2. Brindando oportunidades: el universo de becas y ayudas en la UFV

Los estatutos de la UFV, en su artículo 37 sobre becas y ayudas, establecen que:

«La Universidad dotará anualmente un fondo de becas y ayudas según sus posibilidades presupuestarias, para aquellos alumnos que precisen apoyo económico, prestando especial atención a las personas con cargas familiares, víctimas de violencia de género y personas con dependencia y discapacidad, garantizando así su acceso y permanencia a los estudios universitarios».

Durante este período, se destinaron aproximadamente nueve millones de euros a becas y ayudas al estudio, beneficiando alrededor del 29 % de los estudiantes de grado. Estas ayudas se ofrecen tanto a alumnos de nuevo ingreso como a los ya matriculados en la UFV, incluyendo becas específicas para el Grado de Medicina. Se proporcionan diferentes tipos de becas, desde aquellas dirigidas a estudiantes en situaciones de vulnerabilidad social y económica hasta las destinadas a familias numerosas o personas con discapacidad. Ejemplos de estas becas incluyen las otorgadas a la Fundación Integra, a la Fundación Dadoris y las que se reciben desde la Fundación Esther Koplowitz para alumnos del CMFV.

Además, se reconocen méritos académicos a través de becas por expedientes brillantes y premios como el Mejor Trabajo de Fin de Grado, TFG Social y los Premios Óptimos.

En CETYS, el 34 % de los estudiantes recibe ayuda económica mediante programas de becas ofrecidos por la Comunidad de Madrid o la institución misma. Se brinda también apoyo financiero para estancias de movilidad internacional, premios por publicaciones y financiación para la preparación de artículos y asistencia a congresos.

Para el curso 22/23, se otorgaron un total de 3.154 becas y ayudas, y para el siguiente curso (23/24) se han concedido 3.400 becas. Entre ellas, 875 estudiantes fueron premiados por sus destacados expedientes académicos, y 1.120 familias recibieron descuentos por pertenecer a familias numerosas. En total, se distribuyeron aproximadamente 8,5 millones de euros en becas. Como parte del programa de excelencia académica, la UFV ha establecido convenios de colaboración con 23 ayuntamientos en la zona noroeste de Madrid.

2.2.3. Transformando la Enseñanza: Innovación docente en acción en la UFV

La UFV tiene como meta lograr la excelencia académica y la formación integral de sus alumnos a través de estrategias de innovación docente. Para ello, cuenta con el **Instituto de Innovación Docente** que a partir de 2024 pasa a ser el Instituto de en el Aprendizaje (INNAP), integrando el Instituto de Innovación y la Unidad de Aprendizaje.



Ilustración 45. Cartel de publicidad de la Innovación en el Aprendizaje

Desde este espacio se realizan cada año varias convocatorias para promover la innovación docente y las comunidades de aprendizaje. Este curso, en la convocatoria 22/23 se presentaron 85 proyectos y se aprobaron 82 (65 de innova y 17 consolida). Uno de los proyectos ha sido sobre la adaptación del marco UE de competencias GreenComp a un modelo de educación integral y sostenible en el campo de la economía circular. Más información en: [Link](#).



Ilustración 46. Cartel de publicidad de la convocatoria de proyectos de innovación

En las ediciones de **InnoBar** de la UFV, los docentes han podido ver cómo innovar en evaluación y metodología docente, o cómo utilizar el juego o la creatividad en el aula, o incluso el uso de las redes sociales dentro del ámbito universitario.



Ilustración 47. Cartel de III Edición de "INNOBAR"

El 27 de junio de 2023 se realizó la Jornada de Innovación en el Aprendizaje.



Ilustración 48. Cartel "Jornada de innovación en el aprendizaje"



Ilustración 49. Jornada Innovación Docente (2023)

En diciembre de 2022 se inauguró Dot, un nuevo espacio de aprendizaje destinado a impulsar el proceso de enseñanza desde el aprendizaje. Este espacio físico, creado como parte del proyecto educativo de la UFV "Formar para Transformar en Comunidad", abarca 600m² diseñados específicamente para facilitar la implementación de diversas metodologías activas de enseñanza y aprendizaje. Dot permite a los profesores transformar su metodología docente y a los alumnos participar activamente en las dinámicas de aprendizaje. Durante los siete meses de actividad en el curso 22-23, se gestionaron 1.772 solicitudes de reserva y se recibieron 114 visitantes. Además, se llevaron a cabo 312 sesiones de trabajo, 44 encuentros en comunidad y 36 eventos. En total, 13.801 personas pudieron disfrutar de las instalaciones de Dot, siendo el 44,98 % de estas reservas realizadas por alumnos.

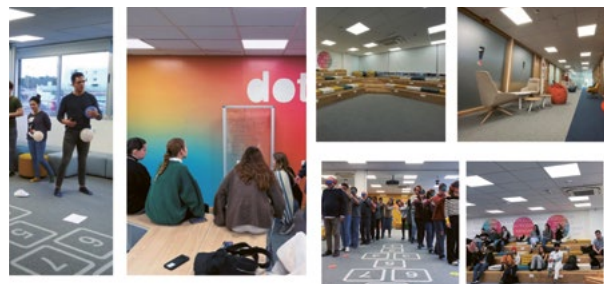


Ilustración 50. Fotografías de diferentes eventos en el espacio "Dot"

2.2.4. La Biblioteca UFV: innovadora, inclusiva y sostenible

La Biblioteca UFV ha realizado durante el curso 2022-2023 una encuesta a estudiantes de la universidad para conocer sus competencias digitales, de acuerdo con lo establecido en el DIGCOMP de la UE e incluido en el sistema EUROPASS ([Link](#)) de currículo europeo. Han participado casi 1.000 personas y los resultados servirán para relanzar la alfabetización informacional y digital durante el curso 2023-2024 desde Biblioteca. Más información en: [Link](#).

Desde la Biblioteca UFV se ofrece acceso público y gratuito a internet a través de wifi. También dispone de ordenadores portátiles para quien solicite su uso en la sala de lectura. Por otra parte, desde este espacio se trabaja en la digitalización y preservación del patrimonio cultural de colecciones singulares utilizando el repositorio institucional como medio de conservación y difusión de estos contenidos digitalizados. La Biblioteca UFV participa así del concepto de archivos sostenibles y abiertos. El plan estratégico de la Biblioteca 2024-2027 tiene en cuenta el impacto en los ODS.

Este curso la UFV firmó un convenio de colaboración con la Red Española de Bibliotecas Universitarias (REBIUN) desde donde se propone enfocar la contribución de las bibliotecas universitarias al desarrollo de los ODS en objetivos concretos y en alguna de las metas asociadas a estos. Por otra parte, la Biblioteca UFV tiene firmado un convenio de colaboración con distintos colegios para organizar visitas escolares y colaborar con estos centros de enseñanza.

2.2.5. Equidad en Acción: Promoviendo la Igualdad en la UFV

Desde su creación, la UFV tiene establecidos procedimientos internos y medidas positivas tendentes a promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. En cumplimiento de la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres**, en el artículo 33 (*Derechos de los alumnos*) de los estatutos de la UFV se establece lo siguiente:

«La igualdad de oportunidades y no discriminación por razones de sexo, raza, religión, discapacidad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social que tenga una persona, tanto en el acceso a la Universidad y sus centros, como en su permanencia, así como en el ejercicio de sus derechos académicos.»

En el artículo 40 (*De la extensión universitaria y del voluntariado*), por su parte, se establece que «la Universidad contratará entre sus estructuras con unidades de igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres».

El Código de Conducta de 2018 renovado en marzo de 2023 dentro de las normas de actuación (Capítulo III) incluye un punto sobre la igualdad de oportunidades y otro sobre la prevención de acoso laboral. Mientras que el capítulo IV sobre la implantación del Código de Conducta incluye información sobre el canal de denuncia. Se cuenta con un buzón de sugerencias, quejas y felicitaciones y un canal de denuncias. Por otra parte, la UFV cuenta con un **Plan de Igualdad (2022-2026)** y una **Comisión de Igualdad** con representantes de diferentes departamentos.

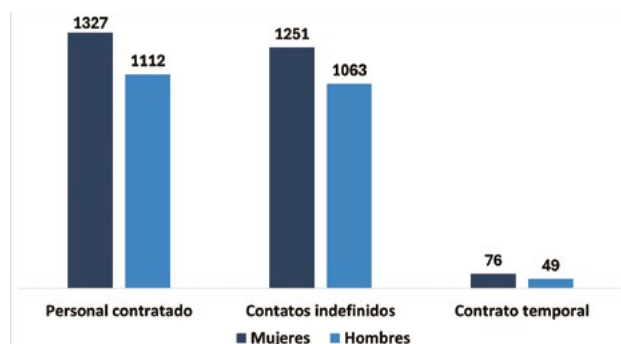


Gráfico 3. Relación de personas contratadas en la UFV por tipo de contrato

Las mujeres representan el 70 % del PAS y el 49% del PDI. En las nuevas incorporaciones un 52 % son mujeres y un 48 % hombres.

En la movilidad interna de PAS, durante este curso, un 69 % han sido mujeres y un 31 % hombres y en las promociones un 85 % mujeres y un 15 % hombres. En cuanto a las bajas, 45 % son mujeres y 55 % hombres.

En la siguiente tabla se pueden ver todas las acciones realizadas desde el departamento de Desarrollo de Personas para dar seguimiento a lo planificado en el Plan de Igualdad:

“Equidad de Género en la Editorial UFV: un compromiso firme”. Desde hace varios años en la Editorial UFV se trabaja a favor de la igualdad, por ello:

- ✓ La presidenta de la Editorial UFV ha sido una mujer durante los primeros 30 años y la dirección de la editorial durante 8 años.
- ✓ El Comité Editorial, responsable de la mayoría de las decisiones que se toman en la editorial, está compuesto por 11 (55%) hombres y 9 (45 %) mujeres.
- ✓ De la Editorial también dependen las revistas de la universidad, que han sido cuatro durante los últimos cinco años, dos dirigidas por mujeres y dos por hombres.
- ✓ Los comités científicos y asesores de las revistas oscilan entre un 45 % de mujeres y un 55 % hombres.

Este curso ha habido cambios significativos en la Editorial:

En la UFV se aplican políticas de admisión iguales para hombres y mujeres en todas las ofertas formativas, así como en los programas de becas y otras ayudas. En la selección de personal se respeta el principio de igualdad de oportunidades y se selecciona al personal sin discriminación por motivos de género, raza, religión, orientación sexual, discapacidad u otras condiciones.

En cuanto a la distribución de personal, las mujeres representan el 54 % del total contratado y los hombres el 46 %. El 94 % de las mujeres y el 96 % de los hombres tienen un contrato indefinido. Mientras que el 6 % de las mujeres y el 4 % de los hombres tiene un contrato temporal.

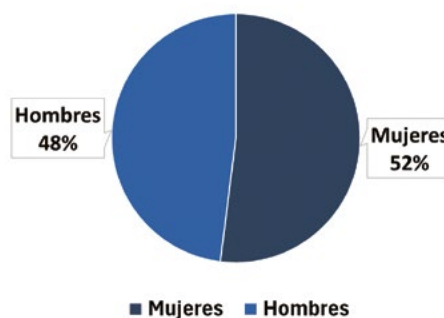


Gráfico 4. Porcentaje de mujeres y hombres en las nuevas incorporaciones UFV

- ✓ Los vocales del Comité Editorial ahora están equitativamente divididos, con un 50 % de hombres y un 50 % de mujeres.
- ✓ Los comités científicos y asesores de las revistas también están igualmente balanceados, con un 50 % de hombres y mujeres.
- ✓ El 100 % de los colaboradores externos de la editorial son mujeres, incluyendo traductoras y correctoras, y el 99 % de las maquetadoras.

Lactancia materna

El campus principal de la UFV cuenta con una sala de lactancia ubicada en el Módulo 2 del Edificio Central.



SALA DE LACTANCIA

Ilustración 51. Cartel “Promoción sala de lactancia UFV”

En la UFV se desarrolla un Título de Experto en Lactancia Materna.

Grupos de investigación relacionados con la mujer

- ✓ «Ingeniería y Mujer en las TIC desde el Humanismo»
Coordinadora: Mary Luz Mouronte López.
- ✓ «Responsabilidad Social, Migraciones y Desarrollo Humano. Línea de investigación Mujer y Desarrollo.

Proyectos de investigación relacionados con la mujer

- ✓ «Efectos de la Reeducción Postural Global sobre la calidad del sueño y la integridad celular en mujeres supervivientes de cáncer de mama» Investigador principal: Rodríguez Aragón, Manuel.
- ✓ «It grows, educación física, deporte y mujer» Investigador principal: Smith Palacio, Eulisis.
- ✓ Mujer y TIC. “Proyecto Hopper: mujer, sociedad, tecnología y educación”.

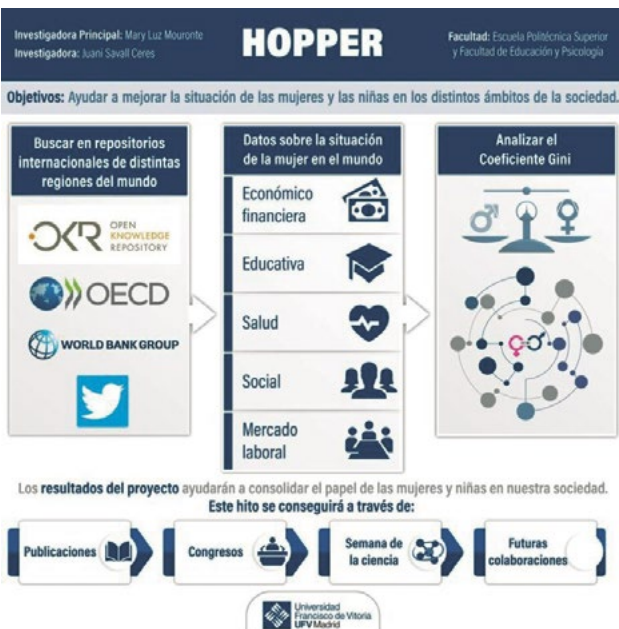


Ilustración 52. Carteles Proyecto: “Hopper”

- ✓ Mujer y salud. Proyecto de investigación PREVAL: Criado de preeclampsia.
- ✓ Programa: ENCAGEn sobre envejecimiento activo, calidad de vida y género.

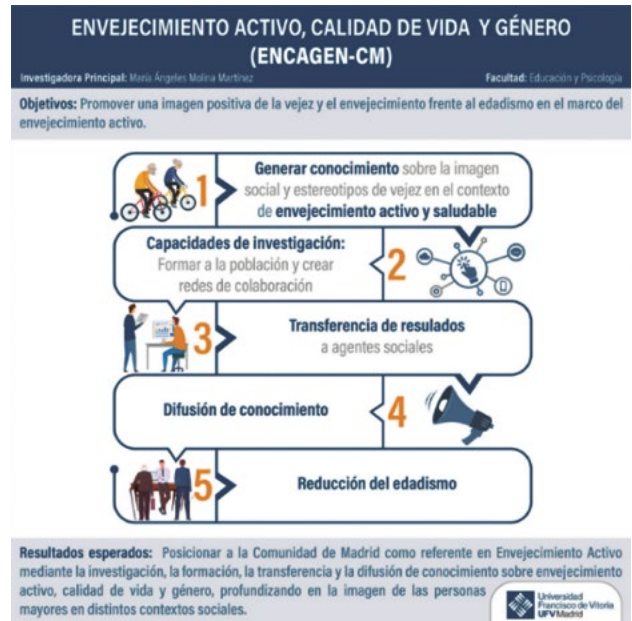


Ilustración 53. Carteles Proyecto “ENGAGEN-CM”

La UFV forma parte de varios proyectos y programas que promueven la igualdad en alianzas con otras entidades, por ejemplo:

1. **Woman’s Academy**, un programa formativo en el que participan aproximadamente 30 mujeres en situación de exclusión social severa. La II edición de esta iniciativa estará gestionada por Fundación Integra, con la que Compass Group Foundation colabora de manera habitual en su labor de inserción sociolaboral, y por Humano360, que se ocupará de impartir la formación. Durante la primera edición, que se desarrolló como un programa piloto en Tenerife, Compass Group España formó a 3 de sus empleadas para que progresasen dentro de la compañía. En esta segunda edición, realizarán esta formación con 30 mujeres externas a la empresa, beneficiarias de la Fundación Integra. Ambas ediciones, son supervisadas y avaladas por CETYS UFV.



Ilustración 54. Presentación proyecto Woman’s Academy

2. **GIRLS (Generación para la Innovación, la Resiliencia, el Liderazgo y la Sostenibilidad)**. Este proyecto Erasmus+, liderado por la Universidad de Salamanca y cofinanciado con fondos europeos, involucra a la UFV

y a otros colaboradores como el CSIC, el Colegio Maristas de Salamanca, la UVAC de México, AELCLÉS, la UTCB y el IPC. La UFV coordinará la creación de una app con vídeos y formatos “elevator pitch” sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), además de un manual sobre los 17 ODS y un manual de calidad para el proyecto. Durante los tres años del proyecto, se ejecutarán cinco proyectos de desarrollo local y se creará un portafolio digital que documentará todas las actividades. Se espera que el proyecto impacte a aproximadamente 2.000 personas.



Ilustración 55. Presentación de los avances del proyecto GIRLS



Ilustración 56. Entidades participantes en el proyecto GIRLS



Ilustración 57. Eslogan del proyecto GIRLS

3. Deporte femenino. La UFV y **Women's Sports Institute** crearon el Primer Observatorio del deporte de la mujer en España y el primer Curso de Experto en Gestión de Deporte Femenino. Mediante este acuerdo se ha creado el primer **Observatorio del deporte de la mujer en España.** [Link.](#)

Por otra parte, la UFV colabora con los proyectos y programas de la Fundación Integra, la Fundación Madrina, la Red Madre y la Fundación María Ayuda en su apuesta por la integración social y laboral de mujeres que se encuentran en situación de exclusión social.

Investigaciones realizadas sobre la mujer

✓ Embarazo y maternidad: estudio descriptivo para explorar las necesidades y preocupaciones de las mujeres en edad fértil con diagnóstico de psoriasis y artritis psoriásica. Ver [enlace.](#)

✓ Estudio: Percepción de la mujer con psoriasis en la planificación familiar. En colaboración con el Hospital Universitario Ramón y Cajal (Madrid). Ver [enlace.](#)

Otros eventos relacionados con la igualdad

✓ El 30 de noviembre de 2022 se realizó una **“Mesa redonda sobre Irán”** en la que se buscaba analizar el rol de la mujer en Irán y su implicación en las revueltas, así como explicar la lucha por la libertad de las mujeres en el país.

✓ Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia (11 de febrero). Ver [enlace.](#) La UFV celebra cada año el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia (10 de febrero), organizado por la Unidad de Cultura Científica (UCC) de la Oficina de Transferencia de Resultados (OTRI). Este curso han participado 250 alumnas de bachillerato de los colegios Highlands Los Fresnos y El Encinar, ubicados en el entorno del campus UFV. Los espacios de la UFV visitados por las alumnas para participar de estos encuentros han sido: los Laboratorios 5 y 7, el Centro de Simulación Clínica, el Edificio de Comunicación y el Laboratorio de Videojuegos. Ha tenido una duración de 2 horas y se han unido aproximadamente 10 docentes. Ver [enlace: Link.](#)



Ilustración 58. Evento “Mujeres y Niñas en la Ciencia” en la UFV

✓ Además, el [Fab Lab UFV](#) participó en la jornada: **“La niña y la mujer en la ciencia”** organizada por el Ayuntamiento de Las Rozas en el Hub232, con un taller de fabricación digital, al cual asistieron aproximadamente 200 alumnas de ESO, Bachillerato y FP del municipio.

✓ Hay que destacar que este curso se impartirá (enero-junio) por primera vez el programa formativo **“Sexo, género y educación”** ([Link](#)).

2.2.6. Tejiendo la diversidad: forjando un campus inclusivo y accesible

“Inclusión total: la diversidad como fortaleza en el Campus UFV”

En el artículo 33 de los estatutos de la UFV se establece que:

«La Universidad se adaptará a las necesidades específicas de las personas con discapacidad, con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades y la plena integración de todos los alumnos de la Universidad; prestará especial atención a los alumnos que sufran algún tipo de discapacidad y adoptará las medidas necesarias para la plena integración de estas personas en la vida universitaria» (33.b).

En ese orden, desde la UFV se han ido desarrollando algunos proyectos que apoyan la inclusión educativa y social de las personas con discapacidad y otros colectivos en situación de vulnerabilidad, como, por ejemplo:

✓ **Servicio de Atención a Personas con Necesidades Especiales (SAPNE).** Desde este programa, se da seguimiento a los alumnos con algún tipo de discapacidad. Desde septiembre 2022 se han realizado 73 atenciones directas de seguimiento y orientación a alumnos. Los programas que se coordinan desde este servicio son:

- **Avanza.** Programa formativo en entornos administrativos o entornos de educación infantil de dos cursos de duración. En el curso 22/23 participaron 46 alumnos. En este proceso colabora la Fundación Promivida.
- **Unidiversidad.** La UFV, Fundación Juan XXIII Roncalli y la Fundación ONCE realizaron desde el 1 de julio al 30 de septiembre de 2023 el “**Campus de verano UniDiversidad**”, bajo el lema: “**Uni-versus**”. Este evento ha sido cofinanciado por el Fondo Social Europeo (FSE). Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 59. Cartel Campus de Verano 2023

- Además, este programa ofrece un Título propio en “Gestión y administración en Entornos Digitales Accesibles para personas con discapacidad intelectual, del desarrollo y/o del espectro autista”.



Ilustración 60. Cartel curso entornos digitales accesibles

- **“Aprendemos juntos”. Acompañamiento entre pares.** En el que los alumnos con discapacidad son acompañados y apoyados a nivel académico y de integración por algún compañero de su mismo grupo.
- Se han elaborado diferentes guías con información sobre cómo ayudar a los alumnos con discapacidad física, visual, auditiva, con Asperger, trastorno del lenguaje, otros. Ver [enlace](#).
- **Lanzamiento de las campañas de sensibilización los días mundiales** (discapacidad, personas con Autismo, Síndrome de Down, otros). Por ejemplo, el 23 de noviembre de 2022 se celebró el día de la discapacidad visual. Una de las actividades de ese día ha sido una dinámica de sensibilización con alumnos del Grado de Educación UFV. Durante este evento se regalaron antifaces y tarjetones informativos con el mensaje “**Mírame con otros ojos**”.

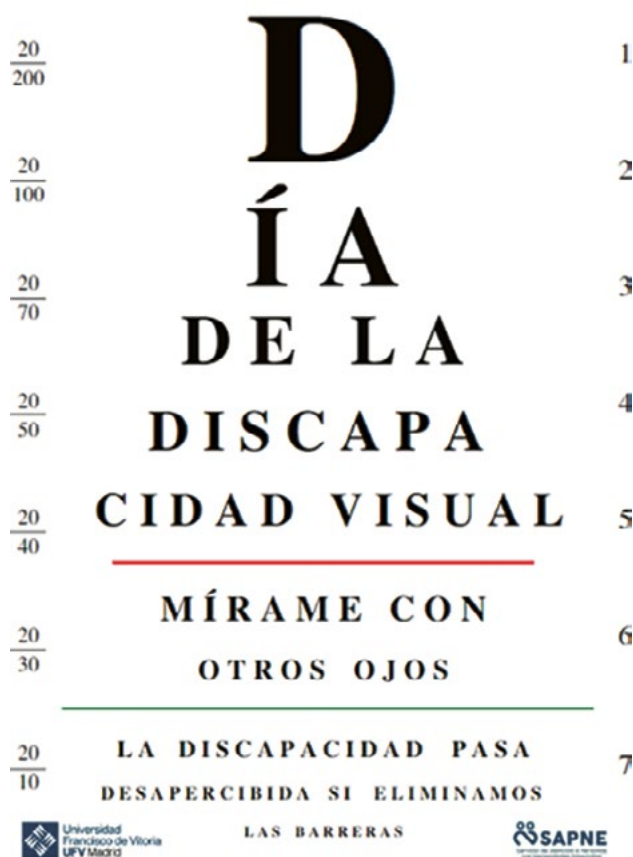


Ilustración 61. Cartel Día de la Discapacidad visual

El 1 de diciembre de 2022 se celebró en la UFV una jornada de sensibilización entre SAPNE y los grados en CAFYD, Educación Infantil, Primaria y Social, por el Día de la Discapacidad Visual. Los alumnos participaron en una dinámica de sensibilización en la que se les entregó antifaces y bastones para emular la situación de las personas invidentes.

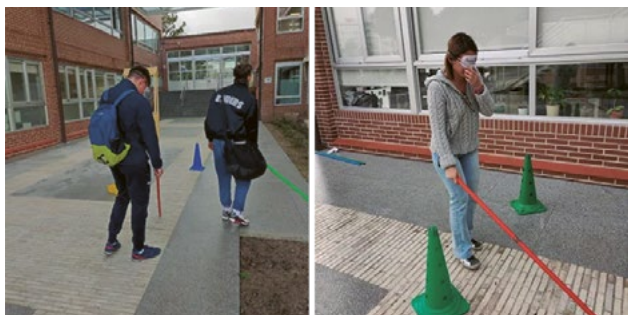


Ilustración 62. Día Internacional de la Discapacidad Visual en el campus UFV (1)



Ilustración 63. Día Internacional de la Discapacidad Visual en el campus UFV (2)

- ✓ **Jornada Social PAS-PROF:** En diciembre de 2022, como parte de la jornada social PAS-PROF se organizaron actividades con diferentes instituciones de atención a personas con discapacidad, en las que el objetivo era sensibilizar sobre este sector. Se realizó un Mercadillo solidario, talleres de Braille talleres de Lenguaje de Signos, Circuito sensorial Challenge de fútbol, baloncesto, partidos de basket, entre otras actividades.



Ilustración 64. Jornada Social PAS-PROF

- ✓ El 7 de noviembre de 2022, la UFV colaboró con la 11.ª edición de Madrid También Solidario, la carrera por la inclusión y accesibilidad de las personas con discapacidad. En esta ocasión participaron alrededor de 1.500 personas con y sin discapacidad.
- ✓ La UFV ha suscrito recientemente un acuerdo con el Centro Especial de Empleo DISWORK, en colaboración con el MOTOR SPORT INSTITUTE (MSI) mediante el cual ha colocado a dos personas para cubrir los servicios de recepción de MSI.

Para Nuria Mendoza, decana de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UFV, «una universidad no puede ser

sostenible si no es accesible». Por ello, ha elaborado el proyecto: **Espacio Integrado Inteligente (EII) de la UFV**, convirtiendo así el campus UFV en pionero en la adaptación a la Convención Internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad con un campus accesible física y tecnológicamente. El campus UFV se ha ido adaptando para todas aquellas personas que tengan cualquier tipo de discapacidad o limitaciones de movilidad.



Ilustración 65. Fotografía y cartel conversatorio "Universidad Accesible"

- ✓ La UFV tiene convenio de colaboración con diversas entidades que trabajan con personas con discapacidad, por ejemplo, el Colegio Aucavi, la Fundación A la Par y la Fundación Gil Gayarre, Asociación Igualar, entre otras. Además, participa de la Red de Servicios de Apoyo a Personas con Discapacidad en la Universidad (SAPDU).
- ✓ Durante el curso 24/25 la UFV se sumará al programa de Becas CRUE-Fundación ONCE, permitiendo que los alumnos universitarios con discapacidad de Grado y Máster realizan prácticas académicas remuneradas. Ver enlace

2.2.7. Investigación y transferencia de resultados sobre educación

La educación es una de las líneas de investigación prioritarias para la UFV. Existen 6 grupos de investigación relacionados con la educación:

1. Investigación en educación desde la atención a la diversidad, la inclusión y el acompañamiento: Se trabajan las siguientes líneas de acción: educación especial y pedagogía terapéutica, convivencia y prevención del acoso escolar, intervención familiar y desarrollo socioafectivo.
2. Habilidades y competencias de la persona (HCP): Se trabajan las siguientes líneas de acción: formación integral, acompañamiento educativo y educación universitaria «centrada en la persona».
3. Comunidades docentes de aprendizaje: La principal línea de acción es la mejora continua en innovación sostenible.
4. Metodologías para la formación integral (DREAM).
5. Acompañamiento y metodología experiencial.
6. GEIN (Formar para Transformar).

Además, la UFV cuenta con el Centro de Innovación Experimental del Conocimiento (CEIEC), que busca favorecer la inclusión, la accesibilidad y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, y con el Centro de Documentación Europea UFV, el cual forma parte de la Red Europe Direct de la

Comisión Europea, la mayor red de información de la EU, con más de 400 centros.

Durante el curso 22/23 ha funcionado la Comunidad de voluntariado para la sostenibilidad. Un espacio organizado por el Departamento de Sostenibilidad de la UFV formado por 10 personas. Se reunía una vez al mes para organizar e impulsar actividades para los otros alumnos, con el objetivo de comprometerlos y hacerlos protagonistas del cambio sostenible.

Publicaciones

- ✓ Reig Alexandre, N.; García Ramos, J.M. De la Calle Maldonado, C. (2022). Formación en la responsabilidad social del profesional en el ámbito universitario (2022). En: Ediciones Complutense. Revista Complutense de Educación. Formación en la responsabilidad social del profesional en el ámbito universitario (ufv.es)
- ✓ De la Rosa, D. (2023). "Measurement and Analysis of Education for Sustainable Development in Vulnerable Environments within the Framework of the 2030 Agenda". International Journal of Sociology of Education. Volume 12, 25th October, 2023, Pages 293 –316. [View of Measurement and Analysis of Education for Sustainable Development in Vulnerable Environments within the Framework of the 2030 Agenda \(hipatiapress.com\)](#).

En ambos artículos se analiza la relación entre educación y Agenda 2030.

2.2.8. Creando redes, alianzas y colaboraciones en educación e igualdad

La UFV tiene más de 200 acuerdos con universidades de Europa, Asia y América para alumnos y profesores interesados en estancias académicas semestrales o anuales en el extranjero. Además, pertenece a la RIU, *Regnum Christi International Universities*, una red que promueve la internacionalización de las universidades Anáhuac, y a la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC).

Algunas de las redes globales relacionadas con el ámbito educativo de las que forma parte la UFV son ([Link](#)).

- ✓ Regnum Christi International Universities (RIU).
- ✓ European Federation of Catholic Universities (FUCE)
- ✓ International Council of Universities of Saint Thomas Aquinas (ICUSTA)
- ✓ International Federation of Catholic Universities (FIU)
- ✓ Catholic Consortium for International Higher Education Collaboration (CCIHEC).

Además, forma parte de las siguientes redes europeas ([Link](#)):

- ✓ International Association of Universities and Colleges of Art Design and Media (CUMULUS).

- ✓ European Association for International Education (EAIE)
- ✓ The Hague Network (2017).

La UFV y el parque [Puy du Fou España](#) han materializado su compromiso con la cultura mediante la firma de un Convenio Marco de Colaboración Institucional. En este acuerdo, ambas instituciones se comprometen a fomentar proyectos de formación, investigación, asistencia técnica, divulgación, o cualquier otra actividad enmarcada en los fines de ambas instituciones.

El CMFV forma parte de la Asociación de Colegios Mayores de Madrid, una red que incluye más de cuarenta colegios mayores en la Comunidad de Madrid. Durante este curso, nuestro Colegio Mayor ha seguido formando parte del Consejo de Colegios Mayores Universitarios de España, una red que aglutina a más de 120 Colegios Mayores distribuidos a lo largo de la geografía española.

Un año más el CMFV ha continuado su colaboración con EucA (European university college Association), la asociación europea que aglutina a instituciones residenciales de 15 países europeos y que fomentan la participación de los estudiantes en actividades de internacionalización, así como el intercambio de buenas prácticas entre las instituciones de la red.

La UFV también participa en las siguientes asociaciones y redes relacionadas con el desarrollo sostenible, la inclusión y la igualdad:

- ✓ Convenio de colaboración con la Federación Española de Familias Numerosas (FEFN).
- ✓ Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS).
- ✓ Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad.
- ✓ International Sustainable Campus Network (ISCN).
- ✓ Movimiento Católico Mundial por el Clima (MCMC).
- ✓ [Fundación Juan XXIII](#), dedicada a la inclusión socio-laboral de personas con discapacidad, especialmente la intelectual. Gracias a este convenio se desarrollarán proyectos, programas y actividades de investigación y de formación conjunta.



Ilustración 66. Graduación alumnos del CMFV 2023

ÁMBITO 3.

**Salud
y bienestar**

3. SALUD Y BIENESTAR

3.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN, METAS ODS Y DATOS GENERALES

3.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

3.2.1. PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

3.2.2. SERVICIOS RELACIONADOS CON EL BIENESTAR PSICOLÓGICO

3.2.3. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

3.2.4. OFERTAS FORMATIVAS RELACIONADAS CON LA SALUD

3.2.5. ESTRUCTURA Y OTROS SERVICIOS RELACIONADOS CON LA SALUD Y EL BIENESTAR

3.2.6. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE SALUD Y BIENESTAR

3.2.7. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS RELACIONADOS CON LA SALUD

3.2.8. ALIANZAS Y REDES DE COLABORACIÓN RELACIONADAS CON SALUD Y EL BIENESTAR

3.2.9. RECONOCIMIENTOS Y RANKINGS RELACIONADOS CON LA SALUD Y EL BIENESTAR

3.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN, METAS ODS Y DATOS GENERALES

Para cumplir con este ámbito se han asumido 7 líneas de acción que impactan los siguientes ODS:

- ✓ Salud y bienestar (ODS 3).
- ✓ Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8).
- ✓ Industria, Innovación e Infraestructura (ODS 9).

- ✓ Ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11).
- ✓ Acción por el clima (ODS 13).

Con impacto en las metas: 3.1, 3.4, 3.5, 3.6, 3.8, 3.9, 5.1, 8.8, 9.1, 11.2 y 12.4.



Ilustración 67. Estructura del ámbito de Salud y Bienestar

The Impact Rankings sitúa a la UFV entre las 5 mejores universidades españolas en Salud y Bienestar (ODS 3). Destaca por sus servicios a la comunidad local en materia de salud, reflejando su compromiso con el bienestar de la comunidad a través de una serie de iniciativas. Entre ellas se incluyen servicios de salud para estudiantes y personal, así como programas de extensión comunitaria. Además, la UFV participa activamente en la formulación e implementación de políticas de salud, introduciendo nuevas medidas dentro del campus universitario. Los programas de extensión abarcan diversas áreas, como el programa “Campus sin humo”, promoviendo la higiene, nutrición, apoyo a la familia, deporte, envejecimiento saludable y acceso a servicios de salud mental. La universidad también se distingue por sus modernas instalaciones deportivas y sus colaboraciones con instituciones de salud a nivel local, nacional e internacional. Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 68. Alumnas de medicina durante una sesión práctica en el Centro de Simulación Clínica de la UFV

3.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

3.2.1. Prevención y promoción de la salud

Marco legal y estructura de promoción de la salud

El sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral en España está regulado por la Ley 31/1995, del 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, junto con sus disposiciones de desarrollo o complementarias. En la UFV, la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) se organiza a través del Servicio de Seguridad, Salud y Bienestar (SSB-UFV), cuya principal misión es fomentar una auténtica cultura preventiva dentro de la comunidad universitaria, orientada a promover entornos laborales excepcionales que garanticen la protección de las personas e integren la salud como un valor esencial para promover el bienestar general.

Las líneas generales de acción en materia de seguridad y salud en el trabajo se establecen en el **Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST)**, un órgano interno encargado de consultar regularmente y de manera periódica sobre las acciones de la universidad en materia de prevención de riesgos. Este comité opera de acuerdo con un reglamento de funcionamiento. Asimismo, se ha constituido un **Comité de Bioseguridad**, un grupo de trabajo independiente dedicado a todas las cuestiones relacionadas con riesgos higiénicos (biológicos, químicos y físicos), así como a la gestión de residuos dentro del campus. También está presente el **Comité de Emergencias**, un órgano decisorio encargado de la gestión unificada de situaciones de emergencia, como la pandemia de COVID-19, en la universidad.

La UFV dispone de un plan de prevención de riesgos laborales, de un documento sobre Políticas y Gestión de la Seguridad en el Trabajo, así como de una ficha informativa sobre seguridad y salud en los puestos de trabajo. Además, protocolos para la gestión de obras de construcción; preparación y respuesta ante emergencias e investigación de incidentes, así como para la vigilancia de la salud y un plan de emergencia en caso de accidentes químicos en los laboratorios del campus. Durante este curso se han elaborado normas y/o indicaciones de seguridad para los nuevos equipos en los talleres/laboratorios de prácticas del MSI y el FAB-LAB, para garantizar espacios de aprendizaje seguros y promover una cultura preventiva positiva entre nuestros alumnos.

Este año se han renovado los certificados de cumplimiento legal en PRL y de la norma ISO 45001. Este trabajo ha sido realizado por Auldeco, una entidad acreditada por la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC). En España, son pocas las organizaciones certificadas bajo el estándar de la norma ISO 45001, y la UFV es una de ellas. Esta revisión cumple con las normativas de seguridad y salud laboral vigentes en España, lo que garantiza un entorno laboral seguro y saludable para toda la comunidad universitaria.

Además, la Facultad de Medicina de la UFV ha sido acreditada por SiscaL, Word Federation for Medical Education y Fundación para el Conocimiento de Madrid.



Ilustración 69. Imágenes reconocimientos de la Facultad de Medicina UFV

Por otra parte, las acciones realizadas dentro del ámbito de la salud reflejan el compromiso de la UFV con la seguridad y la salud de su comunidad universitaria. A continuación, mencionamos algunas de estas acciones:

- ✓ Se diseñaron las **Guías de salud 2023: “Si te cuidas, me cuidas a mí”** para alumnos y para el personal: Más información en: [Link](#).



Ilustración 70. Imágenes portadas de las guías sobre la salud (2023)

- ✓ El SSB-UFV brindó acompañamiento a 307 personas afectadas por COVID-19 para contener la propagación del virus y garantizar la seguridad en el campus.
- ✓ 682 empleados accedieron al **reconocimiento médico periódico** ofrecido por la universidad de forma gratuita cada año, siguiendo los protocolos establecidos por el Ministerio de Sanidad de España. La confidencialidad de los datos de salud está garantizada.
- ✓ Se ofrece un seguro médico para empleados, cónyuge e hijos con precios competitivos con economía de escala.

- ✓ Se llevaron a cabo 3 simulacros de evacuación en el CMFV, el Centro Deportivo UFV y en el MSI.
- ✓ El 25 de octubre de 2022 en el marco de la **Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo** se realizó en la UFV la **primera jornada sobre el “El Papel de las Universidades como Impulsores de una cultura preventiva con impacto en las personas y en la sociedad”**. Participaron representantes de Universidades, Empresas y Administración Pública. Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 71. Cartel de la Jornada “Universidades y cultura preventiva”

- ✓ El 11 de febrero de 2023 la Facultad de Medicina UFV organizó una conferencia sobre el cáncer de mama.



Ilustración 72. Cartel conferencia sobre el cáncer de mama

- ✓ La UFV participó del reto **“Healthy Cities by Sanitas”**. 68 personas de la UFV caminaron 6.000 pasos cada día desde el 1 de mayo hasta el 30 de junio y dejando el coche en casa un día a la semana, con el objetivo de promover ciudades más sostenibles y saludables. Por cada persona que completó el reto, Sanitas donó árboles a distintos proyectos de regeneración urbana y reforestación. [Link](#).



Ilustración 73. Cartel del reto Healthy Cities

- ✓ Cada año, por el Día Mundial Sin Tabaco, en el campus UFV se realizan diferentes actividades para sensibilizar sobre la importancia de crear un campus sin humo.



Ilustración 74. Cartel de sensibilización por el Día Mundial Sin Tabaco

- ✓ El nuevo edificio de la Escuela Politécnica Superior se diseñó con criterios de seguridad, sostenibilidad y accesibilidad.
- ✓ Se instalaron **sillas accesibles de evacuación rápida** en el edificio H y en el CMFV para personas con movilidad reducida, facilitando la evacuación en caso de emergencia.



Ilustración 75. Imagen silla de evacuación rápida para personas con movilidad reducida

- ✓ Se dispone de un protocolo para la evaluación de riesgos laborales y la vigilancia de la salud de los **“Trabajadores Especialmente Sensibles (TES)”**, como, por ejemplo, trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia, empleados que puedan estar expuestos a riesgos en sus puestos debido a características personales, o personas con discapacidad que necesiten adaptaciones en su lugar de trabajo.
- ✓ Se ofrece **reconocimiento médico laboral a las personas que tienen ausencias prolongadas por motivos de salud**. Se identificaron diez (10) casos durante el curso 22/23, de los cuales 1 fue aceptado y gestionado.
- ✓ El **campus UFV está cardioprotectado**, con desfibriladores disponibles en diferentes puntos.



Ilustración 76. Mapa de ubicación de los desfibriladores en el Campus UFV

La UFV tiene el compromiso de integrar la cultura preventiva en la educación de sus alumnos, por tal motivo en septiembre de 2023 se publicó el primer **“Cuaderno de Seguridad”** ([Link](#)).

- ✓ Cada año todos los alumnos de nuevo ingreso reciben información y orientación sobre las normas de seguridad en el Campus UFV.



Ilustración 77. Normas de seguridad en el Campus UFV

Promoción de hábitos saludables

Alimentación saludable

Los servicios de cafeterías que se encuentran en el Campus UFV y en el MSI se esfuerzan diariamente por ofrecer una variedad de opciones alimenticias sostenibles, nutritivas y asequibles para toda la comunidad universitaria, incluyendo opciones vegetarianas y veganas. Además, se proporciona información continua sobre la importancia de consumir alimentos saludables y de temporada.

A continuación, se enumeran algunas de las acciones relacionadas con la alimentación saludable en el Campus UFV:

- ✓ Se continúa promoviendo el **“Código deontológico”** diseñado por expertos de la UFV para el sector gastronómico en 2021.
- ✓ Los menús que se ofrecen en el campus incluyen opciones de verduras, carne, pescado y frutas variadas, así como opciones vegetarianas y veganas. Además, se ofrece la posibilidad de adquirir ensaladas de pasta o verduras por separado.
- ✓ Durante el curso 2022-2023, se continuó promoviendo la carne vegetal **“Leggie”**, desarrollada por la Dra. Marta Garcés, profesora de la UFV y la Dra. Marta Miguel investigadora del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC). Más información en: [Link](#).
- ✓ En conmemoración del Día de las Universidades Saludables (7 de octubre), se llevó a cabo en la UFV una conferencia titulada: **“Alimentación y Sostenibilidad: ¿Por qué la dietética puede ser clave en la lucha contra el cambio climático?”**, fue impartida por Aitor Sánchez, Dietista-Nutricionista y Tecnólogo Alimentario. Este evento fue organizado en colaboración con la Universitat de les Illes Balears (UIB) y La Red Española de Universidades Promotoras de Salud (REUPS), de la cual la UFV forma parte.
- ✓ Se celebró el **“Día Mundial del Dietista Nutricionista”** (24 de noviembre) con el evento **“Apple Day”**, organizado por el [Centro de Acompañamiento en Psicología y Nutrición \(CAIF\)](#) y el Grado en Nutrición de la UFV. Durante esta jornada, se distribuyeron más de 800 manzanas (cortesía de la empresa de restauración Sodexo).
- ✓ El 30 de septiembre de 2022 se realizó la conferencia: **“Retos de la innovación alimentaria en el siglo XXI”**. [Link](#) y [Vídeo](#)



Ilustración 78. Cartel evento “Retos de la innovación alimentaria en el siglo XXI”

Actividad física y del deporte

Los estatutos de la UFV establecen que «desde la Universidad se promoverá la actividad física y deportiva y los hábitos de vida saludable» ([Artículo 39 de los estatutos. De la actividad física y del deporte](#)). Por tanto, la actividad deportiva en la UFV es una parte integral de su enfoque en promover el bienestar y la salud en su comunidad universitaria. En el campus de la UFV hay un [centro deportivo](#) de última generación que dispone de numerosas y modernas instalaciones para cubrir una gran oferta de actividades dirigidas: pistas deportivas, salas polivalentes, gimnasio, piscinas o fisioterapia.



Ilustración 79. Imagen lema del Centro Deportivo UFV

A continuación, detallamos algunas de las iniciativas y recursos deportivos disponibles en el Campus UFV:

- ✓ Durante todo el año se pone a disposición de la comunidad universitaria una gran variedad de materiales deportivos para su uso de forma gratuita.
- ✓ **Programa UFV Deporte** para acompañar a [alumnos deportistas de alto rendimiento](#) y ayudarles a compatibilizar sus estudios académicos con sus carreras deportivas.
- ✓ [Club de pádel](#).
- ✓ Organización de [campamentos de verano](#) para hijos de empleados, empadronados y vecinos de la zona donde opera la UFV.

3.2.2. Servicios relacionados con el bienestar psicológico

El acompañamiento es una seña de identidad de la UFV. Algunos de los espacios de acompañamiento que existen en la UFV son:

[Centro de Acompañamiento Integral a la Familia \(CAIF\)](#)

Este espacio funciona como un centro sanitario autorizado por la Comunidad de Madrid bajo el registro CS13734. Desde el CAIF funciona el Centro de **Acompañamiento Universitario de Psicología y Nutrición**, el cual ofrece terapia psicológica y psiquiátrica, individual o en pareja y tratamiento nutricional personalizado. Además, cuenta con un equipo multidisciplinar en psicología clínica, nutrición, psiquiatría, intervención en adicciones, sexología, psicopedagogía, geriatría, vejez, otros. Entre los meses de septiembre 2022 a junio del 2023 se han realizado 119 primeras valoraciones de psicología y 5.051 sesiones de intervención psicológica en formato presencial y en línea, 51 primeras valoraciones nutricionales y 78 sesiones de nutrición, 20 sesiones de psiquiatría y 8 sesiones de reconocimiento de la fertilidad. Durante estos meses, se ha activado 7 veces el protocolo de suicidio.

[Instituto de Acompañamiento](#)

Para que la experiencia universitaria tenga un impacto personal, social y cultural se ha puesto en marcha una metodología innovadora que llamamos **“Formar para transformar”**. Uno de los aspectos importantes de esta metodología es la cultura de acompañamiento personalizada y comunitaria de la que disfruta el alumno durante toda su carrera universitaria. En ella, 252 mentores ayudan a los alumnos a hallar su vocación, aumentar su madurez y maximizar sus talentos. Desde este espacio funcionan: La [Academia de Aliados](#) un programa de acompañamiento entre pares por y para alumnos UFV. El vídeo de YouTube sobre este proyecto cuenta con 4,04 K suscriptores y 958 visualizaciones ([Link](#)) y UFV Planet programa de acompañamiento durante una movilidad internacional de los estudiantes UFV.

CAMPUS DEPORTIVO Verano 2023

FECHAS
DEL 26 DE JUNIO AL 28 DE JULIO

EDADES
PARA NIÑOS NACIDOS ENTRE 2008 Y 2019

HORARIO
SIN COMIDA 9:00H A 14:00H
CON COMIDA 9:00H A 15:00H
HORARIO AMPLIADO DE 8:00 A 9:00 Y DE 15:00H A 16:00H

INSTALACIONES
PISCINA CLIMATIZADA, CAMPOS Y PISTAS EXTERIORES DE FÚTBOL, PÁDEL Y TENIS, PABELLÓN POLIDEPORTIVO CUBIERTO, ROCÓDROMO, SALAS POLIVALENTES CLIMATIZADAS Y COMEDOR PROPIO

TARIFAS	9H A 14H ^{CON COMIDA}	9H A 14H ^{SIN COMIDA}	9H A 15H ^{CON COMIDA}	9H A 15H ^{SIN COMIDA}
1 O 2 SEMANAS	130€	150€	170€	190€
3 O MÁS SEMANAS / 3 O MÁS HIJOS	120€	140€	155€	175€
DÍA SUELTO	40€	40€	50€	50€

HORARIO AMPLIADO

8:00 a 9:00	PRIMEROS DEL CAMPA	25€/SEMANA
15:00 a 16:00	ÚLTIMOS DEL CAMPA	20€/SEMANA
8:00 a 9:00 + 15:00 a 16:00	CAMPA PLUS	35€/SEMANA

*Tarifa aplicable a socios del Centro Deportivo UFV y entidades "amigables" (Socios del CDUFV, Colegio Everest, Colegio Higuerón, Kapsire, FCV y alumnos de Escuela de Fútbol y de Natación Chapoteos)

¡PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS!
T: 692 72 02 06 | E: info@centrodeportivoufv.com | W: www.centrodeportivoufv.com

Ilustración 80. Cartel campamento de verano UFV 2023



Ilustración 81. Cartel vídeo "Academia de aliados"

Dentro de este espacio se ha creado el programa Copilotos UFV, que consiste en acompañar a los estudiantes de nuevo ingreso en sus primeros días de Universidad y ayudarles a adaptarse lo mejor posible a esta nueva etapa. Este curso 500 estudiantes voluntarios de cursos superiores acompañan a los nuevos en sus primeros días en la UFV.

Gabinete de Orientación Educativa (GOE)

El GOE es un servicio de referencia dentro de la UFV, que pretende acompañar de forma integral e individualizada a cada alumno que lo necesite, así como ayudarle a sacar el máximo partido a sus estudios. Se trabaja tanto su desarrollo académico como su desarrollo social y personal. Se ofrece atención personal y grupal.

Durante el curso 2022-2023 se ha atendido en el GOE a 443 alumnos, de los cuales 225 se encontraban en Rendimiento Académico Insuficiente (RAI). Se han realizado 1.730 atenciones individuales, con una media de 4 sesiones por alumno. Los principales motivos por los que los alumnos acudieron al GOE han sido la ansiedad, atención y concentración, técnicas de estudios, planificación y gestión del tiempo y otros. De igual forma, se ha atendido también a 163 alumnos con discapacidad y otras necesidades especiales de apoyo educativo (con discapacidad 27, con Trastorno del Espectro Autista 15, TDAH 86, Dificultades de aprendizaje 26 y otros), ayudándoles a gestionar adaptaciones curriculares y facilitándoles su proceso de enseñanza-aprendizaje.

Se ha dado apoyo relacionado con estos alumnos a más de 20 familias y de 29 profesores. Además, 742 alumnos han participado en nuestros cursos y seminarios, el 65 % de los alumnos asistieron de forma presencial y el 35 % hicieron los talleres *online*.

Otra de las acciones en las que ha participado el GOE ha sido CMFV "Mental Training". en coordinación con el CMFV. En este evento los colegiales pudieron adquirir competencias como: la gestión del estrés en el estudio, errores cognitivos que nos hacen tener bajo rendimiento, herramientas de organización y otros.

Programa Uno más Uno

Es un programa de la Comunidad Universitaria UFV formado por: mentores, psicólogos, sacerdotes, médicos, consa-

grados y acompañantes voluntarios que ofrecen parte de su tiempo para acompañar telefónicamente a quienes lo puedan solicitar.

Programa Internacional de Acompañamiento: su principal objetivo es ofrecer a los participantes una formación experiencial que aporte las claves para acompañar y ser acompañado desde el modelo pedagógico que promueve la Red. El mismo se organiza en colaboración con la Universidad Anáhuac Mayab de México y la Universidad Finis Terrae de Chile.

Además, hay que destacar que la UFV ofrece un **Máster en Acompañamiento Educativo**, que se encuentra en su cuarta edición.

Asimismo, a lo largo de todo el año, el departamento de Sostenibilidad de la UFV organiza actividades destinadas a apoyar el bienestar psicológico de los alumnos. Una de estas actividades, llevada a cabo durante el curso 2022/2023, fue "**Naturaleza y Bienestar Psicológico**", donde los participantes reflexionaron sobre cómo la naturaleza y la psicología se complementan para mejorar la salud y el bienestar personal. En esta iniciativa, se contó con la colaboración de técnicos del Aula de Educación Ambiental del Municipio de Pozuelo de Alarcón. La actividad tuvo lugar el 8 de febrero y contó con la participación de 5 personas (4 mujeres y 1 hombre).

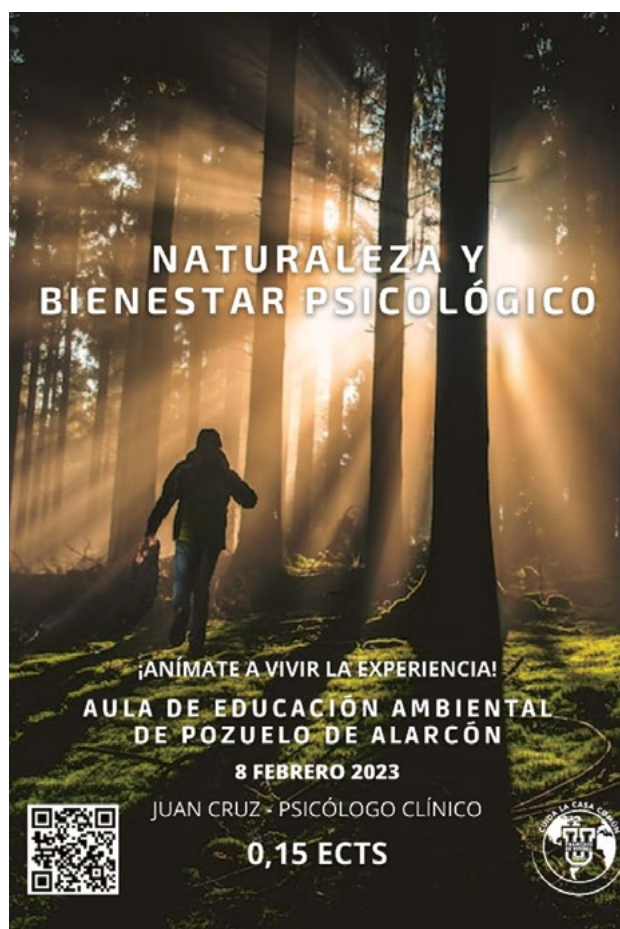


Ilustración 82. Cartel evento "Naturaleza y Bienestar Psicológico"



Ilustración 83. Evento "Naturaleza y Bienestar Psicológico"

Desde el Grado de Psicología, este curso se ha continuado desarrollando el proyecto: **“Aplicación de la terapia del perdón en prisiones españolas”**: El principal problema de salud de las personas que se encuentran cumpliendo condena en los centros penitenciarios españoles son los trastornos mentales, junto con la toxicomanía. La UFV cuenta con un [Instituto del Perdón](#).

Durante la celebración del XV Torneo de Debate Nacional (10, 11 y 12 de marzo de 2023), se organizó una ronda de debate sobre la siguiente pregunta ¿es beneficiosa la discusión pública sobre el suicidio en medios de comunicación y redes sociales? Este evento fue organizado por la UFV en colaboración con la UNED, en Segovia del 4-8 de julio de 2023. En esta ocasión, 24 equipos procedentes de instituciones universitarias de todo el país debatieron sobre este tema. Más información en el siguiente [Link](#). Sobre esta temática el Grupo de investigación *“Evaluación Psicosocial de la UFV”*, diseño e intervención psicosocial ha realizado un estudio titulado: *“¿Podemos prevenir el suicidio?”*. Más información en el siguiente enlace: [Link](#).

3.2.3. Salud sexual y reproductiva

El programa “Aprendamos a Amar (AaA)” del Instituto de Desarrollo y Persona (IDyP) de la UFV tiene como misión formar a formadores para que descubran y transmitan la belleza del amor y la sexualidad. Desde este espacio, cada año se ofrecen cursos, conferencias y encuentros sobre temas relacionados con las familias, la educación, el acompañamiento, la afectividad, la sexualidad, entre otros. Algunos de los cursos ofrecidos son: “Especialista en Sexología Clínica y Terapia Afectivo-Sexual para profesionales de la salud”, [Experto en Sexo, Género y Educación](#), [Afectividad y Sexualidad](#), [Teología del Cuerpo](#), entre otros. Este curso participaron a 28.317 alumnos, de los cuales un 69 % son niños y jóvenes y 17 % familias. Más información en: [Link](#).

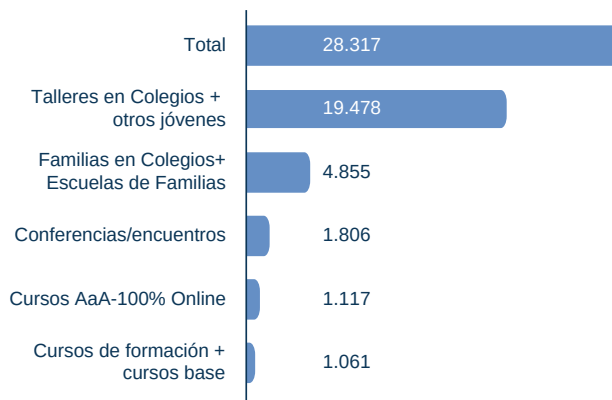


Gráfico 5. Número de personas impactadas en las actividades de “Aprendamos a Amar”

Los días 31 de octubre y 1 de noviembre se celebró “The Body Fest”: El Primer Festival de Teología del Cuerpo. Este evento tuvo como objetivo principal ayudar a personas de todas las edades, ya sean jóvenes, matrimonios, familias o solteros, a comprender la belleza y el profundo significado de sus cuerpos. Alrededor de 1,000 personas asistieron al festival. El vídeo sobre este evento publicado en YouTube cuenta con 4,04 K suscriptores. Ver [vídeo](#). Más información en: [Link](#)

Del 26 de septiembre al 5 de octubre de 2023, se llevó a cabo la IV Edición del **Congreso de Educadores Católicos bajo el título “La educación del corazón: un encuentro para adultos sobre la infancia”**. Este evento formativo se desarrolló de forma virtual. Fue dirigido especialmente a formadores, educadores, padres, profesores, psicólogos y agentes pastorales interesados en seguir explorando la crucial etapa del desarrollo humano relacionada con la educación afectivo-sexual. Más información en: [Link](#).



Ilustración 84. Cartel del evento "The Body Fest"

3.2.4. Ofertas formativas relacionadas con la salud

De las siete facultades académicas que tiene la UFV, cuatro trabajan temas relacionados con la salud a nivel de grado, doble grado, postgrado, doctorado y cursos de expertos:

1. Ciencias de la salud.
2. Medicina.
3. Ciencias experimentales.
4. Educación y psicología.



Ilustración 85. Alumnos de la UFV

Se ofrecen un total de 12 programas formativos relacionados con la salud a nivel de grado y doble grado. Además, hay alrededor de 10 programas formativos relacionados con la salud a nivel de máster y uno a nivel de doctorado. La UFV también dispone de varias opciones formativas relacionadas con la salud a nivel técnico y de grado superior. Durante el curso 22/23 el 36 % (3.849) de los alumnos de Grado (10.595) eran de la Facultad de Ciencias de la Salud (1.850) y de la Facultad de Medicina (765). [Link](#).

Los estudiantes de Medicina tienen la oportunidad de participar en una amplia variedad de programas y actividades complementarias:

- ✓ **“Prevención del bajo rendimiento en Medicina”**: un programa diseñado para proporcionar a los alumnos de todos los cursos técnicas de estudio que mejoren su rendimiento académico.
- ✓ **“Narraciones y Medicina”**: una actividad abierta a estudiantes de todos los cursos que implica la lectura de narraciones que exploran las experiencias de pacientes, familiares y profesionales de la salud frente a la enfermedad. Su objetivo es promover habilidades narrativas y empatía.
- ✓ **“Encuentros de voluntariado, fe y medicina”**: eventos donde personas con experiencias relevantes para estudiantes de medicina y ciencias de la salud, como profesionales, familiares de pacientes, comparten sus testimonios desde una perspectiva integral. Además, se realizan actividades de voluntariado para apoyar situaciones de vulnerabilidad.
- ✓ **“Viaje a Alemania para visitar memoriales del nazismo”**: un viaje de 5 días, preferiblemente ofrecido a estudiantes que comienzan el tercer curso, que tiene como objetivo explorar y analizar los problemas éticos que surgieron en la práctica médica durante el régimen nazi en Alemania.

Otras ofertas formativas relacionadas con la salud y el bienestar:

- ✓ El 25 de mayo de 2023 se desarrolló el taller: **“Inteligencia artificial para aplicaciones en Medicina, Biotecnología y Ciencias de la Salud”**.
- ✓ El CAIF organiza el **Programa Especialista en Sexología Clínica y Terapia Afectivo-Sexual**, dirigido especialmente a psicólogos, psiquiatras y personal sanitario (como matronas y enfermeros) que enfrentan dificultades al acompañar a sus pacientes en trastornos sexuales. Este programa se ofrece completamente en modalidad virtual. Más información en: [Link](#).

Formaciones relacionadas con la salud para el personal y los alumnos de la UFV:

- ✓ Se ofreció formación en PRL a un total de 1.370 personas, con el objetivo de prevenir daños para su seguridad y salud.
- ✓ Aproximadamente 200 integrantes del Personal de Administración y Servicios (PAS) y Personal Docente Investigador (PDI) han participado en los cursos de implantación del **plan de autoprotección por edificios** y en las prácticas de extinción con fuego real, técnicas de orientación con humo, uso de desfibriladores, soporte vital básico y primeros auxilios. Estas actividades han sido organizadas con el apoyo de los bomberos voluntarios de la ONG Bomberos Unidos sin Fronteras (BUSF).
- ✓ Se incluye información y vídeos de sensibilización en seguridad en todos los cursos de formación de prevención de riesgos laborales en el puesto de trabajo. Se

formaron aproximadamente 900 personas a lo largo del curso 22/23. También se realizó un taller virtual sobre seguridad vial.

- ✓ Durante este curso se ha facilitado formación específica a 30 alumnos que realizan prácticas en los laboratorios. En esta formación se facilitan conocimientos para el manejo seguro de productos químicos y agentes cancerígenos.
- ✓ El 8 de marzo de 2023 se realizó la Charla-testimonio “#TenemosQueRepetir” de Sebas Lorente de la Fundación Abertis, en la que cuenta su testimonio con el que conciencia a jóvenes sobre los peligros y las consecuencias tanto físicas como psicológicas de conducir bajo los efectos del alcohol. Participaron 47 alumnos.
- ✓ Realización de la primera jornada **sobre el papel de las universidades como generadoras de cultura preventiva con impacto en las personas y en la sociedad** (UFV) en colaboración con Audelco. La actividad ha sido apoyada por RESST (Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo) como parte de la línea de trabajo de la Agencia Europea (EU-OSHA) que promueve la integración de la cultura preventiva en la educación. Más información en: [Link](#).



Ilustración 86. Jornada “Universidades y cultura preventiva”

La UFV ha participado en el Encuentro de la **Red Española de Universidades Promotoras de la Salud (REUPS)** realizado en la Escuela de Salud Pública de Menorca los días 18 y 19 de septiembre de 2023.

3.2.5. Estructura y otros servicios relacionados con la salud y el bienestar

A nivel académico la UFV cuenta con diferentes infraestructuras para facilitar una formación de calidad de los alumnos del área de la salud:

- ✓ 7 laboratorios docentes y de investigación.
- ✓ Centro Universitario de Simulación Clínica Avanzada, equipado con ambulancia, 7 consultorios de atención primaria, 2 áreas de urgencias, 1 quirófano/paritorio, 1 unidad de cuidados intensivos y 1 Sala de Observación (Cámara Gesell), todo ello distribuido en un espacio de más de 2000 metros cuadrados. Además, cuenta con un Centro de Simulación Quirúrgica y una Clínica Universitaria de Fisioterapia y Enfermería.

3.2.6. Comunicación y sensibilización sobre salud y bienestar

- ✓ El 10 de octubre de 2022 se puso en marcha por Instagram una campaña de sensibilización por el **Día Mundial de la Salud Mental**. El lema de este evento ha sido: **“Vence los prejuicios”**. La actividad consistió en subir a Instagram carteles con frases llamativas con el objetivo de sensibilizar a la población universitaria de la importancia de vencer los prejuicios frente a las personas que padecen enfermedades mentales como depresión, ansiedad, bipolaridad... La campaña alcanzó a 584 cuentas de Instagram. Además, el CAIF y el Grado de Psicología de la UFV, organizaron una jornada sobre la Salud Mental. Así, la UFV se suma a la concienciación de que **“Sin salud mental, no hay salud”**. Por otra parte, en frente del Square se repartieron pegatinas, pulseras, y los alumnos contribuyeron pegando carteles con las actividades o valores que más les ayudan a cuidar en su día a día su salud mental ([Link](#)). Ver vídeo ([Link](#)).



Ilustración 87. Carteles de eventos por el Día mundial de la salud mental

- ✓ **Medico por una noche+** En el marco de la Noche Europea de los investigadores 2022 la UFV realizó el evento **“Médicos por una noche”**. En esta nueva edición de *Médicos por una noche*, se ofrecieron dos talleres. En el primero se enseñan las técnicas para realizar una reanimación cardiopulmonar básica (RCP). El segundo taller, ha sido una rotación hospitalaria en un entorno simulado para enfrentarse a distintas situaciones clínicas.



Ilustración 88. Cartel del evento “Médicos por una noche”

- ✓ La Universidad UFV como integrante de Red Española de Universidades Promotoras de Salud (REUPS) en enero de 2023 lanzó durante este curso el programa **“Adicciones: tu punto de mira”**. Se ofrecieron 7.500 euros en premios a los participantes, que podían ser estudiantes a partir de bachillerato o ciclos formativos. Los concursos se realizaron en Instagram (1.200€), Tik Tok (1300€) y mediante vídeos (5.000€). Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 89. Cartel del concurso: Adicciones: Tu Punto de mira

- ✓ El 28 de abril se realizó la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El lema para el año 2023 fue: **“Campus UFV, un entorno universitario seguro y saludable”**. En este evento, participaron 82 personas.



CAMPUS UFV, UN ENTORNO UNIVERSITARIO SEGURO Y SALUDABLE

Con pequeñas ideas se alcanzan grandes logros



Celebramos este día con un regalo. Solicítalo

Ilustración 90. Cartel del evento por el Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo

Durante el evento se promovieron acciones para la prevención del sedentarismo entre el personal, ofreciendo sesiones personalizadas para aprender a realizar **pausas activas** en el puesto de trabajo. Participaron 12 personas. Se continúa prestando fit-ball a las personas que desean probarlo para disfrutar de espacios de trabajos activos.

- ✓ El 11 de noviembre de 2022 durante la **Semana de la Ciencia** se llevó a cabo el evento: **“Enseñanza de Medicina en el siglo XXI”: la utilidad de la simulación clínica**”. Se ofreció a los participantes una sesión de simulación clínica avanzada para alumnos de medicina.
- ✓ Se diseñó un **vídeo** para difundir consignas de actuación en caso de emergencias durante la realización de algún evento en el campus.
- ✓ Se realizó la difusión de **medidas** para evitar riesgos derivados de las altas temperaturas y se establecieron medidas para su prevención.
- ✓ Aproximadamente 270 personas donaron sangre en la UFV, sumándose al reto #Reto10000, una iniciativa llevada a cabo por la Red Española de Universidades Promotoras de Salud (REUPS) con motivo del Día de las Universidades Saludables.

3.2.7. Investigación y transferencia de resultados relacionados con la salud

Cátedras UFV relacionadas con la salud y bienestar:

De las 16 cátedras que se encuentran activas en la UFV, 9 (63 %) están relacionadas con la salud y el bienestar (ODS 3):

1. UFV-UCB en Epilepsia y Trastornos del Movimiento.
2. Inmunología UFV-Merck.
3. UFV-FEA de Artroscopia y Cirugía Articular.
4. Inflamación y Salud Ósea.
5. Medicina Centrada en la Persona UFV-Pfizers
6. Dolor UFV-Fundación Vithas.
7. Oncología Centrada en la Persona.
8. Bioética.
9. Patología Dual UFV-FPD.1
10. Salud y Seguridad en el trabajo2.
11. Aula en Microcirugía y Cirugía Oftalmológica

Más información en: [Link](#).

Grupos de investigación

En la UFV existen 94 grupos estables de investigación de los cuales 47 (50 %) están relacionados con la salud y el bienestar. Estos se encuentran distribuidos en 4 facultades: 15 en la Facultad de Medicina, 14 en la Facultad de Ciencias Experimentales, 10 en la Facultad de Ciencias de la Salud y 8 en la Facultad de Educación y Psicología. Más información en: [Link](#).

Proyectos de investigación relacionados con la salud

Aproximadamente el 64 % de los proyectos precompetitivos y el 69 % de los proyectos competitivos están relacionados con el área de la salud o ciencias experimentales. Más información en: [Link](#).

Algunos de los nuevos proyectos de investigación relacionados con la salud que iniciaron durante el curso 2022-2023 son los siguientes:

- ✓ **“Modelos digitales de niños y adolescentes con leucemia”**. Este proyecto es llevado a cabo por un consorcio integrado por expertos de la Universidad Complutense de Madrid (UCM), la Universidad Francisco de Vitoria (UFV), la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) y el Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares (CNIC), coordinados por los oncólogos pediátricos del Hospital Infantil Niño Jesús. Ha sido financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación con un presupuesto de casi dos millones de euros, provenientes del Programa de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea. Se inició en diciembre de 2023 y tendrá una duración de dos años de investigación aplicada e intensiva en leucemia infantil.

En 2023 en la convocatoria de acciones de cooperación para el desarrollo en el ámbito de la innovación se aprobaron los siguientes proyectos con inicio en 2024:

- ✓ Atención médica especializada por medio de la Telemedicina en las zonas rurales del Chaco Occidental: Alto Paraguay, Boquerón y presidente Hayas (Paraguay).
- ✓ Acceso a la salud sexual y reproductiva y lucha contra la desnutrición infantil a través de la Telemedicina en las provincias de Esmeraldas, Chimborazo y Morena Santiago, Ecuador.

Institutos y otras instancias relacionadas con temas de salud en la UFV:

- ✓ **Instituto de Bioética**. Desde este instituto se coordina el Máster de Bioética, ofreciendo una plataforma para el estudio y la investigación en ética biomédica.
- ✓ **Instituto de Investigaciones Biosanitarias**.
- ✓ **Unidad de Consultoría e Investigación en Salud (UCIS)**.
- ✓ **Escuela de Enfermedades Raras**.

Participación en Congresos relacionados con la salud y el bienestar:

El 38 % de las ayudas destinadas a la participación en Congreso han sido para temas relacionados con la salud.

Además, la UFV organizó el **V Congreso Internacional de investigación, formación y desarrollo en enfermería**. Bajo el lema “Caminando hacia nuevos horizontes”, el congreso contó con la participación de asistentes tanto en el campus como en línea, provenientes de más de 14 países. Durante el evento se abordaron diversos temas relacionados con la enfermería y su impacto en el mundo contemporáneo, como la enfermería de práctica avanzada, la innovación en salud digital, la transformación de la educación para el liderazgo en enfermería, la investigación centrada en el cuidado del paciente, y la simulación clínica y entornos seguros para la práctica enfermera.

Publicaciones sobre salud:

Los datos de las publicaciones científicas de la UFV en WOS (SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S, CP-CI-SSH, BKCI-S, BKCI-SSH, ESCI, CCR-EXPANDED, IC.) y SCOPUS desagregados por Facultades durante el año 2022 muestran que el 64 % de las publicaciones están relacionadas con algún tema del área de la salud o ciencias experimentales. Más información en: [Link](#)

De los 25 libros publicados por la Editorial UFV durante el curso 22/23, 6 estaban relacionados con el área de la salud. **Memoria de investigación, pág. 37**. Más información en el siguiente: [Link](#).

En cuanto a la producción científica en forma de capítulos de libros en la UFV por Facultades en el año 2022, el 41 % está relacionado con algún área de la salud o ciencias experimentales.

1. Fue creada durante el curso 22/23 mediante un acuerdo de colaboración con la [Fundación de Patología Dual \(FPD\)](#).
 2. La Comunidad de Madrid ha firmado un convenio con la UFV para la puesta en marcha de una cátedra que fomente la cultura, educación e inclusión en seguridad, salud y bienestar en el ámbito del trabajo, a través del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST). Más información en: [Link](#).

En cuanto a la aportación de la publicación científica a los ODS durante el curso 2022-2023 se han publicado 1.799 artículos que impactan 15 de los 17 ODS. Aproximadamente un 68 % (1.219) están relacionados con el ODS 3 (Salud y Bienestar), un 11 % (195) con el ODS 5 (Igualdad de género) y Trabajo Decente 4 % (111), el restante 17 % (211) se reparte entre los ODS 2, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 y 16.



Indicators: Web of Science Documents. Time Period: 2017-2023. Schema: Sustainable Development Goals. Organization Name: Universidad Francisco de Vitoria. Dataset: InCites Dataset. InCites dataset updated Dec 15, 2023. Includes Web of Science content indexed through Nov 30, 2023. Export Date: Jun 16, 2024.

Ilustración 91. Imagen impacto de las publicaciones de la UFV en los ODS

Otras publicaciones:

- ✓ Se encuentra en proceso de diseño la **“Guía de Sostenibilidad”** para clínicas de Fisioterapia.
- ✓ **“Guía para alinear las actividades de los Servicios de Prevención ODS”** presentada por Mónica Samper responsable del SSB-UFV durante el acto de clausura de las XXXI Jornadas Crue-Sostenibilidad. Más información en: [Link](#).

3.2.8. Alianzas y redes de colaboración relacionadas con salud y el bienestar

La UFV cuenta con más de 3.000 acuerdos con empresas e instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil relacionadas con la salud a nivel nacional e internacional. Además, tiene acuerdos con una red de centros sanitarios para prácticas clínicas. Ver [Link](#).



Ilustración 92. Presentación de la Guía de Sostenibilidad y PRL

La UFV forma parte del Espacio **“MentallyPro”**. Un espacio transversal para medir, analizar e impulsar el cuidado sostenible y responsable de los Factores Psicosociales en las empresas. Más información en: [Link](#).



Ilustración 93. Relación de empresas que forman parte de MentallyPro

Algunas de las alianzas relacionadas con la salud y los ODS son:

- ✓ Programa de las Líneas de Trabajo/ODS de PRLInnovación. [Link](#).

Integrantes



Ilustración 94. Imagen de los logos de las entidades que forman parte de PRLInnovación

- ✓ Proyecto ODS Seguridad y Salud en la sectorial de CRUE-Sostenibilidad. Actualmente, este espacio es coordinado por la UFV.

- ✓ Programa “Espacios sin Humo” con el objetivo de convertirse en un “Campus sin humo”. Para ello, se firmó un acuerdo de colaboración con la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) de Madrid por un período de tres años. Más información en: [Link](#).



Ilustración 95. Firma del acuerdo “Campus sin humo”



**CAMPUS
SIN HUMO**



Ilustración 96. Cartel de sensibilización “Campus sin humo”

Algunos de los acuerdos firmados durante el curso 22/23 son:

- ✓ Adhesión a [Red Española para la Seguridad y Salud en el trabajo \(RESST\)](#).
- ✓ Convenio de colaboración con la Fundación CRIS contra el cáncer. Este acuerdo se firmó el 28 de febrero de 2023. Ese mismo día se ha presentado el cortometraje “Vidas” que narra la lucha contrarreloj para salvar la vida de Daniela, una recién nacida cuya única esperanza es la investigación. Tras la proyección se ha celebrado un coloquio para debatir sobre la temática.
- ✓ Se ha alcanzado un acuerdo de colaboración entre las nueve facultades de medicina de la Comunidad de Madrid (Universidad Complutense, Universidad CEU San Pablo, Universidad Europea, Universidad Francisco de Vitoria, Universidad de Alcalá, Universidad Alfonso X El Sabio, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Rey Juan Carlos y Universidad Camilo José Cela) y el Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Madrid. Este espacio tiene como objetivo principal brindar apoyo y orientación a los estudiantes de Medicina durante su período de formación, al tiempo que los involucra activamente en la actividad colegial.

Desde el Centro Deportivo de la UFV hay acuerdos con diversas entidades:

- ✓ Club Baloncesto Pozuelo (uso de pabellón entrenamientos y competiciones federadas).

- ✓ Club de Fútbol FDE (uso de campos de fútbol, escuela y competiciones federadas). [Link](#).
- ✓ Club Puerta de Madrid (uso de campos de fútbol, escuela y competiciones federadas).
- ✓ Colegio Everest de Pozuelo (uso de campos de fútbol para extraescolar de fútbol).
- ✓ Colegio Monte Tabor de Pozuelo (uso de campos de fútbol para escuela y competiciones federadas).
- ✓ Club Natación Pozuelo (uso de la piscina para entrenamientos) (acuerdo privado).
- ✓ Club Natación Mako (uso de la piscina para entrenamientos).
- ✓ Club Natación de la Fundación Apascovi (uso de la piscina y gimnasio para entrenamientos de deportistas con discapacidad intelectual).

Más información en: [Link](#).

3.2.9. Reconocimientos y rankings relacionados con la salud y el bienestar

La UFV, entre las mejores universidades españolas en Salud y Bienestar (ODS 3) El [Objetivo de Desarrollo Sostenible \(ODS\) 3](#) se centra en garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. En el contexto del Times Higher Education Impact Rankings, se evalúan de qué manera la universidad impacta en la comunidad local, nacional o internacional en términos de salud y bienestar. Estos indicadores de alto impacto hacen referencia, por una parte, a una investigación relacionada directamente con la salud y el bienestar, en términos de **publicaciones de alto impacto y calidad**. Se señala la importancia de una buena educación en salud, evaluando en qué medida la universidad está contribuyendo a la formación de profesionales de la salud, así como a la educación sobre salud y el bienestar en todos los programas formativos.

Destacan los **servicios a la comunidad local en salud**, reflejando cómo la universidad sirve a la comunidad local en términos de salud y bienestar gracias a los servicios de salud para estudiantes y personal, extensión comunitaria y otras iniciativas. Resalta también la participación en políticas de salud, gracias a la implementación de nuevas políticas de salud y bienestar dentro del campus universitario. Enuncia los programas de extensión de la salud, como el programa ‘campus sin humo’, entre otros (higiene, nutrición, apoyo a la familia, deporte, envejecimiento saludable, acceso a servicios de salud mental), instalaciones deportivas de calidad y las colaboraciones con instituciones de salud locales, nacionales e internacionales. Mas información en el siguiente enlace: [Link](#).

- ✓ El 8 de marzo de 2023 la UFV recibió uno de los reconocimientos Hospitalidad San Juan de Dios, con motivo de la festividad del Fundador de la orden Hospitalaria San Juan de Dios.



Ilustración 97. Recibiendo el premio Hospitalidad San Juan de Dios



Ilustración 98. Recibiendo el premio "Prevencionar"

- ✓ En octubre de 2023 la UFV fue finalista en la IV edición de los **Premios "Prevencionar"** en la categoría de candidatura ODS. Para más información, se puede consultar el siguiente enlace: ([Link](#)).

La UFV ha logrado un hito al convertirse en la primera universidad privada de España en tener a todos los alumnos que cursaron el Grado de Medicina aprobados en el MIR-2023. Más información en: [Link](#).



Ilustración 99. Resultados MIR 2023

ÁMBITO 4.

**Paz, justicia
y buen gobierno**

ÁMBITO 4. PAZ, JUSTICIA y BUEN GOBIERNO

- 4.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS
- 4.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN
 - 4.2.1. TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO
 - 4.2.2. CAMPUS SEGURO
 - 4.2.3. INTERCULTURALIDAD E INTERNACIONALIZACIÓN
 - 4.2.4. PAZ Y JUSTICIA
 - 4.2.5. PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO
 - 4.2.6. COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE
 - 4.2.7. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA TRANSPARENCIA, PAZ Y JUSTICIA
 - 4.2.8. INVESTIGACIÓN Y RESULTADOS RELACIONADOS PAZ Y JUSTIFICACIONES
 - 4.2.9. REDES Y COLABORACIONES TRANSPARENCIA, PAZ, JUSTICIA E INTERNACIONALIZACIÓN

4.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

Desde este ámbito se trabajan 8 líneas de acción que impactan los ODS:

- ✓ Educación de calidad (ODS 4).
- ✓ Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8).
- ✓ Industria, Innovación e infraestructura (ODS 9).

✓ Paz, justicia e instituciones sólidas (ODS 16).

✓ Alianzas (ODS 17).

Específicamente, estas líneas de acción contribuyen a las siguientes metas: 4.7, 8.8, 16.6 y 16.7.



Ámbito: Paz, justicia, buen gobierno e interculturalidad.

Líneas de acción:

- Transparencia y buen gobierno.
- Comunicación transparente y fluida.
- Campus seguro.
- Interculturalidad.
- Paz y justicia.
- Participación y liderazgo.
- Cooperación Internacional.
- Investigación y transferencia.
- Redes, alianzas y colaboraciones.



Ilustración 100. Ámbito 4. Paz, justicia y buen gobierno e interculturalidad

4.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

4.2.1. Transparencia y buen gobierno

La UFV tiene entre sus principales objetivos la **Transparencia y el buen gobierno** como claves de excelencia académica y de gestión. Por tanto, en el [Portal de transparencia](#) publica toda la información relativa a la actividad desarrollada en el ámbito universitario, incluido el presupuesto de cada año. Además, cuenta con la certificación ISO9001.

La Biblioteca de la UFV implementa programas de capacitación y concienciación sobre la importancia de la integridad académica y la ética en la investigación. Estos programas incluyen talleres, seminarios y recursos en línea que abordan temas como la prevención del plagio, la manipulación de datos y otras prácticas académicas deshonestas.

Además, la institución cuenta con políticas rigurosas sobre ética en la investigación. Contribuimos a la Ciencia Abierta: la UFV española que más destaca en publicaciones en abierto, según el Ranking CYD 2023. El 75,47 % de nuestros artículos científicos (2018-2021) son *Open Access*.

Para garantizar el reconocimiento y la calidad de las facultades de la UFV, se han establecido programas de evaluación y mejora continua que aseguran altos estándares en todas las áreas académicas. Algunas facultades han obtenido certificaciones de calidad como SISCAL y de la Fundación para el Conocimiento de Madrid, destacando el compromiso de la universidad con la excelencia académica.

CALIDAD



Ilustración 101. Logos sello Siscal y Fundación para el Conocimiento de Madrid

Por su parte la Fundación Altius cuenta con el Sello “**Excelencia Europea EFQM + 400**” por su gestión de calidad según la Norma ISO 9001, y ha obtenido el reconocimiento de “**ONG Acreditada**” otorgado por la [Fundación Lealtad](#), garantizando el cumplimiento cabal de los nueve principios de transparencia y buenas prácticas exigidos por esta institución. Mas información en el siguiente [link](#).

Por otra parte, existen diferentes canales de comunicación con los alumnos ([Consejo de delegados](#), el [Defensor universitario](#), Aula virtual, newsletter, entre otros). Algunos

de los espacios de comunicación de la UFV son: [Mirada 21](#), [Corresponsales de Paz](#), Onda Universitaria, GOSFE producciones UFV, entre otros. Más información en: [Link](#). Además, la UFV tiene una destacada presencia en las principales redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn y Twitter).

En el ámbito del buen gobierno el 17 de noviembre de 2022 se realizó el seminario “**Protegiendo a las Democracias de la Corrupción**”, este evento ha sido organizado por el Tribunal Internacional Anticorrupción (IACC), el Club de Madrid (CdM) y la UFV. El objetivo ha sido contribuir a la promoción de la cultura democrática en España, iniciando un debate sobre el impacto de la corrupción generalizada en las democracias a nivel global.



Ilustración 102. Cartel sobre evento de “Protección a la Democracia”

4.2.2. Campus seguro

En la UFV, la seguridad de nuestra comunidad es una prioridad. Se cuenta con un servicio de seguridad permanente las 24 horas del día, 7 días a la semana, y colaboramos estrechamente con las fuerzas del orden. Además, se implementan programas de prevención y concienciación para promover una cultura de seguridad tanto en el campus como en la comunidad circundante. En la UFV, nos comprometemos a garantizar un entorno seguro y protegido para todos. Más información en el siguiente [Link](#).

Por otra parte, contamos con normas y protocolos en Prevención de Riesgos Laborales desde el Servicio de Bienestar y Prevención de Riesgos Laborales de la UFV, así como con instalaciones médicas y programas de bienestar para toda la comunidad universitaria. Más información en el siguiente [Link](#).

A nivel digital, cada año se pone en marcha el programa “En ciberseguridad, tú eres la clave”, un espacio coordinado por expertos en ciberseguridad y hacking ético. Además, la UFV cumple con la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos, contando con un servicio dedicado a la protección de datos dentro del Departamento de Asesoría Legal.

4.2.3. Interculturalidad e internacionalización

“La UFV: Un Universo de Culturas en un Campus Global”. Desde el **Vicerrectorado de Internacionalización** se apoyan los planes de internacionalización de las distintas facultades y coordinamos, junto con distintas unidades, la dimensión internacional dentro y fuera de nuestro campus. Más información en el siguiente [Link](#).

Actualmente se encuentran en marcha varios programas y proyectos para promover la internacionalización de los alumnos, docentes y personal de administración y servicios:

1. **Profesores Globales:** programa de movilidad virtual dirigido a profesores de Regnum Christi International Universities (RIU) impulsado por las Direcciones de Internacionalización de la red.
2. **Título doble de Arquitectura UFV-RUA (Red de Universidades Anáhuac, México).**
3. **Programa Becas de Excelencia UFV-RUA:** 5.ª convocatoria de este programa que busca atraer alumnos excelentes de la RUA. Se han beneficiado 20 alumnos.

Durante todo el año se organizan diferentes **viajes y peregrinaciones** para toda la comunidad universitaria (Camino de Santiago, Javieradas, visitas a Roma, viaje a Tierra Santa, entre otros).

Por otra parte, se promueve la movilidad internacional de alumnos (4 continentes):

- ✓ **Outgoing:** 353 alumnos.
- ✓ **Incoming:** 465 alumnos.
- ✓ **Alumnos outgoing Erasmus + prácticas:** 55 alumnos.
- ✓ Financiación en 8 proyectos europeos Erasmus +KA2 hasta 2027.

Movilidad de profesores:

- ✓ 73 movilidad internacional de profesores salientes.
- ✓ 31 movilidad internacional de profesores entrantes.

Otros programas de internacionalización UFV son:

- ✓ Programa de movilidad virtual: FUTURE EUROPE: red the Hague Network
- ✓ I Programa Intensivo Combinado -BIP- “INTERNATIONAL ARBITRATION (MOOT)” con la Universidad Europea de Roma (Italia) y Windesheim University Of Applied Sciences (Países Bajos).
- ✓ Programa de Intercambio virtual UNIMINUTO (Colombia).

- ✓ University Of Applied Sciences and Arts Northwestern, School of Business Virtual Exchange.
- ✓ Programa de movilidad internacional de profesores y PAS.

La UFV cuenta con Alumni Internacional, una red de estudiantes internacionales que han realizado un intercambio académico, ya sea bilateral o a través de Erasmus+, y que han regresado a sus países de origen. Este espacio también está dirigido a los estudiantes y exalumnos españoles de la UFV que han participado en programas como el Buddy Program, el Intercultural Program o el Acting Workshop durante su estancia en la universidad.

El 19 de enero de 2023 se realizó una jornada para **presentar los principales programas europeos** de gestión directa, así como los principales aspectos a considerar a la hora de preparar propuestas y la gestión de estos. Este evento fue organizado por el Servicio Madrileño de Asesoramiento para programas europeos y la UFV.

Adicionalmente, cada año se realiza acompañamiento internacional a través de diferentes programas:

- ✓ **Alumnos de 40 nacionalidades.**
- ✓ **Buddy Program:** 511 alumnos.
- ✓ **Mentorías optativas** de las que se han beneficiado 76 alumnos incoming.
- ✓ **ICARUS:** 26 alumnos han participado en este taller multicultural de crecimiento personal.
- ✓ **UFV Planet:** Han participado 92 alumnos.
- ✓ **Teatro y comunicación (inglés y español):** clases multiculturales que integran a los alumnos locales con los internacionales. Han participado 58 alumnos.
- ✓ **UFV International Alumni:** encuentros en línea para seguir en contacto con los alumnos *incoming*.

Trazando Puentes Culturales. El campus UFV es un espacio intercultural. La UFV tiene acuerdos de cooperación académica con universidades y otras entidades de educación superior en los cinco continentes. Aproximadamente un 2 % del total de empleados y el 2 % de los alumnos de la UFV son de otros países. Más información en el video: “Una familia diversa” en el siguiente [Link](#).

Este curso, la comunidad colegial se enriqueció gracias a la presencia de colegiales provenientes de toda la geografía española y de 23 colegiales internacionales de diversos países, entre ellos Francia, Estados Unidos, Venezuela, El Salvador, República Dominicana, Colombia, Ecuador, Bolivia, Panamá, Italia, Grecia, Cuba y México.

Durante el 2022 se otorgaron 34 ayudas para la movilidad internacional de investigadores. Más información en el siguiente [Link](#). En 2023 se entregaron 31 ayudas para la movilidad en 15 países. El 68 % de los beneficiarios de estas ayudas fueron mujeres y 32 % hombres.

País	N.º de ayudas
Alemania	3
Brasil	3
Canadá	1
Chile	2
España	2
Francia	2
Italia	3
Japón	1
Portugal	2
México	4
Países Bajos	3
Panamá	2
Reino Unido	1
República Democrática del Congo	1
Rumanía	1
TOTAL	31

Tabla 5. Ayudas otorgadas para la movilidad internacional de investigadores 2022

En 2022 se entregaron 138 ayudas para asistencia a Congresos Internacionales.

4.2.4. Paz y justicia

Para trabajar los temas de paz y justicia la UFV cuenta con el Centro para el Bien común Global. Este centro cuenta con un Observatorio Latinoamericano y un Observatorio económico. En 2023 desde el centro del Bien Común se analizaron temas relacionados con la guerra entre Israel y Hamas, los cincuenta años del 11 de septiembre en Chile y la invasión a Ucrania, entre otras temáticas.

A continuación, se ofrece un listado de algunos eventos relacionados realizados:

- ✓ El 19 de septiembre de 2022 se realizó el seminario: **“Six months of war in Ukraine. ¿Can David defeat Goliath?”**. La jornada se celebró a modo de mesa redonda sobre el desarrollo y avances en el conflicto en Ucrania y sobre cómo ha cambiado la realidad geoestratégica del conflicto. Más información en el siguiente [Link](#).
- ✓ En noviembre de 2023 se realizó en la UFV la mesa redonda la **“Democracia en América Latina (AL)”**. El encuentro ha contado con la destacada presencia del expresidente de Perú, D. Francisco Sagasti, que lideró la nación durante 2020 y 2021. Más información en el siguiente [Link](#).
- ✓ El 3 de noviembre de 2022 se realizó la conferencia **“Autocracia versus democracia en AL”** con la participación de **Leopoldo López**, político y opositor venezolano. Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 103. “Autocracia versus democracia en AL”

- ✓ El 19 de septiembre de 2022 se realizó una mesa redonda **“Seis meses después de la Guerra de Irak”** con el objetivo de analizar el rol de la mujer en Irán y su implicación en las revueltas, así como explicar la lucha por la libertad de las mujeres en el país.



Ilustración 104. Evento “Seis meses de guerra en Ucrania”

- ✓ El 7 de febrero de 2023 se realizó la mesa redonda sobre **“La guerra en Ucrania y la profecía por la paz”**. El evento se enmarcó en una serie de encuentros que responden a la invitación para la reflexión que hace el papa Francisco sobre la guerra entre Ucrania y Rusia. Participaron como ponentes el nuncio apostólico del papa Francisco en España, Bernardito Auza, y el vicepresidente del Consejo Federal Español del Movimiento Europeo y Eugenio Nasarre. Más información en el siguiente [Link](#).



Ilustración 105. “La guerra en Ucrania y la profecía por la paz”

Desde otras instancias de la UFV también se organizaron actividades relacionadas con la paz. A continuación, nombramos algunas:

- ✓ El 23/02/2023 el Grado en Periodismo organizó la actividad **“Ucrania en directo: “Un año después”** con motivo del primer aniversario de la invasión rusa de Ucrania. En el acto estuvo presente el periodista de Televisión Española y antiguo alumno de la UFV, **Óscar Mijallo**, que ha viajado a la zona cinco veces en los últimos meses. Más información en el siguiente [Link](#).
- ✓ Desde el grupo **Corresponsables de Paz** formados por un equipo de alumni UFV se promueven durante todo el año la publicación de noticias relacionadas con la paz. Más información en el [link](#).

- ✓ [Alumni UFV](#) se encarga de cuidar y acompañar a todos los antiguos alumnos de grado y de posgrado. Este espacio, actualmente cuenta con aproximadamente 20.000 miembros.
- ✓ [Elumni UFV](#) se encarga de organizar actividades de acompañamiento y formación para los más de 400 antiguos alumnos de la Escuela de Liderazgo Universitario.
- ✓ [Padres UFV](#) nace con la intención de acompañar a los padres de nuestros alumnos y para darles a probar un destilado de lo mejor de la experiencia UFV de sus hijos. También desde Padres se coordina el [Club Senior](#), que recoge a todos los antiguos trabajadores de la UFV.

4.2.5. Participación y liderazgo

La UFV garantiza la participación de sus colaboradores (Personal de administración y servicios, docentes, investigadores y mentores) en las decisiones de gobernanza a través de diversos encuentros anuales, como la Jornada PAS, el Grupo de Aranjuez para el balance del curso y establecimiento de retos futuros, el Grupo de Embajadores para conocer y difundir nuevos proyectos, y la Jornada de Santo Tomás para hacer un balance anual, proyectar el futuro y celebrar los logros como comunidad universitaria, fortaleciendo así una cultura de participación y colaboración en la institución.

Por su parte, los alumnos de la UFV tienen la opción de participar en diferentes grupos y asociaciones:

Más información en:

1. Catálogo de actividades de la Pastoral Universitaria. [Link](#).
2. Memoria de actividades culturales 22/23: [Link](#).
3. Memorias anuales de Corresponsales de paz: [Link](#).

El área de [Comunidad Extendida](#) se encarga de cuidar a todos aquellos que tienen algún vínculo especial con la UFV pero que no viven el día a día del campus. Este espacio está formado por tres unidades:

Promoción del liderazgo entre los alumnos

En la UFV, se fomenta el liderazgo estudiantil a través de diversas iniciativas que incluyen programas de mentores, clubes y asociaciones estudiantiles, oportunidades de voluntariado, seminarios y talleres de liderazgo, así como programas académicos que reconocen el rendimiento sobresaliente. Estas instancias ofrecen a los estudiantes la oportunidad de desarrollar habilidades de liderazgo, trabajar en equipo y comprometerse con la comunidad, preparándolos para desafíos tanto dentro como fuera del entorno universitario.

Algunas de las acciones que se desarrollan son:

- ✓ **Escuela de Liderazgo Universitario (ELU)**. 120 promociones, 223 alumnos, estancia en 56 universidades de 20 ciudades.
- ✓ **Escuela de Gobierno y Liderazgo** en colaboración con el Grado en Relaciones Internacionales, han creado 15 becas de participación y asistencia en el Proyecto COIL (Collaborative Online International Learning) un curso en liderazgo Schuman y principios europeos para la resolución de conflictos. Se trata de una actividad organizada conjuntamente por la UFV, la Universidad de Ciencias Aplicadas de La Haya (THUAS), y el Management Education Research Institute (MERI Group of Institutions).



- **Be the change**: para quienes sueñan con cambiar el mundo.
- **Club Musgoletus**: para amantes de la naturaleza.
- **Coro UFV**, para los que viven la música.
- **Generación Empresarial**: para emprendedores.
- **¡Ay de mí, triste!** para los que llevan un actor dentro.
- **Grupo Mirada 21**, para apasionados de la comunicación.
- **Sociedad de Debates**, para grandes oradores.
- **Sociedad de estudios políticos**: para alumnos con vocación política.
- **UFV MUN**
- **Makers UFV**
- **Sociedad de Maestros**: para futuros educadores.
- **Voluntarios por la acción social**.
- **Videojuegos & Level up**, para aficionados al ocio interactivo y de mesa.
- **Corresponsables de Paz**.
- **Emerge Lab**, para artistas y diseñadores.
- **Nido Creativo**, para amantes de la publicidad y el marketing
- **Pastoral UFV**. Este curso se realizaron 30 actividades en las que participaron 562 alumnos.

Ilustración 106. Actividades culturales UFV

✓ **Programa de Liderazgo de Servicio**

El programa de formación en liderazgo de la UFV comenzó el 15 de octubre de 2022 con la primera jornada titulada “Introducción al liderazgo”. Paloma Porrás García de Blanes, ingeniera con experiencia en Amazon Europe, introdujo a los colegiales en los conceptos básicos del liderazgo en el mundo laboral. La segunda parte incluyó un taller de liderazgo dirigido por Amalia Fana del Valle, Vicedecana de Formación Integral de la Facultad de Ciencias de la Salud. La segunda jornada, en noviembre, se centró en el “Conocimiento personal”, dirigida por José Carlos Villamuelas, director del Colegio Mayor. La tercera jornada, el 4 de febrero, se centró en “Trabajar en equipo” y fue dirigida por Pablo Romero Cagigal en el nuevo espacio de aprendizaje UFV DOT. La cuarta formación, “Saber ser”, tuvo lugar en abril e incluyó un taller sobre protocolo a cargo de Araceli Parres Serrano, seguido de una clase de enología en Le Cordon Bleu Madrid como experiencia final del programa. Este programa fue presentado como proyecto de innovación docente y recibió financiación del Instituto de Innovación UFV 2022 en la modalidad Consolida.

✓ **Instituto de Desarrollo Directivo Integral (IDDI)**, especializado en desarrollar organizaciones ágiles centradas en las personas y orientado al logro de retos estratégicos, culturales y de negocio, con una metodología propia y diferente: el método IDDI. Más información en el siguiente [Link](#).

✓ Altius a través del **Proyecto Europe Direct Madrid** se promueve la participación ciudadana y en especial, la de los ciudadanos en riesgo de exclusión social. Más información en el siguiente [Link](#).

4.2.6. Cooperación internacional para el desarrollo sostenible

Los estatutos de la UFV establecen lo siguiente: «Se propiciará la participación de los alumnos y el resto de los miembros de la comunidad universitaria en actividades de voluntariado y/o cooperación al desarrollo» ([artículo 40](#)). La principal instancia de cooperación internacional para el desarrollo en la UFV es el [Departamento de misiones UFV](#).

Con subvención del Ayuntamiento de **Coslada** y de la **UFV** se inauguró la Primera **Academia de Fuego BUSF** en **Perú**.



Ilustración 107. Cartel Academia de Fuego de Coslada

Se destaca que el Grado de Educación Social iniciado durante el curso 2020-2021 tiene una mención en cooperación internacional para el desarrollo.

4.2.7. Comunicación y sensibilización sobre la transparencia, paz y justicia

✓ El 26 de octubre de 2023 la UFV se sumó al [manifiesto](#) de la CRUE que rechaza la escalada bélica en Oriente Próximo y traslada su solidaridad a las comunidades universitarias y científicas de Israel y Palestina.

✓ Se publicaron varios mensajes de sensibilización en redes sociales con motivo del Día Mundial de la Ciencia para la Paz y el Desarrollo (10 de noviembre de 2022).

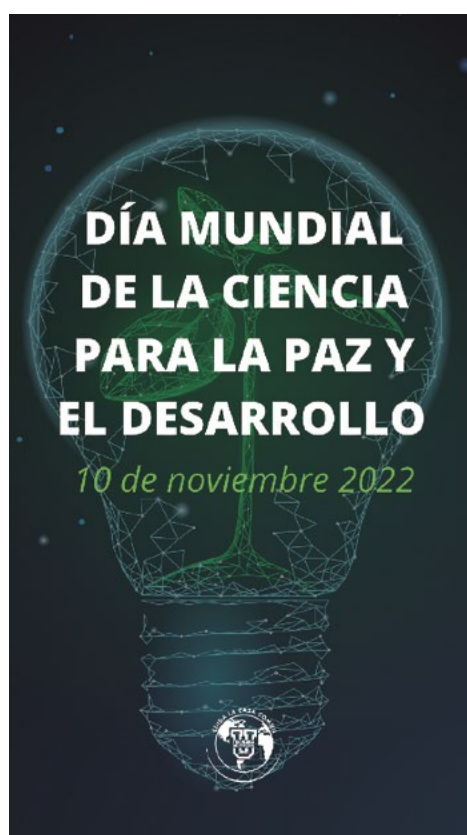


Ilustración 108. Cartel del Día mundial de la ciencia para la paz y el desarrollo

En el siguiente enlace se pueden encontrar todos los artículos publicados por el Centro para el Bien Común Global a favor de la Paz durante el curso 2022-2023 (ver [enlace](#)).

4.2.8. Investigación y resultados relacionados paz y justicia

Grupos de investigación

En la UFV hay dos grupos de investigación relacionados con la justicia:

✓ Grupo de investigación sobre tendencias actuales de la Justicia Europea.

- ✓ Grupo de Investigación sobre función y fundamentos de los Derechos Humanos. Garantías institucionales y procedimentales.

El 21 de octubre de 2022 se presentó en la UFV el **informe de estrategias de seguridad nacional** por el coronel José Pardo de Santayana, analista del Instituto Español de Estudios Estratégicos.

4.2.9. Redes y colaboraciones transparencia, paz, justicia e internacionalización

- ✓ La UFV colabora con aproximadamente 220 universidades socias en sus programas de internacionaliza-

ción, fomentando una amplia red de conexiones globales. Más información en el siguiente [Link](#).

- ✓ Se han firmado 13 nuevos acuerdos para movilidad de alumnos y profesores y se ha implantado la herramienta de Gestión Mobility Online (SOP) para alumnos *incoming*.
- ✓ Un año más el CMUFV ha continuado su colaboración con EucA (European University College Association), la asociación europea que aglutina a instituciones residenciales de 15 países europeos y que fomentan la participación de los estudiantes en actividades de internacionalización, así como el intercambio de buenas prácticas entre las instituciones de la red.



Dimensión económica

ÁMBITO 5.

**Empleo,
innovación, industria,
emprendimiento
y economía circular**

ÁMBITO 5. EMPLEO, INNOVACIÓN, INDUSTRIA, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA CIRCULAR

- 5.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN, METAS ODS Y DATOS GENERALES
- 5.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN
 - 5.2.1. EMPLEO DIGNO E INCLUSIVO
 - 5.2.2. EMPRENDIMIENTO
 - 5.2.3. ECONOMÍA CIRCULAR
 - 5.2.4. INNOVACIÓN E INDUSTRIA
 - 5.2.5. ALIANZAS Y REDES PARA EL EMPLEO DIGNO

5.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN, METAS ODS Y DATOS GENERALES

Las acciones llevadas a cabo en cada una de las líneas de acción de este ámbito buscan impactar ODS:

- ✓ Educación inclusiva (ODS 4).
- ✓ Igualdad de género (ODS 5).

- ✓ Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8).
- ✓ Industria, innovación e infraestructura (ODS 9).

Se priorizan las siguientes metas: 4.4; 5.1; 8.3; 8.5; 9.2 y 9.4.



Ámbito: Empleo, innovación, industria 4.0, emprendimiento y economía circular.

Líneas de acción:

- Empleo digno e inclusivo.
- Emprendimiento sostenible.
- Economía circular.
- Innovación e industria.
- Investigación y transferencia de resultados.
- Alianzas y redes para el empleo.



Ilustración 109. Ámbito 5: Empleo, innovación, industria, emprendimiento y economía circular

5.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

5.2.1. Empleo digno e inclusivo

Departamento de Desarrollo de Personas

Recursos Humanos UFV

La UFV da empleo a 2.106 personas, de los cuales 1.416 personas forman parte del personal docente investigador (PDI), y 690 son miembros de personal de administración y servicios (PAS).

El 95 % del personal UFV tiene un contrato indefinido y un 5 % temporal.

Se cuenta con un plan de acogida e integración de las nuevas incorporaciones (**Acción Twin**).

Cada año se pone en marcha un programa de **Conversaciones de Desarrollo** para PAS y PROF mediante el cual se planifican los objetivos de desarrollo personal e institucional.



Gráfico 6. Número total de personas empleadas en la UFV (2022-2023)

Conciliación de la vida laboral y familiar

La UFV implementa medidas anuales para favorecer el bienestar laboral y la conciliación de la vida familiar y profesional, como programas de días sin cole, jornadas reducidas y días libres para asuntos personales. Además, ofrece un plan de flexibilidad retributiva que incluye seguro médico, cheque-guardería, cheque restaurante y formación, así como un plan de movilidad internacional para PAS y PROF. También proporciona ayudas adicionales, como canastillas para recién nacidos y becas para formación tanto del personal como de sus hijos.

Departamento de Carreras Profesionales

La UFV ofrece una serie de programas y servicios destinados a mejorar la empleabilidad de sus estudiantes y graduados. Esto incluye el programa "Estudia y trabaja", que proporciona oportunidades laborales formales para estudiantes, así como programas de prácticas tanto nacionales como internacionales. La universidad también publica ofertas de empleo y un Observatorio de Empleos para recopilar datos sobre la inserción laboral de sus graduados. Además, realiza un estudio anual de empleabilidad (Barómetro de empleabilidad UFV) para evaluar la situación laboral de los graduados. También ofrece un programa de orientación para empresas y miembros de la comunidad universitaria.



Ilustración 110. Cartel de promoción campamento de Verano UFV



Ilustración 111. Cartel de publicidad "Barómetro de empleabilidad"

Principales resultados:

a) Prácticas

El siguiente gráfico muestra un crecimiento constante en la cantidad de ofertas de prácticas gestionadas y en el número de plazas ocupadas, lo que indica un aumento en las

oportunidades de prácticas disponibles para los estudiantes. Además, se observa un incremento sostenido en el número de empresas colaboradoras, lo que refleja un fortalecimiento de las relaciones institucionales y una mayor participación del sector empresarial.

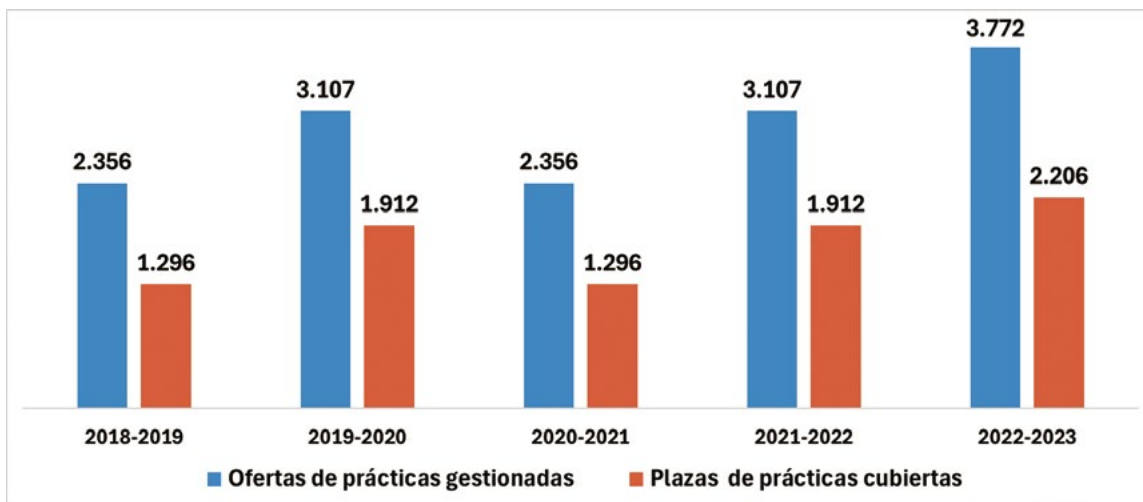


Gráfico 7. Evolución de las ofertas de prácticas gestionadas y cubiertas curso, 2018-2023

b) Observatorio de empleo

- ✓ Tasa de empleo: 76 %
- ✓ Tasa de ocupación (estudian y/o trabajan): 94 %
- ✓ Experiencia laboral remunerada desde que finalizan sus estudios: 89,4 %

c) Orientación profesional para la empleabilidad

- ✓ Un total de 392 alumnos y egresados han recibido orientación para la búsqueda de empleo a través de 533 sesiones.
- ✓ Se han llevado a cabo 143 reuniones con empresas para la firma de convenios y la apertura de nuevas vías de colaboración.

Estas actividades demuestran un fuerte compromiso con la empleabilidad y el desarrollo profesional de los estudiantes y graduados.

d) Formación para la empleabilidad

- ✓ Se han implementado 6 programas de formación, cada uno con una duración de entre 10 y 20 horas. Además, se han llevado a cabo 9 formaciones externas.

Estas iniciativas subrayan el compromiso con el desarrollo profesional continuo y la mejora de las habilidades de los participantes.

e) Programa de acompañamiento “Protagoniza tu futuro”

- ✓ El programa se ha integrado en 18 grados, atrayendo la participación de 1,191 alumnos, y se han ofrecido un total de 72 talleres como parte de esta iniciativa.



Ilustración 112. Cartel de publicidad del programa “Protagoniza tu futuro”

Departamento de Relaciones Institucionales

Desde el departamento de Relaciones Institucionales se canaliza las necesidades del exterior al área o facultad adecuada. [Link](#).

El IDDI Instituto de Desarrollo Directivo Integral

Un centro especializado en formación directiva y consultoría empresarial que se gestiona desde la unidad de Educación Ejecutiva de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UFV. Además, pertenece a un grupo internacional de formación integrado por 17 centros universitarios en todo el mundo. Algunos de los programas de este centro son: In-company, Formación para ejecutivos y cine académico, en esta área está integrada la [Cátedra Irene Vázquez de Empresa Centrada en la Persona](#).

Centro de Estudios Tecnológicos y Sociales de la UFV (CETYS)

La UFV lleva más de 20 años impartiendo Ciclos Formativos de Grado Superior presenciales y a distancia, siendo una universidad pionera en la formación profesional dual, de hecho, es el primer campus dual: en 2016 hemos recibido la distinción de la **Alianza para la FP Dual** como primera institución universitaria adherida a dicha entidad.

Durante el curso 2022-2023, se ha logrado dualizar completamente la formación correspondiente a cuatro Ciclos Formativos de Grado Superior: el Técnico Superior en Marketing y Publicidad, el Técnico Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva, el Técnico Superior en Acondicionamiento Físico (de nueva creación), y el Técnico Superior en Animación 3D, Juegos y Entornos Interactivos. En la actualidad se ofrecen dieciséis ciclos en formato presencial, incluyendo los duales, y diez en formato online. Tenemos autorizados otros cuatro complementarios, pendientes de implementación y contamos con un claustro de más de 120 profesores.

Durante estos 21 años transcurridos, aproximadamente 1.600, han optado por dar continuidad a su actividad formativa pasando a nuestros Grados Universitarios, accediendo a todo tipo de titulaciones, alumnos de las 19 promociones tituladas, Y, recientemente, hemos podido celebrar accediendo con orgullo, el primer Optimus¹ de UFV procedente de CETYS.

Desde CETYS también se ofrece un programa de formación personalizada para empresas. Se han desarrollado programas de prácticas profesionales con más de 1.250 empresas; y, a través de nuestra Unidad de Servicios a Empresas se han puesto en marcha diversos programas formativos a los que han accedido 713 participantes. Desde el CetyS también se gestiona el Centro Integral de Formación en Ventas.

El curso 2022-2023 también ha servido para que CETYS entre en una de las líneas de trabajo habilitadas recientemente por las autoridades educativas: los programas de especialización restringidos específicamente para técnicos superiores. Se ha iniciado con 17 alumnos. Con este logro nos hemos convertido en la primera universidad privada

que, a través de su división de Formación Profesional Superior, se ha embarcado en este nuevo reto.

Otros eventos realizados desde CETYS son los siguientes:

- ✓ **II Edición del Concurso Serious Game:** en colaboración con el grupo CIBERNOS y Company Game, la UFV organizó la segunda edición de este concurso, diseñado para enseñar a los alumnos cómo gestionar su propia empresa a través de simuladores. Más de 100 alumnos de diferentes ciclos participaron en esta iniciativa.
- ✓ **II Edición del Torneo CETYS Pro Talent:** en colaboración con Human Age Institute, la UFV organizó este torneo con el objetivo de desarrollar habilidades en oratoria. Participaron 40 equipos de 25 centros de Formación Profesional, con un total de 120 alumnos.
- ✓ **Paso a Grado de alumnos CETYS:** durante el año académico mencionado, 77 alumnos provenientes de Ciclos Formativos de Grado Superior impartidos en CETYS se matricularon en diferentes Grados Universitarios de la UFV.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de la UFV por ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional a sus estudiantes, así como su colaboración con otras instituciones para enriquecer la experiencia educativa y promover empresas centradas en las personas con un alto compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad.

Altius

La Fundación Altius de la UFV está comprometida con la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad. A través del Centro EN TI Altius, cada año se implementa un extenso programa de formación para el empleo, junto con actividades de mentoría y acompañamiento para aquellos que están en búsqueda de empleo. Durante el 2022 se ofrecieron 90 cursos y talleres desde 26 áreas de formación. En este proceso participaron 1.424 alumnos presenciales y 593 online. Mientras que en 2023 se ofrecieron 244 cursos y talleres y se formaron 2.285 personas.

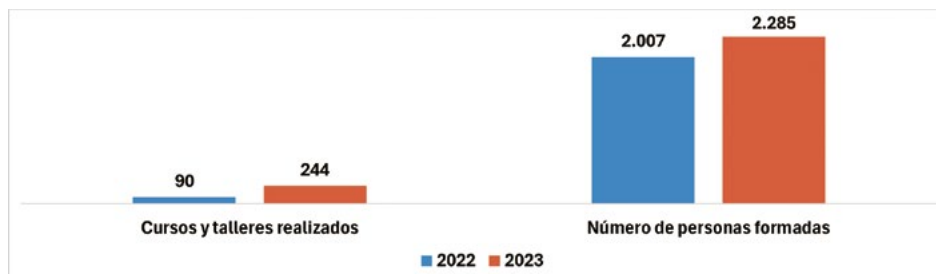


Gráfico 8. Cursos de formación y talleres ofrecidos por Altius en 2022-2023

1. Es un premio para reconocer los méritos del mejor alumno de cada generación, su esfuerzo, su trabajo y dedicación en todas las áreas de la formación integral.

En el ámbito de la inserción laboral en 2023 un total de 5.115 personas recibieron orientación para el empleo y 1.374 participaron de itinerarios de inserción laboral perso-

nalizados. Se gestionaron 3.045 ofertas de empleos y se insertaron 410 personas. Mientras que en 2022 se atendieron 3.728 personas y se insertaron 628.

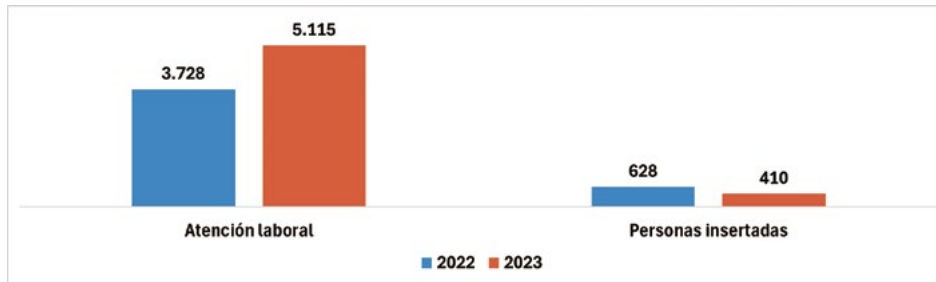


Gráfico 9. Número personas atendidas e insertadas en un empleo desde Altius (2022-2023)

Para más información ver Memoria de Altius 2022. [Link \(enlace\)](#).

5.2.2. Emprendimiento

Durante el curso 22-23, el Centro de Emprendimiento UFV (CE) ha aumentado significativamente su alcance, atendiendo a 1,130 personas en actividades formativas complementarias. Se ha respaldado a más de 78 proyectos de innovación y emprendimiento, implicando a 106 personas y proporcionando más de 700 horas de mentoría específica. La Red de Mentores se ha expandido con empresarios senior de SECOT, y se ha lanzado el programa INCUB para proyectos avanzados, con 15 participantes.

incluyendo programas nacionales e internacionales como el Explorador del Banco Santander y el Programa Erasmus para Jóvenes Emprendedores. Se ha debutado en el evento de emprendimiento «South Summit23» con dos startups propias y acompañando a 23 alumnos. También se ha colaborado en programas formativos del Centro de Incubación INNPARG del Ayuntamiento de Pozuelo y se han iniciado proyectos de asesoramiento a más de 100 PYME y a unas 12 nuevas iniciativas tecnológicas.

Además, se han organizado encuentros colaborativos con agentes del ecosistema emprendedor y se ha fomentado el networking a través de diversas plataformas y eventos,

Adicionalmente, se ha evaluado el impacto en innovación social en ODS de los proyectos propuestos por los alumnos y alumni acompañados desde el CE.



Ilustración 113. Impacto del Centro de Emprendimiento en los ODS

5.2.3. Economía circular

Se presenta a continuación un resumen de las principales actividades realizadas durante el curso 22-23 desde la Cátedra Extraordinaria de Economía Circular en la gestión de los mercados públicos del municipio de Madrid, patrocinada por la Dirección General de Comercio del Ayuntamiento de Madrid:

- ✓ Presentación de la Guía de Sostenibilidad de los Mercados Municipales.
- ✓ Creación de la plataforma digital para una Comunidad Circular de los mercados.
- ✓ Diseño del proyecto de investigación: Estudios y anteproyecto de una envolvente biosolar en el mercado de ValleHermoso.
- ✓ Estudio de reducción de envases por parte del Cliente de los Mercados: proyecto Less Pack.
- ✓ Premio Economía Circular “Plástico en el Mercado”.
- ✓ Participación en la Semana de la Ciencia con el evento: Caminar a través del Agua de los Mercados el 12 de noviembre de 2022.
- ✓ Diseño de Meninas Art Gallery.



Ilustración 114. Imágenes de “Meninas Art Gallery”

5.2.4. Innovación e industria

La UFV alberga el Motor & Sport Institute, un destacado centro de técnica de automoción, donde se imparten programas de ingeniería en sistemas industriales con especializaciones en automoción, organización industrial, tecnologías industriales y robótica, así como un grado en ingeniería en industria conectada.

En colaboración con Telefónica, se ha establecido la «Cátedra Telefónica Big Data y Business Analytics» centrada en la “Visión Artificial para la Industria 4.0”. Otro de los espacios innovadores de la UFV es la Cátedra de Inteligencia Artificial.

La UFV participa anualmente en la Noche Europea de los Investigadores, un proyecto que respalda la labor de los investigadores y se lleva a cabo en más de 300 ciudades europeas. En Madrid, este evento es promovi-

do por la Consejería de Ciencia, Universidades e Innovación de la Comunidad de Madrid y coordinado por la Fundación para el Conocimiento madri+d. En el último evento, la UFV organizó nueve actividades desde su campus:

1. Land Art: el paisaje como medio de reflexión (Vídeo disponible).
2. Ruta Guiada al “Madrid Mítico”.
3. Imagina cómo sería tu vida en un pueblo: agricultura sostenible y repoblación.
4. Retos de la innovación alimentaria en el siglo XXI.
5. Videojuegos, más allá del ocio.
6. Médicos por una noche.
7. Mercado biosolar, ValleHermoso Circular.
8. Emisión 3D de la Pasarela Emerge X.
9. Circuito universitario de Cross de la Comunidad de Madrid.

Estas actividades abarcan diversos temas de interés, desde el arte y la historia hasta la ciencia y la tecnología, ofreciendo a los participantes una amplia gama de opciones para aprender y participar en la investigación en curso.

La UFV también participa activamente en la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid, un evento de divulgación científica y participación ciudadana organizado por la Comunidad de Madrid a través de la Fundación para el Conocimiento madri+d. El propósito principal de este evento es involucrar a la sociedad en los procesos de investigación y desarrollo en ciencias, tecnología e innovación. Durante la última edición, que se llevó a cabo del 7 al 20 de noviembre de 2022, la UFV ofreció siete actividades de divulgación científica gratuitas y abiertas a todos los públicos:

1. Enseñanza de Medicina en el siglo XXI: la utilidad de la simulación clínica.
2. Mis primeros pasos como científica.
3. Ahorremos, fabrica tu propio combustible.
4. Huellas de la Guerra Civil en la sierra de Madrid.
5. “Fab Lab”: taller de fabricación digital.
6. Mensaje en una botella.
7. Nutrición adaptada al entrenamiento personal.

Estas actividades proporcionaron una oportunidad para que la comunidad se acercara a la ciencia y la innovación, abordando una amplia variedad de temas y ofreciendo experiencias interactivas para todos los participantes.

Para conocer todos los resultados del Vicerrectorado de Investigación se puede acceder al siguiente [Link](#).

Patentes

Uno de los objetivos de la UFV es promover la transferencia de los resultados de su investigación científica. A tal efecto, desde el vicerrectorado de investigación y postgrado, cada año se convocan los premios por solicitudes

de patente ([Link](#)). En 2022 se presentaron 8 solicitudes en la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM). Entre 2020 y 2023 se han registrado 13 solicitudes de patentes.

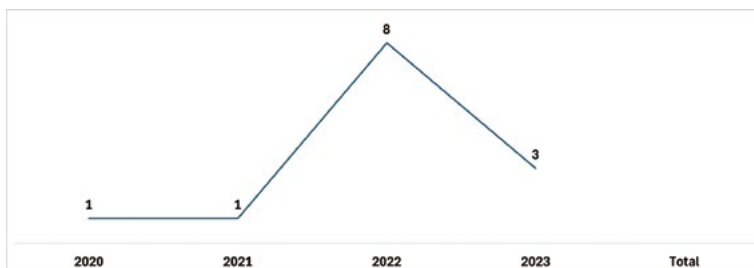


Gráfico 10. Número de patentes registradas desde la UFV (2020-2023)

Del 30 de noviembre al 2 de diciembre la UFV y la Sociedad Española de Sistemas Generales (SESGE) organizaron el **IV Congreso Iberoamericano de Soluciones Sistémicas para la transformación de las Organizaciones (CISSTO)** bajo el lema **‘Reimaginando, Rediseñando y haciendo viable el futuro sostenible de las Organizaciones’**. Participaron académicos y profesionales de España, Portugal y Latinoamérica.

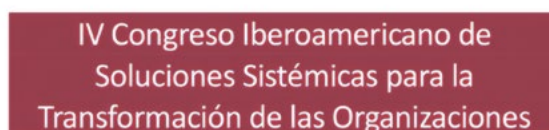


Ilustración 115. Cartel del Congreso Iberoamericano Soluciones Sistémicas

5.2.5. Alianzas y redes para el empleo digno

Actualmente, la UFV cuenta con 10.462 empresas u otras entidades colaboradoras para la realización de práctica y promoción del empleo entre los alumnos y los alumni UFV y tiene convenio activo con 5.432. Ver listado empresas en el siguiente enlace [Link](#).

En el siguiente gráfico se puede apreciar la evolución del número de empresas colaboradoras y el número de convenios activos con empresas desde 2018 hasta el 2023.

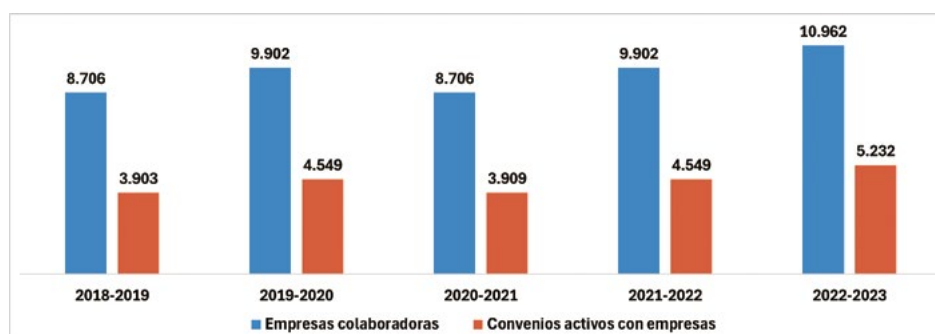


Gráfico 11. Número de empresas colaboradoras y número de convenios activos con empresas

Además, desde el 2014 la UFV es miembro de la Red de Empresas máshumano a través de la cual se fomenta el empleo y acompañamiento a las personas en el desarrollo profesional y personal. Ver noticia en el siguiente ([Link](#)).

El Ayuntamiento de Boadilla del Monte y la UFV han establecido un convenio de colaboración para que los estudiantes empadronados en Boadilla realicen sus prácticas académicas en el Consistorio, con el fin de mejorar su formación. Esta colaboración, iniciada en el curso académico 2022/2023, se prolongará hasta el curso 2024/2026. Los estudiantes podrán realizar sus prácticas en los departamentos municipales pertinentes para su formación universitaria, bajo la supervisión de un tutor designado por el Ayuntamiento. Además, existe otro convenio en curso que ofrece becas académicas a seis estudiantes destacados de Boadilla: tres para cursar un grado universitario en la UFV (excepto Medicina) y tres para estudiar un Ciclo Formativo de Grado Superior en CETYS. Ver noticia ([Link](#)).



Ilustración 116. Firma de acuerdo UFV-Ayuntamiento de Boadilla

Por su parte, Altius trabaja en alianzas con diferentes empresas y entidades de la sociedad civil en temas relacionados con la inserción laboral de las personas más vulnerables. Ver listado de empresas en el siguiente enlace ([Link](#)).



Dimensión ambiental

DIMENSIÓN AMBIENTAL

En la dimensión ambiental, la UFV se compromete a fomentar la utilización responsable de los recursos actuales sin comprometer los del futuro. Para lograrlo, la universidad asume integrar criterios bioclimáticos en la renovación y construcción de nuevos edificios dentro y fuera del campus; así como a promover el uso consciente del agua y la energía, impulsar la movilidad sostenible y gestionar de forma responsable la reducción y manejo de residuos en las instalaciones universitarias. Estos compromisos se articulan en seis áreas de actuación:

1. Fomento del desarrollo urbano armonizado con la conservación de la biodiversidad y la protección de los ecosistemas.
2. Gestión integral de adquisiciones y contrataciones orientadas al fomento del consumo responsable.

3. Desarrollo e implementación de fuentes de energía sostenible.
4. Impulso de alternativas de movilidad respetuosas con el medio ambiente.
5. Promoción del uso eficiente y sostenible del agua.
6. Elaboración de estrategias para la reducción y gestión sostenible de los residuos.

Estas áreas se dividen en 29 líneas de acción. Se enfatiza la investigación, la sensibilización y la creación de alianzas de manera transversal en todos los ámbitos.

A continuación, se resumen los principales hitos alcanzados durante el curso 2022/2023 en cada una de las áreas de actuación relacionadas con el medio ambiente:

DIMENSION AMBIENTAL PRINCIPALES LOGROS DE 2022 -2023	
<p>Urbanismo y biodiversidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aproximadamente 15 acciones desarrolladas para sensibilizar sobre la biodiversidad y el cambio climático. • 3.487 árboles plantados en alianza con Bosque Sostenibles. • 500 sobres con semillas entregados a los alumnos de nuevo ingreso. <p>Compras y Contrataciones Responsables y Sostenibles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documento sobre abastecimiento ético. • Integración en el Código de Conducta UFV 2023. • Contrato de energía sostenible. • Continúa de forma permanente la campaña de ahorro energético. <p>Energía Sostenible</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se ha cambiado el 85 % de las luminarias del campus por tecnología LED. • Se contrata energía eléctrica con garantía de origen 100 % renovable. • Realización de 3 eventos sobre energía sostenible. • Registrada 1 patente para el diseño de materiales de almacenamiento de energía. • Campaña de ahorro energético. <p>Movilidad sostenible</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se está implementando el plan de movilidad sostenible 2023-2027. • App de car-sharing ha sido sustituida por una nueva. • Realización de la primera ruta interuniversitaria en bicicleta. • Se continúa promoviendo el uso del transporte colectivo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 5 alianzas activas para promover el transporte sostenible y accesible. • 2 reconocimientos recibidos por la práctica de la movilidad sostenible. <p>Uso eficiente y sostenible del Agua</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 charla de sensibilización sobre la problemática del agua y la pobreza en Etiopía, África. • Instalación de un sistema de recolección de aguas pluviales para riego de los jardines del campus. • 1 taller sobre reutilización del agua. • 30 fuentes de agua potable en funcionamiento en el campus. <p>Gestión de residuos</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 mercadillos de recogida e intercambio de prendas de vestir y libros. • Recogida de ropa usada de forma permanente a través de la instalación de un contenedor de la ONG Humana en el campus principal de la UFV. • Eliminación progresiva de los utensilios de plásticos en el campus. • Sustitución de papeleras de reciclaje (separando residuos). • Plan de gestión de residuos. • 2 talleres sobre compostaje. • Estudio sobre ubicación de contenedores en el campus.

Tabla 6. Principales hitos alcanzados en la dimensión ambiental (curso 2022-2023).

ÁMBITO 6.

**Urbanismo,
biodiversidad
y protección
de los ecosistemas**

ÁMBITO 6. URBANISMO, BIODIVERSIDAD Y PROTECCIÓN DE LOS ECOSISTEMAS

- 6.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS
- 6.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN
 - 6.2.1. EDIFICIOS E INSTALACIONES SOSTENIBLES
 - 6.2.2. ZONAS VERDES Y BIODIVERSIDAD
 - 6.2.3. PROTECCIÓN DE ECOSISTEMAS MARINOS Y TERRESTRES
 - 6.2.4. ACCIÓN POR EL CLIMA
 - 6.2.5. COMUNICACIÓN SOBRE BIODIVERSIDAD
 - 6.2.6. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS
 - 6.2.7. ALIANZAS PARA LA URBANIZACIÓN, BIODIVERSIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO

6.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

Para materializar este compromiso, se han diseñado 5 líneas de acción (edificios e instalaciones sostenibles; zonas verdes y biodiversidad, compromiso con el clima; comunicación y sensibilización e investigación y transferencia de resultados) que impactan en los siguientes ODS:

- ✓ Energía Asequible y No Contaminante (ODS 7).
- ✓ Industria, Innovación e Infraestructura (ODS 9).

- ✓ Ciudades y Comunidades Sostenibles (ODS 11).
- ✓ Acción por el Clima (ODS 13).
- ✓ Vida Submarina (ODS 14).

Estas líneas de acción están específicamente dirigidas a alcanzar las siguientes metas: 7.3, 9.4, 11.3, 11.7, 13.3 y 14.1.



Ámbito: Urbanismo, biodiversidad y protección de los ecosistemas marinos y terrestres.

Líneas de acción:

- Edificios e instalaciones sostenibles.
- Zonas verdes y biodiversidad.
- Protección de ecosistemas.
- Acción por el clima.
- Comunicación y sensibilización.
- Investigación y transferencia.



Ilustración 117. Ámbito 6: Urbanismo, biodiversidad y protección de ecosistemas marinos y terrestres

6.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

6.2.1. Edificios e instalaciones sostenibles

La UFV tiene como objetivo desarrollar un campus que sea un modelo de sostenibilidad en su infraestructura. En este sentido, todas las obras de remodelación o construcción de nuevos edificios e instalaciones incluyen cláusulas que promueven prácticas medioambientales y eficiencia energética. Además, todos los nuevos edificios están certificados por BREEAM (acrónimo de Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology) y gestionados de acuerdo con sus estándares¹.



Ilustración 118. Nuevos edificios en el campus UFV

6.2.2. Zonas verdes y biodiversidad

El campus UFV tiene una superficie de 231.285,808 m² de los que aproximadamente 156.475m² son zonas verdes y pistas deportivas, aproximadamente 2 hectáreas de zonas están ajardinadas y hay zonas naturales todavía sin transformar. Está ubicado en un entorno ambientalmente privilegiado, en el límite norte del Monte del Pilar. Este monte abarca una extensa masa forestal de más de 800 hectáreas, caracterizada por la combinación de pinos y encinas. Históricamente, este espacio servía como coto de caza real de la corte de Felipe II. En la actualidad, el Monte del Pilar cuenta con una protección especial gracias a varios Planes Especiales de Protección implementados por los municipios circundantes, entre ellos Pozuelo de Alarcón, Majadahonda y Madrid. Estos planes buscan preservar la biodiversidad y el valor ecológico de la zona, así como garantizar su conservación para las generaciones futuras.

Según el inventario de biodiversidad realizado en el campus de la UFV durante el año 2020, se identificaron un total de 123 especies de vertebrados. De estas especies, 14 son mamíferos, 99 son aves, 8 son reptiles y 2 son anfibios. Estas especies están vinculadas al campus de diversas maneras: algunas las utilizan habitualmente como

hábitat permanente o preferente, otras las visitan de forma esporádica o puntual durante ciertos momentos de su actividad, como áreas de campeo o caza, y otras pueden estar presentes en momentos específicos de su ciclo vital, como los periodos de reproducción o invernada.



Ilustración 119. Imágenes de la fauna de la UFV

En términos de protección, según el Real Decreto 139/2011 y la Orden Ministerial TEC/596/2019, se destaca que el milano real se encuentra catalogado como “en peligro de extinción”, mientras que el topillo de Cabrera, el buitre negro, el sisón común y el colirrojo real están catalogados como “vulnerables”. Además, se han identificado 78 especies protegidas según el RD 139/2011.

La flora del campus cuenta con un total de 125 especies registradas. Estas se distribuyen tanto en zonas naturales del campus como en áreas ajardinadas, con una diversidad notable de especies arbóreas, arbustivas y herbácea.



Ilustración 120. Información sobre la biodiversidad del campus UFV

Durante este curso se han implementado diversas iniciativas centradas en la biodiversidad, entre las cuales se destacan:

- ✓ El fomento del uso de la “Guía de Reforestación” creada en 2022 dentro de la comunidad universitaria UFV. Ver la guía en el siguiente enlace: [Link](#).

1. Es el conjunto de normas creadas por BRE, entidad inglesa sin ánimo de lucro, cuya actividad se centra en la educación e investigación de la **edificación sostenible** y regula sus **certificaciones medioambientales**. BREEAM evalúa los **impactos medioambientales** en distintas categorías y abarca desde el urbanismo a la edificación nueva y existente. [Esquema de evaluación y certificación BREEAM Nueva Construcción](#).

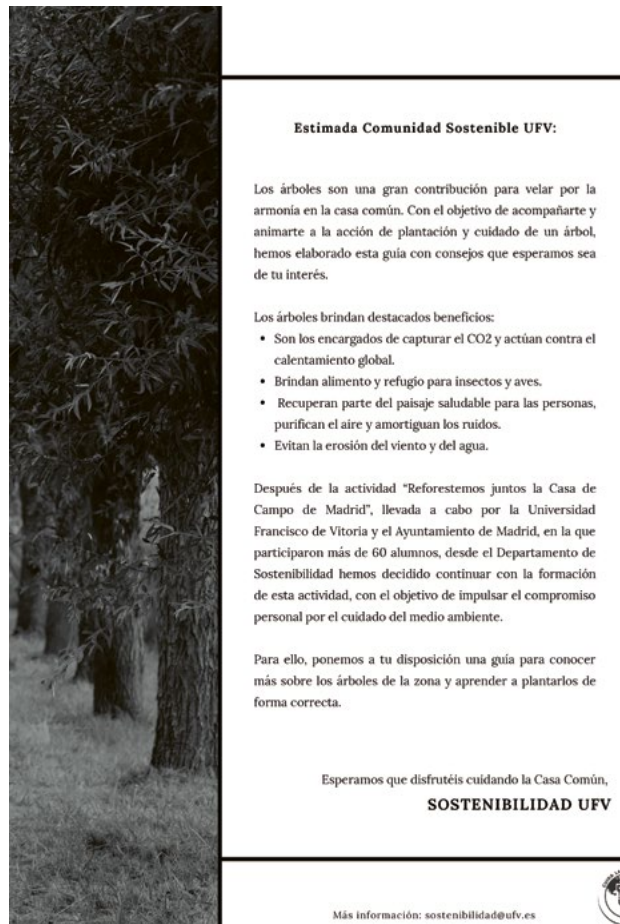


Ilustración 121.
Portada de la Guía de reforestación UFV

En la inauguración del curso 2022-2023, se entregaron a los estudiantes de nuevo ingreso alrededor de 500 sobres que contenían semillas de diversas hierbas aromáticas y plantas comestibles, como albahaca, tomillo, cilantro, romero, menta, entre otras variedades. El propósito de esta iniciativa fue animar a los estudiantes a cultivar su propio huerto en casa, promoviendo así el contacto directo con la naturaleza, el aprendizaje sobre el cultivo de alimentos y la adopción de prácticas más sostenibles en su estilo de vida.



Ilustración 122. Imagen de los sobres con semillas

Por segundo año consecutivo, el **comité de ecología integral "Conciénciate"** del Colegio Mayor Francisco de Vitoria (CMFV), en colaboración con el **grupo de Laudato si' UFV** – Regnum Christi (RC), convocó a la comunidad UFV para participar en un **programa de reforestación del**

espacio del Seminario de Toledo. Durante esta actividad se plantaron diversas especies autóctonas. En el año anterior, el proyecto comenzó en una escombrera en la ladera del río Tajo, dentro de las instalaciones del Seminario. Al grupo de colegiales se unieron antiguos alumnos del CMFV, profesores y familiares.



Ilustración 123. Plantación de árboles en el Seminario de Toledo

Se llevaron a cabo dos **"Rutas de la biodiversidad"** con el objetivo de concienciar sobre la importancia de conocer y preservar nuestro entorno. La primera de estas rutas se realizó el 22 de octubre de 2022 en El Berruoco, un municipio al norte de la Comunidad de Madrid. Fue guiada por Pablo Martínez de Anguita, experto en temas medioambientales, y contó con la participación de 21 personas (13 mujeres y 8 hombres), con una duración total de 6 horas.



Ilustración 124. "Ruta de la Biodiversidad" (octubre 2022)

El 25 de marzo de 2023, se realizó la segunda ruta en la Sierra Norte de Madrid, con la participación de 19 personas (13 mujeres y 6 hombres), y una duración de seis horas.



Ilustración 125. "Ruta de la Biodiversidad" (marzo 2023)

El 5 de noviembre de 2022, se organizó una jornada de limpieza en el río Jarama, donde previamente se instruyó a los participantes sobre el impacto de los residuos plásticos en los ríos y el mar. Este evento contó con el respaldo de la Fundación Ecoalf y la participación de 47 personas (33 mujeres y 14 hombres). Más información en: [Link](#).



Ilustración 126. Cartel de difusión de limpieza de residuos en el río Jarama

El 8 de febrero de 2023, se celebró el evento "Naturaleza y bienestar psicológico", con el propósito de explorar la relación entre la naturaleza y la salud mental. Juan Cruz, del Aula de Educación Ambiental del Municipio de Pozuelo de Alarcón, fue el encargado de dirigir la sesión. En esta actividad participaron 5 personas (4 mujeres y 1 hombre).

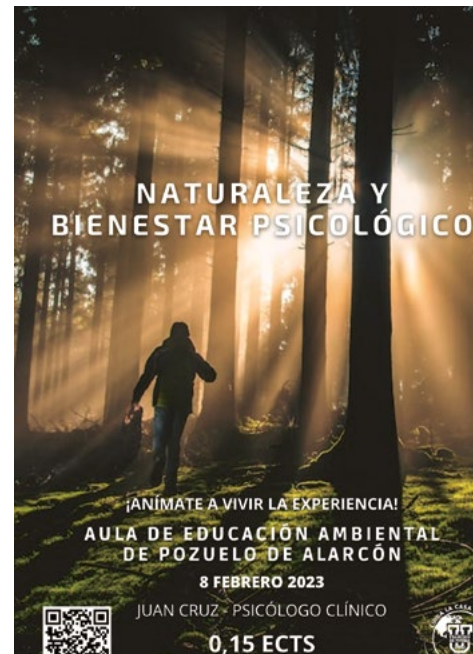


Ilustración 127. Cartel del taller "Naturaleza y bienestar psicológico"

El 18 de febrero de 2023, se llevó a cabo una jornada para la retirada del Ailanto en el Municipio de Rivas Vaciamadrid. El ailanto, una especie invasora, representa una amenaza para la flora y fauna nativas. La actividad contó con la participación de 31 personas (20 mujeres y 11 hombres). Este evento ha tenido una duración de aproximadamente cuatro horas.



Ilustración 128. Cartel del evento: "Retirada de ailanto" (1)

El 8 de marzo de 2023, se realizó el taller "El Origen de la Ternura: Ecología y Evolución", con el propósito de analizar cómo la naturaleza influye en el desarrollo de la ternura humana. La sesión contó con la participación de 47 personas (35 mujeres y 12 hombres), y fue dirigida por Pablo Martínez de Anguita.



Ilustración 129. Cartel del evento "El origen de la ternura" (1)

El 26 de abril de 2023, se realizó el evento "¡No Books! Study Natura". En esta ocasión, María Ángeles Martín Rodríguez-Ovelleiro, profesora de Evaluación de Impacto Ambiental en la Universidad Rey Juan Carlos y coordinadora de la asignatura Ética Ambiental del Máster Oficial de Bioética de la misma universidad, dialogó con los alumnos sobre el asombro que genera la belleza de la naturaleza y

la importancia de su conservación. En este evento participaron 28 personas (14 mujeres y 14 hombres) y ha tenido una duración de aproximadamente dos horas.

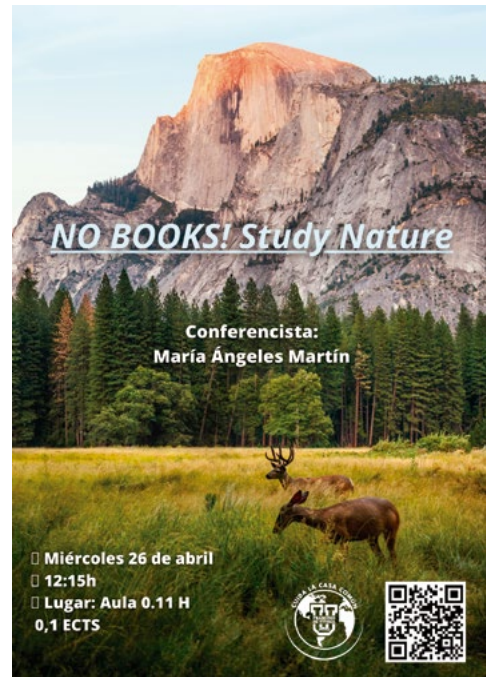


Ilustración 130. Cartel y fotografía del taller: "No Books! Study Natura"

6.2.3. Acción por el clima

El 16 de noviembre de 2022, se organizó la jornada "Me Muero de Calor", con el fin de analizar el impacto de las altas temperaturas en la salud y el bienestar. Los ponentes fueron Cristina Linares Gil, Julio Jiménez y José María Ordóñez, y contó con la asistencia de 64 personas (44 mujeres y 20 hombres). Más información en: [Link](#).



Ilustración 131. Cartel del taller "Me muero de calor"

Por otra parte, la Escuela de fotografía de @ufvmadrid organizó un viaje fotográfico enfocado en las auroras boreales en Narvik (Noruega) del 3 al 9 de febrero de 2023. Este evento se ofreció a toda la comunidad universitaria (alumnos, PAS, y PROF). Más información en el siguiente: [Link](#).



Ilustración 132. Cartel viaje fotográfico “Aurora Boreal”

En febrero de 2023 el Instituto Razón Abierta de la UFV organizó el **Ciclo HRA sobre sostenibilidad y cambio climático**. La primera sesión de este ciclo formativo fue impartida por Jaime Tatay de la Universidad Pontificia Comillas quien planteó algunas de las cuestiones éticas, antropológicas y filosóficas en el ámbito de la sostenibilidad. La segunda sesión fue impartida por el **Rafael Vicuña** quien trasladó dichas cuestiones éticas, antropológicas y filosóficas al ámbito del cambio climático, en cuanto a las acciones cambiantes que padece el mundo microbiano. Más información en el siguiente: [Link](#).



Ilustración 133. Cartel conferencia “Cambio climático y sostenibilidad”

El reto de la sostenibilidad

implicaciones éticas antropológicas y teológicas

Jaime Tatay

Universidad Pontificia Comillas



Ilustración 134. Cartel conferencia “El reto de la sostenibilidad”

El 12 de abril de 2023, Cristina Fernández-Durán, representante de Intermón Oxfam, impartió un taller de dos horas acerca de las **repercusiones migratorias ocasionadas por el cambio climático**. Un total de 28 personas asistieron al evento, compuesto por 16 mujeres y 12 hombres.



Ilustración 135. Cartel del taller "La crisis climática y las migraciones"

En el transcurso del periodo lectivo 2022/2023 se organizaron dos talleres centrados en las **"Fuentes de información sobre el cambio climático: El informe IPCC 2022"**. El primero de ellos se llevó a cabo el 30 de noviembre de 2022, con una asistencia de 50 personas (35 hombres y 15 mujeres). El segundo taller se realizó el 1 de febrero de 2023 y contó con la participación de 70 personas (53 mujeres y 17 hombres). Ambas sesiones estuvieron a cargo de Alberto López Rosado, vicerrector de Investigación y Postgrado y profesor de sostenibilidad de la UFV.



Ilustración 136. Carteles y fotos de los talleres IPCC

Durante el año 2023, la UFV extendió su **colaboración con Bosques Sostenibles**, acordada en 2021, con el propósito de plantar un árbol por cada alumno de nuevo ingreso. En total se plantaron 3.487 árboles. Uno de los objetivos de este proyecto es contribuir a la conservación de la biodiversidad en el monte «El Pinar» de Mijares (Ávila). La repoblación forestal en este monte, que forma parte de la Red Natura 2000, contribuirá a la restauración del paisaje vegetal y a proporcionar un hábitat seguro y estable para estas especies en peligro.

6.2.4. Comunicación sobre biodiversidad

En el marco de la presentación del informe de síntesis del sexto informe de evaluación del estado del clima del IPCC, el vicerrectorado de investigación y postgrado emitió una comunicación a la comunidad universitaria. En ella, se hizo mención de que la Ley Orgánica del Sistema Universitario 2/2023 establece en su artículo 2 que las universidades, en el desarrollo de sus funciones, deben tener como referencia la lucha contra el cambio climático.

6.2.5. Investigación y transferencia de resultados

Los grupos de investigación de la UFV que se dedican a temas relacionados con el cambio climático son los siguientes:

- ✓ Nuevas Tecnologías Aplicadas - GINTA. Coordinador: Ignacio Temiño Aguirre.
- ✓ Observatorio de Economía y Empresa: Economías Emergentes y Responsabilidad Social Corporativa. Coordinadora: Gloria Claudio Quiroga.
- ✓ Grupo de Expertos del Foro de Diálogo Sahel-Europa, una iniciativa del Centro de Seguridad Internacional de la UFV. La directora de este grupo es Beatriz de León Cobo.
- ✓ Sostenibilidad y Economía Circular en la era digital, coordinado por Teresa de Dios Alija, entre sus líneas de investigación incluye la adaptación al cambio climático.
- ✓ Ingeniería de vehículo de movilidad, coordinado por Alberto López Rosado.

Proyectos en marcha relacionados con este ámbito:

- ✓ «Hábitat verde II: arquitectura y jardín en el proyecto doméstico. España (1953-1975)». Escuela Politécnica Superior.
- ✓ «Hábitat Urbano». Paisajes urbanos reestructurados, factores de territorialización del hábitat globalizado, reducción de las desigualdades urbanas, gobernanza urbana y sociedad de la información, y espacio público y cultura postindustrial.
- ✓ «Procesos arquitectónicos y estrategias urbanas. Arquitecturas ocasionales». Identificar, activar y gestio-

nar nuevos mecanismos proyectivos, desmarcándose de sistemas establecidos. Se interpreta la ciudad como dispositivo redistribuido de lo valioso, analizando los diferentes sistemas de reapropiación y narración del espacio urbano contemporáneo.

- ✓ Sostenibilidad energética, distribución de la riqueza y adaptación al cambio climático.

Publicaciones:

- ✓ El profesor de la UFV, Pedro Gargantilla, ha contribuido al debate sobre la alimentación y su impacto en la creación de nuevas abejas reinas a través de un artículo publicado en el periódico ABC. En dicho artículo, es probable que profundice en cómo la alimentación diferenciada de las larvas de abejas influye en su desarrollo y, en última instancia, determina si se convertirán en obreras o reinas. Este proceso, conocido como “realimentación real”, constituye un aspecto fundamental en la biología de las abejas y ejemplifica cómo los factores ambientales pueden incidir en la determinación del destino de estos insectos. Más información en el siguiente: [Link](#).
- ✓ [Yaya, OlaOluwa S.; Adesina, Oluwaseun A.; Olayinka, Hamed A.; Gil Alana, Luis A.](#) (2023). El artículo «Memory Cointegration in the Analysis of Maximum, Minimum and Range Temperatures in Africa: Implications for Climate Change» examina las tendencias de temperatura en 36 países africanos, analizando las temperaturas máximas, mínimas y el rango entre ellas.
- ✓ [Parada Rodríguez, José Luis](#) (2023) MapeODS. «Soluciones innovadoras para acelerar la localización» es una estrategia promovida por la Unión de Ciudades Capitales Iberoamericanas (UCCI), en línea con los compromisos establecidos en el Pacto para el Futuro de la Humanidad ([Declaración de Daejeon](#)) de Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU). Esta iniciativa estratégica se enmarca en los ejes y compromisos del pacto, que hacen un llamado a los gobiernos locales para actuar en pro del futuro del gobierno, la democracia, las personas y el planeta. Más información en el siguiente: [Link](#).
- ✓ [Fernández Nieto, María Antonia; Mosquera Casares, Joaquín; Parada Rodríguez, José Luis; Delgado Martos, Emilio](#) (2022). Propuestas para el Río Manzanares.

Este trabajo muestra los resultados encontrados en un trabajo realizado durante los cursos de Proyectos Arquitectónicos y Urbanos de 5º curso y el Proyecto Fin de Grado con Madrid Río y el Nudo Sur como objeto de estudio específico. Esta propuesta trata de repensar por lo tanto un espacio específico de la ciudad que necesita de nuevas soluciones, y de acercar al visitante una conciencia de la ciudad como ente vivo y en constante transformación, haciéndole finalmente partícipe de su futuro. Más información en: <http://hdl.handle.net/10641/2870>.

6.2.6. Alianzas para la urbanización, biodiversidad y cambio climático

La UFV participa en el **Grupo de Trabajo de Urbanismo Universitario y Sostenibilidad de Crue-Sostenibilidad**. En este contexto, el 21 de octubre de 2022, la Universidad actuó como observadora en el diseño del documento de trabajo titulado **“Universidad y Agenda Urbana Española”**.

El 19 y 20 de octubre de 2022 se realizaron las XXXI Jornadas Crue-Sostenibilidad con el lema “Universidad, cultura y patrimonio sostenible”, organizadas por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad de la Universidad de Granada. Asistieron 170 representantes de 76 universidades españolas (**50 públicas y 26 privadas**), entre las que se encuentra la UFV. Se debatieron los siguientes temas: Evaluación de la Sostenibilidad Universitaria, Mejoras Ambientales en Edificios Universitarios, Participación y Voluntariado, Prevención de Riesgos Laborales, Sostenibilidad Curricular, Universidad y Movilidad Sostenible, Universidades Saludables, Urbanismo Universitario y Sostenibilidad, y Políticas de Género.

Además, del 17 al 19 de mayo de 2023, un equipo de la UFV participó en las XXXII “Jornadas de Crue-Sostenibilidad: Biodiversidad y Clima: un desafío para la Universidad”, celebradas en la Universidad de Burgos. Una de las conclusiones de este evento fue que el papel de las universidades es fundamental en la formación y sensibilización social sobre la importancia de conservar la biodiversidad y combatir los efectos del cambio climático, los cuales se atribuyen directa o indirectamente a la actividad humana. Como resultado de este evento, se emitió un [Manifiesto](#) en el que las universidades participantes se comprometieron a trabajar en favor de la Biodiversidad y el Clima.

ÁMBITO 7.

**Compras y
contrataciones
sostenibles**

ÁMBITO 7. COMPRAS Y CONTRATACIONES SOSTENIBLES

7.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

7.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

7.2.1. COMPRAS Y CONTRATACIONES SOSTENIBLES Y ÉTICAS

7.2.2. CONSUMO RESPONSABLE

7.2.3. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

7.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

En este ámbito, se desarrollan 4 líneas de acción que contribuyen a los siguientes ODS:

- ✓ Producción y consumo responsable (ODS 12).
- ✓ Acción por el clima (ODS 13).

✓ Paz, justicia e instituciones sólidas (ODS 16).

Específicamente, estas líneas de acción están dirigidas a alcanzar las siguientes metas: 12.2, 12.3, 12.4, 12.6, 12.8, 13.13, 16.5 y 16.6.



Ámbito: Compra, contrataciones y consumo responsable.

Líneas de acción:

- Compras y contrataciones éticas.
- Consumo responsable.
- Comunicación y sensibilización.



Ilustración 137. Ámbito 7: Compra, contrataciones y consumo responsable

7.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

7.2.1. Compras y contrataciones sostenibles y éticas

En la UFV se está desarrollando un protocolo de abastecimiento ético que proporcionará una guía de compras verdes y locales. Se espera que este documento esté finalizado para el año 2024. Cabe destacar que las empresas proveedoras de bienes y servicios para la UFV muestran un firme compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad.

7.2.2. Consumo responsable

El 19 de marzo de 2023 se llevó a cabo la conferencia titulada “¿Deseo o necesidad?” con el propósito de concienciar a los alumnos y docentes sobre el consumo excesivo. Durante la conferencia, Enrique Lluch, doctor en Ciencias Económicas, abordó los hábitos de consumo y destacó la importancia de distinguir entre lo que deseamos y lo que realmente necesitamos. Asistieron 46 personas, de las cuales 41 eran mujeres y 5 hombres. Más información en: [Link](#).

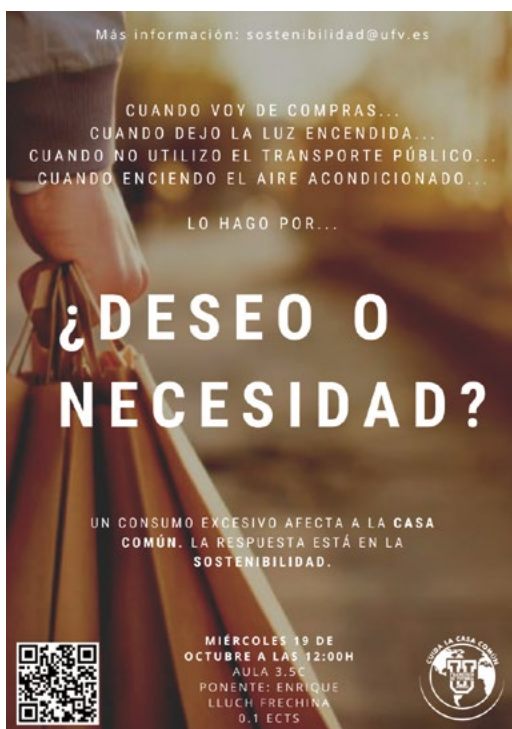
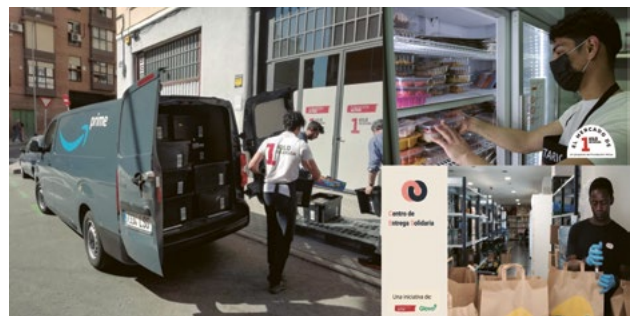


Ilustración 138. Cartel conferencia ¿deseo o necesidad?

Contribuimos a la reducción del desperdicio de alimentos tanto dentro como fuera del campus UFV. Por ejemplo, un 80 % de los alimentos entregados a familias en situación de vulnerabilidad a través de la Fundación Altius fueron recuperados, gracias al programa “1 kilo de ayuda contra el desperdicio de alimentos”. Este programa se coordina diariamente mediante una red solidaria que involucra a empresas donantes, logísticas, tecnológicas, voluntarios y entidades sociales. #NadieSinAlimentos #DesperdicioCero. Más información en: [Link](#).



7.2.3. Comunicación y sensibilización

Durante el curso 2022-2023 se ha dado continuidad a la campaña sobre el uso responsable de la energía en todo el campus de la UFV, la cual se inició en el periodo académico anterior, en 2021-2022. El objetivo principal de esta campaña es fomentar la conciencia y la práctica de un consumo energético responsable entre los miembros de la comunidad universitaria. Esto incluye acciones como promover el uso eficiente de la electricidad, la reducción del desperdicio energético y la adopción de hábitos sostenibles en el ámbito energético. La campaña busca así contribuir a la conservación del medio ambiente, la reducción de emisiones de carbono y la promoción de un estilo de vida más sostenible dentro y fuera del campus.

Además de la campaña sobre el uso responsable de la energía, la UFV también promueve un enfoque sostenible hacia la moda y la literatura a través de diversas iniciativas, que detallaremos en el ámbito de la gestión de residuos.

ÁMBITO 8.

**Energía
sostenible**

ÁMBITO 8. ENERGÍA SOSTENIBLE

- 8.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS
- 8.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN
 - 8.2.1. AHORRO, CONTROL Y EFICIENCIA ENERGÉTICA
 - 8.2.2. ENERGÍA RENOVABLE
 - 8.2.3. HUELLA DE CARBONO: SEGUIMIENTO Y COMPENSACIÓN
 - 8.2.4. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
 - 8.2.5. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS SOBRE ENERGÍA

8.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

Este campo abarca 5 líneas de acción que contribuyen al logro de los siguientes ODS: Energía asequible y no contaminante (ODS 7) y Acción por el clima (ODS 13). Específicamente, estas líneas de acción están dirigidas a alcanzar

las siguientes metas: 7.2, 7.3 y 13.3. Además, se consideran la comunicación, la sensibilización, la investigación y las alianzas como aspectos transversales.

¿Cómo será la electricidad sostenible?

Miércoles 19 abril 2023
12:15h - 13:30h
Aula 2.1 H

Ángel Rafael Salina y Mercedes Vázquez

0,1 ECTS

Red Eléctrica - REDEIA

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
Metas 7.2 y 7.3.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Meta 13.3

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Ámbito: Energía sostenible.

Líneas de acción:

- Ahorro, control y eficiencia energética.
- Energía renovable.
- Huella de carbono, seguimiento y compensación.
- Comunicación y sensibilización.
- Investigación y transferencia.

UFV

Ilustración 140. Estructura del ámbito 8: Energía sostenible

8.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

8.2.1. Ahorro, control y eficiencia energética

Durante los años 2021, 2022 y 2023, el consumo de energía en la UFV aumentó pasando de 5.527 Mwh a 6.131 Mwh. Este incremento se debe al crecimiento continuo del número de alumnos, trabajadores y a la expansión de la infraestructura universitaria en esos años. Para garantizar

un mayor ahorro de energía se están realizando ajustes de climatización, por ejemplo, en todos los edificios se fija la temperatura en 23°C y actualmente se está realizando auditoría para conocer la eficacia y eficiencia del sistema centralizado. Por otra parte, se han sustituido el 85 % de la luminaria del campus por tecnología LED.

En el siguiente grafica se presenta la evolución del consumo de eléctrico en el campus de la UFV en Mwh:

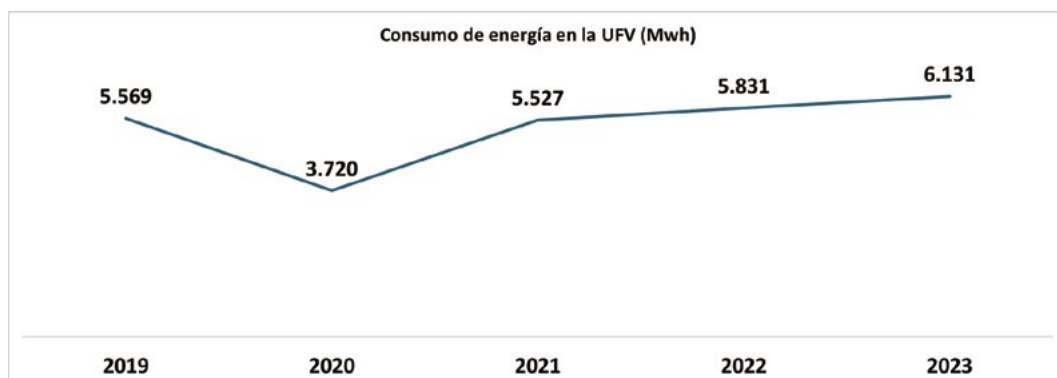


Gráfico 12. Evolución del consumo de energía eléctrica en la UFV (2019-2023)

8.2.2. Energía renovable

Hay que destacar que la UFV contrata toda su energía eléctrica con garantía de origen 100 % renovable.

Durante este curso se han realizado dos eventos sobre la energía renovable:

1. En el marco de la Semana de la Ciencia UFV 2022, se llevó a cabo el taller **“Fabrica tu propio combustible”**, dirigido por los investigadores de la UFV Noemí García Romero, Pablo Soriano Maldonado, Ángela Sáez Somolinos y Daniel García Martínez. El evento contó con la participación de aproximadamente 30 alumnos de 4.º de ESO de los colegios San Javier y San José de Cluny. Durante la actividad, los participantes pudieron experimentar cómo los aceites vegetales pueden ser reutilizados para la fabricación de biocombustible. Más información en: [Link](#).



Ilustración 141. Alumnos participando en el taller “Fábrica tu propio combustible”

2. El 19 de abril el departamento de Sostenibilidad de la UFV en colaboración con Redeia (Red Eléctrica de España), organizó el evento **“¿Cómo será la energía del**

futuro?”, dirigido por Ángel Rafael y Mercedes Vázquez, en el que participaron 24 personas (17 mujeres y 7 hombres). Una de las conclusiones destacadas de este encuentro fue que la descarbonización del modelo energético a través de una amplia adopción de energías renovables, combinada con la electrificación de la economía, son elementos clave para la transición energética.



Ilustración 142. Cartel de la conferencia: «¿Cómo será la electricidad sostenible?»

8.2.3. Huella de carbono: seguimiento y compensación

La UFV se ha propuesto reducir de manera drástica las emisiones de CO₂ que se provocan en el campus principal. En noviembre de 2022 se elaboró el Informe sobre Gases de Efecto Invernadero, que se constituye como un inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), abarcando las emisiones directas generadas por actividades controladas por la UFV (alcance 1 y 2). Este informe tiene por objetivo recoger los resultados del inventario de emisiones de GEI que constituye la huella de carbono de la UFV y que se inscriben anualmente (y desde 2019) en el registro de huella del MITECO.

Hay que destacar que este curso la UFV ha realizado la inscripción de su “Huella de Carbono” en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) del gobierno de España, con la finalidad de dotarla de una validez reconocida, obteniendo el registro de su huella de carbono alcance 1+2 para los años 2019, 2020, 2021 y 2022. Los resultados muestran que la UFV ha estado reduciendo progresivamente su huella de carbono. Esto indica que se están tomando medidas concretas y sostenibles para mitigar el impacto ambiental de sus acciones.

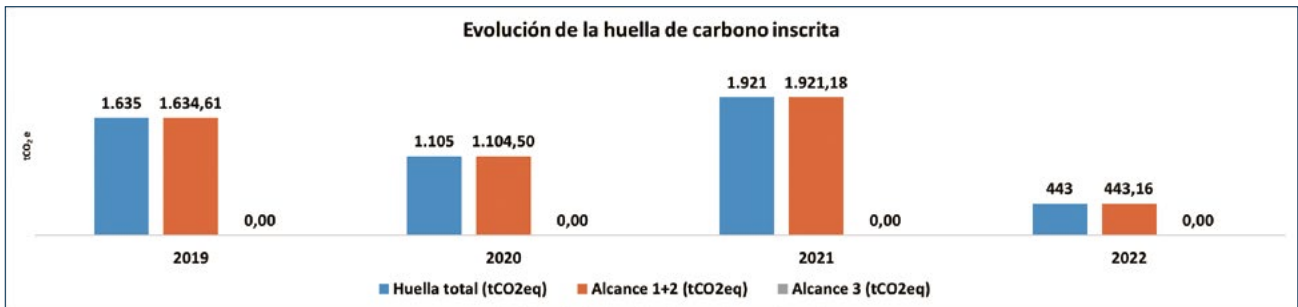


Gráfico 13. Evolución de la huella de carbono UFV (2019-2023)

29,63 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2020-2022 respecto del trienio 2019-2021, para el alcance 1+2.

El proceso editorial de la UFV se caracteriza por su compromiso con la sostenibilidad ambiental y la eficiencia logística. En este sentido, se han adoptado las siguientes medidas:

- ✓ Utilizar papel certificado SFC para imprimir libros y minimizar el envío de ejemplares a distribuidores y librerías, promocionando principalmente el canal en línea.
- ✓ Se han adaptado al mercado de libros electrónicos, ofreciendo formatos populares como epub, pdf enriquecido y HTML5.
- ✓ Las correcciones se realizan en formato pdf para evitar imprimir libros.
- ✓ La mayoría de las actividades, como reuniones con editoriales y autores, se llevan a cabo en línea, reduciendo el transporte y la huella ambiental
- ✓ Además, se prefiere contratar proveedores locales en Madrid y participar en ferias internacionales a través de distribuidores locales para minimizar los costos y la huella asociada a los viajes.

- ✓ Como novedad para el curso 2022-2023, se ha implementado la impresión bajo demanda de libros en varios países. Esta iniciativa permite ajustar las tiradas de manera personalizada y cercana a cada lector, minimizando el desperdicio y reduciendo la huella ambiental asociada al transporte de libros. Más información en el siguiente enlace: [Huella de carbono de la Editorial](#).

Participación en eventos relacionados con la energía sostenible

- ✓ El 11 de julio de 2023 Mirian Jimenez Sosa, del Departamento de Sostenibilidad de la UFV, asistió al evento **“Campus neutro en carbono: guía para universidades y centros de educación superior para acelerar la acción por el clima”**. Este evento fue organizado por la Red Española para el Desarrollo Sostenible (SDSN Spain), en colaboración con la Fundación por el Clima. La sesión tuvo una duración de 2 horas.

8.2.4. Comunicación y sensibilización

La campaña de ahorro energético se lleva a cabo de manera continua en todo el campus central de la UFV. Por esta razón, se ha colocado una pegatina en todos los despachos y aulas de los edificios de la UFV para recordar la importancia del ahorro energético. **“Si este mundo quieres cuidar, ¡la luz y el aire debes apagar!”**.



SI ESTE MUNDO QUIERES CUIDAR,
¡LA **LUZ** Y EL
AIRE DEBES **APAGAR!**



Ilustración 143. Cartel para promover el ahorro de energía (1)

Además, en todos los ordenadores de la UFV se muestra un mensaje para concienciar sobre el ahorro energético mediante el apagado de los equipos.



Ilustración 144. Cartel para promover ahorro de la energía (2)

8.2.5. Investigación y transferencia de resultados sobre energía

Grupos de investigación relacionados con la energía:

En la UFV existen cuatro grupos de investigación que integran el tema de la energía dentro de sus líneas de trabajo:

1. Nuevas tecnologías aplicadas GINTA. Ip: Ignacio Temiño Aguirre.
2. Observatorio de economía y empresa: economías emergentes y responsabilidad social corporativa. Ip: Gloria Claudio Quiroga.
3. Ingeniería del automóvil, movilidad, transporte sostenible. IP: Alberto López Rosado.

Proyectos de investigación relacionados con la energía en curso:

- ✓ **Sostenibilidad energética, distribución de la riqueza y adaptación al cambio climático.** Este proyecto

se centra en el estudio de la sostenibilidad de las políticas económicas y su impacto en las decisiones de inversión, especialmente en el área energética. Se lleva a cabo en colaboración con la Universidad Finis Terrae (Chile).

- ✓ **Sostenibilidad energética y cambio climático, con un enfoque en el análisis de la persistencia en precios y commodities.** Este proyecto aborda los desafíos de almacenamiento de energía durante los periodos de baja demanda para su uso posterior en los picos de demanda.
- ✓ **Sostenibilidad energética, cambio climático e impacto en las materias primas.** Se profundiza en el estudio de las políticas económicas y su impacto en las decisiones de inversión, especialmente en el área energética y de materias primas. Ip: Miguel Ángel Martín Valmayor, del área de Derecho, Empresa y Gobierno. Este proyecto se desarrolla en colaboración con la Universidad Finis Terrae (Chile) y la Universidad de Navarra (España).

Publicaciones:

- ✓ Gallego Sánchez-Torija, Jorge; Fernández Nieto, María Antonia; Gómez Serrano, Pedro José (2022): Energy solvency. A new concept to prevent energy poverty in Spain. Disponible en: <https://hdl.handle.net/10641/3394>
- ✓ Gallego Sánchez-Torija, Jorge; Fernández Nieto, María Antonia (2022): Energy consumption of buildings and urban energy poverty assessment: case study of a Madrid neighbourhood. Disponible en: <https://hdl.handle.net/10641/3195>

Además, como novedad de este curso, la UFV ha solicitado una patente europea en colaboración con uno de los siete Institutos Madrileños de Estudios Avanzados (IM-DEA). La invención se refiere a un nuevo material composite de cambio de fase (Phase Change Materials, PCM) encapsulado por un aerogel altamente poroso, diseñado para almacenar energía mediante su cambio de estado en forma de calor latente.

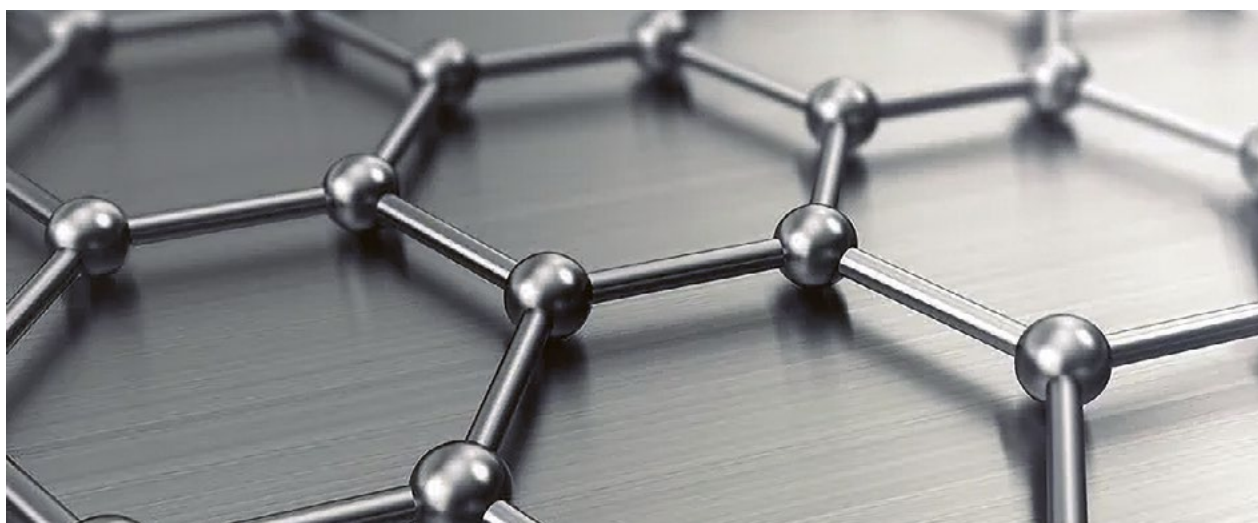


Ilustración 145. Cartel imagen del proyecto de almacenamiento de energía

ÁMBITO 9.

**Uso del agua
de forma eficiente
y sostenible**

ÁMBITO 9. USO DEL AGUA DE FORMA EFICIENTE Y SOSTENIBLE

- 9.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS
- 9.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN
 - 9.2.1. AHORRO, CONTROL Y USO EFICIENTE DEL AGUA
 - 9.2.2. ACCESO AL AGUA POTABLE
 - 9.2.3. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

9.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

Este ámbito abarca cuatro (4) líneas de acción (ahorro y uso eficiente del agua; acceso a agua potable; comunicación y sensibilización e investigación y transferencia de resultados) que contribuyen al logro de los siguientes ODS relacionados con:

- ✓ Salud y bienestar (ODS 3).
- ✓ Agua limpia y saneamiento (ODS 6).
- ✓ Producción y consumo responsable (ODS 12).

- ✓ Acción por el clima (ODS 13).
- ✓ Vida submarina (ODS 14).
- ✓ Vida y ecosistemas terrestres (ODS 15).

Específicamente, estas líneas de acción están dirigidas a alcanzar las siguientes metas: 3.9, 6.1, 6.3, 12.4, 12.5, 13.3, 14.1, y 15.1.



Ámbito: Agua sostenible.

Líneas de acción:

- Ahorro, control y uso eficiente del agua.
- Acceso a agua potable.
- Comunicación y sensibilización sobre el tema de agua.



Ilustración 146. Ámbito 9: Uso del agua de forma eficiente y sostenible

9.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

9.2.1. Ahorro, control y uso eficiente del agua

Las 30 fuentes de agua instaladas en el campus principal de la UFV ofrecen agua potable de forma eficiente, promoviendo su consumo responsable y reduciendo el uso de agua embotellada.



Ilustración 147. Botella de cristal UFV

- ✓ En el campus principal de la UFV ha establecido un sistema de recolección de agua pluvial que almacena hasta 80 metros cúbicos de agua para regar los jardines. En 2023 se recolectaron 730 m³ de aguas pluviales.
- ✓ Todos los baños de la UFV están equipados con cisternas de doble descarga. Estas tienen la funcionalidad de evacuar mínimo 2 litros y máximo 6 litros.
- ✓ Durante el año 2022, se utilizaron 18,923.14 m³ de agua para el riego en el campus. Se está implementando un sistema de riego inteligente, que utiliza aspersores capaces de detectar la lluvia y detectores de humedad en las plantas para evitar el riego innecesario.
- ✓ El consumo anual de agua de los edificios universitarios en 2022, incluyendo cafeterías, lavabos y dispensadores, fue de 1,706 m³ y en 2023 fue de 9.111, 53 m³. Este aumento se debe a la construcción de nuevos edificios.

9.2.2. Acceso al agua potable

Como hemos expresado anteriormente en el campus principal de la UFV, se encuentran disponibles para toda la comunidad universitaria 30 fuentes de agua potable.



Ilustración 148. Imágenes de las fuentes de agua en el campus

Desde 2017 un equipo de la UFV ha estado colaborando en un proyecto destinado a mejorar el acceso al agua potable en Etiopía mediante la construcción de pozos en comunidades de bajos recursos.



Ilustración 149. Alumnos de la UFV en Etiopía

9.2.3. Comunicación y sensibilización

El 12 de noviembre se llevó a cabo la actividad **“Caminar el agua a través de los mercados”** como parte de la Semana de la Ciencia 2022. La ruta se desarrolló desde el Mercado de Tetuán hasta el Mercado de los Mostenses por la mañana, y desde allí hasta Matadero por la tarde. Participaron en la actividad “Caminar el agua” la Fundación Botín, la Universidad Francisco de Vitoria, la Universidad Complutense y el Ayuntamiento de Madrid.

El 22 de marzo de 2023 tuvo lugar la conferencia **“Oportunidades en el reciclaje del agua”**, cuyos principales objetivos fueron presentar los retos de la gestión integrada del agua en las condiciones demográficas y climatológicas actuales, valorar el papel de la regeneración y la reutilización del agua en la gestión integrada de los recursos hídricos, y describir el proceso de adaptación en zonas de clima mediterráneo. Hubo una participación de 11 personas (8 mujeres y 3 hombres)

- ✓ El 22 de marzo de 2023 se realizó el taller **“La reutilización planificada y la gestión integrada del agua”**, dirigido por Rafael Mujeriego, catedrático de Ingeniería Ambiental en la Universitat Politècnica de Catalunya. Participaron 7 mujeres y 4 hombres.



Ilustración 150. Cartel de la Conferencia: “Oportunidades en la reutilización del agua”



Ilustración 151. Imágenes sobre la reutilización del agua

ÁMBITO 10.

**Movilidad
sostenible**

ÁMBITO 10. MOVILIDAD SOSTENIBLE

10.1. ODS Y METAS RELACIONADAS CON LA MOVILIDAD SOSTENIBLE

10.2. LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE ACCIÓN DEL PLAN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y SEGURIDAD VIAL UFV

10.2.1. GESTIÓN Y GOBERNANZA DE LA MOVILIDAD DE FORMA SOSTENIBLE

10.2.2. PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD VIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

10.2.3. PROMOCIÓN DE UN USO MÁS EFICIENTE DE COCHES

10.2.4. CONCIENCIACIÓN Y PARTICIPACIÓN

10.2.5. PROMOCIÓN DEL TRANSPORTE COLECTIVO PRIVADO Y PÚBLICO

10.2.6. PROMOCIÓN DE LA MOVILIDAD PEATONAL Y CICLISTA

10.3. LÍNEAS TRANSVERSALES EN EL PLAN DE MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL

10.3.1. INVESTIGACIÓN

10.3.2. DESARROLLO DE CAPACIDADES SOBRE MOVILIDAD SOSTENIBLE

10.3.3. ALIANZAS PARA LA MOVILIDAD SOSTENIBLE

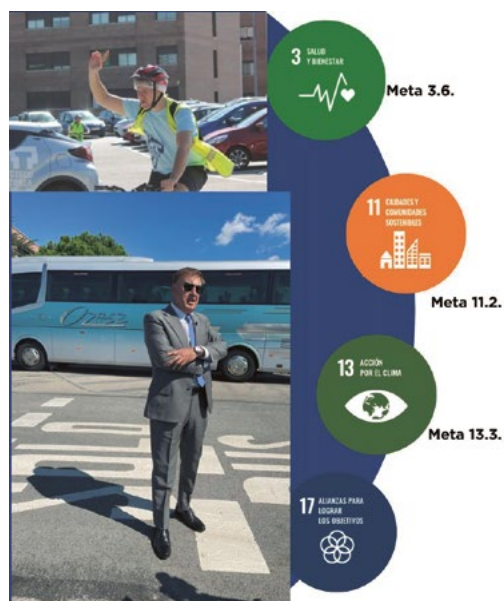
10.3.4. PREMIOS Y RÁNKING

10.1. ODS Y METAS RELACIONADAS CON LA MOVILIDAD SOSTENIBLE

Durante este año académico, hemos mantenido nuestro compromiso con la promoción de la movilidad sostenible, reconociendo su importancia en la mitigación del cambio climático y su impacto en la salud, el bienestar y la seguridad ciudadana. En este sentido, hemos desarrollado el Plan de Movilidad Sostenible y Seguridad Vial (XX), que se compone de seis (6) líneas estratégicas de acción. Estas

líneas, que incluyen la investigación y alianzas como aspectos transversales, están alineadas con los ODS 3, 11, 12 y 13, centrándose específicamente en las metas 3.6, 11.2 y 13.3.

A continuación, se describen algunas de las acciones realizadas en cada línea de actuación.



Ámbito: Movilidad sostenible

1. Gestión y gobernanza.
2. Promoción de la seguridad vial de la comunidad universitaria.
3. Promoción del uso eficiente de coches.
4. Concienciación y participación.
5. Promoción del transporte colectivo (privado y público).
6. Promoción de la movilidad peatonal y ciclista.



Ilustración 152. Estructura del ámbito 10: movilidad sostenible

10.2. LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE ACCIÓN DEL PLAN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y SEGURIDAD VIAL UFV

10.2.1. Gestión y gobernanza de la movilidad de forma sostenible

El tema de la Movilidad en la UFV se gestiona desde Dirección General de Estrategia y Transformación Digital (DGT), área que se coordina con el Servicio de Seguridad, Salud y Bienestar, unidad dependiente de la Dirección General de Desarrollo de Personas. El Plan General de la Movilidad en el campus UFV se encuentra en este momento en proceso de elaboración. En este tema, también colabora el Departamento de Sostenibilidad UFV.

10.2.2. Promoción de la seguridad vial de la comunidad universitaria

Las principales acciones que se llevan a cabo de forma permanente en la UFV para promover la movilidad sostenible y la seguridad vial se incluyen en la siguiente imagen:



Ilustración 153. Acciones de promoción de la movilidad sostenible en la UFV

10.2.3. Promoción de un uso más eficiente de coches

- ✓ El campus principal de la UFV cuenta actualmente con 12 puntos de recarga dobles para coches eléctricos, de los cuales 1 es un cargador rápido. Estos pueden ser utilizados de forma gratuita por toda la comunidad universitaria.



Ilustración 154. Carteles de promoción de la recarga de coches eléctricos.



Ilustración 155. Mapa de la ubicación de los cargadores en el campus UFV

✓ En la siguiente tabla se puede apreciar la evolución del consumo de energía en los postes de recarga de vehículos eléctricos instalados en el campus UFV desde septiembre de 2022 hasta agosto de 2023:

Consumo KWh curso académico 2022-2023	
Mes	KWh
sep-22	2.922
oct-22	3.850
nov-22	4.381
dic-22	2.882
ene-23	2.708
Feb/jun 23	17.534
jul-23	2.395
ago-23	600

Tabla 7. Relación de consumo de recarga de coches eléctricos en KWh



Ilustración 156. Cargadores de coches eléctricos en la UFV

Durante el curso 2022/2023, ha continuado en funcionamiento la iniciativa Sharingcarufv, aplicación informática gestionada por la empresa MONOVO. Consiste en compartir coche entre compañeros de la UFV para trasladarse del campus. Esta iniciativa aumenta el acercamiento entre alumnos, los usuarios ahorran dinero diariamente, tienen más facilidades para estacionar, tardan menos tiempo en llegar a la UFV y, además, contribuye a la protección del planeta al reducir las emisiones de CO₂. El importe medio por trayecto es de aproximadamente 2,3 euros.

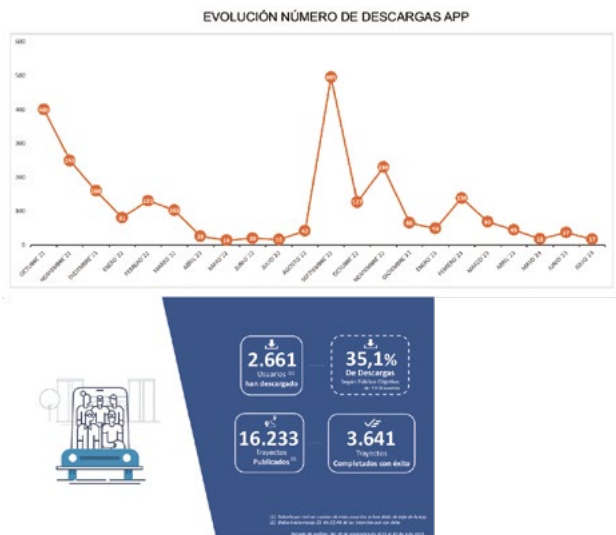


Gráfico 14. Evolución del uso de la app para compartir coches en la UFV (2021-2022)

10.2.4. Concienciación y participación

Alumnos de la UFV han desarrollado un proyecto para mejorar la movilidad y seguridad de las personas mayores. Con este proyecto, llamado Louvdy, se busca brindar apoyo en la prevención de caídas debido a obstáculos en el hogar. Louvdy cuenta con una campaña abierta en Kickstarter, donde hasta la fecha ha recaudado el 49 % de la financiación necesaria.

Se ha llevado a cabo el evento **“Retos de la movilidad después del COVID-19: una apuesta por la sostenibilidad”**, organizado por la Cátedra de Movilidad Sostenible Avanza - UFV y celebrado en el MSI. El objetivo principal de este encuentro fue analizar la situación de la movilidad sostenible tras la pandemia. Para ello, se realizó una mesa redonda con la participación de la Secretaría General de Transportes y Movilidad del Ministerio de Transporte, Movilidad y Agenda Urbana, el gerente del Consorcio Regional de Transportes de Madrid, el director general de AVANZA, el director del Área de Movilidad, Transporte y Sostenibilidad de la AMB, el director de Advocacy y Outreach de UITP, y el vicerrector de Investigación y Postgrado de la UFV. Más información en el siguiente enlace: [\(Link\)](#).

El 18 de abril de 2023 el vicerrector de investigación y postgrado y director Cátedra de Investigación UFV-AVANZA sobre Movilidad Sostenible, Alberto López Rosado, fue invitado a participar en el II Foro Move de Movilidad Sostenible, un evento impulsado por ALD Automotive, una compañía especializada en renting y gestión de flotas. Durante la mesa redonda, se contó con la participación de varios

expertos y voces relevantes del sector para analizar los desafíos que enfrentan las empresas de movilidad en la promoción de la descarbonización y el liderazgo en la transición hacia la neutralidad climático.



Ilustración 157. Participación de Alberto Lóez Rosado en el II Foro Move de Movilidad Sostenible

- ✓ El 20 de octubre de 2022, un equipo de la UFV participó en la II edición de MadridMotorStudent en el Circuito de Madrid Jarama – Race. En este evento, junto con 13 equipos de 9 universidades madrileñas y más de 500 estudiantes de diversas ramas de ingeniería, presentaron prototipos diseñados para competir en Formula Student y MotoStudent. Por primera vez, se exhibieron prototipos 100 % sostenibles, con propulsión eléctrica o de combustión utilizando biocombustibles renovables, desarrollados en colaboración con el Repsol Technology Lab. El equipo UFV Racing Team presentó el monoplaza “Easy Access”, destacando por su innovación tecnológica, incluyendo el primer paquete aerodinámico fabricado. Este monoplaza compitió en Silverstone durante el verano de 2022. El evento, promovido por el Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM), busca resaltar el potencial de la ingeniería madrileña en la industria automotriz, apoyando los objetivos de la Comunidad de Madrid en el desarrollo industrial y la competitividad empresarial.



Ilustración 158. Cartel evento Circuito del Jarama 2023

10.2.5. Promoción del transporte colectivo privado y público

Durante todo el año, la UFV a través de la empresa Ozáez, S. A. se ofrece un servicio de autobuses gratuito para la comunidad universitaria, conectando el campus de Pozuelo de Alarcón con Aluche, Plaza de Castilla, Príncipe Pío y el Motor & Sport Institute (MSI). Noticia: [\(Link\)](#).

Al Campus UFV entran diariamente aproximadamente 150 autobuses entre las líneas de Ozáez y Avanza. La media

diaria de alumnos que usan los servicios gratuitos de los autobuses de Ozáez es de 1.700.

Adicionalmente, la línea de autobús n.º 659 de Avanza proporciona una conexión directa desde el campus hasta el Intercambiador de Moncloa, mientras que la línea 565 conecta Boadilla-Pozuelo con Boadilla del Monte (Estación Puerta de Boadilla). Desde estas dos líneas se realizan aproximadamente 750 viajes semanales y transportan diariamente aproximadamente 4.500 personas al día de la comunidad universitaria UFV.

LÍNEA	ORIGEN - DESTINO
RUTA 1	ALUCHE - CAMPUS UFV
RUTA 2	PLAZA DE CASTILLA - CAMPUS UFV
RUTA 3	ALCORCÓN - CAMPUS UFV
RUTA 4	CAMPUS UFV - MSI
RUTA 5	AVENIDA DE AMÉRICA - CAMPUS UFV

Ilustración 159. Relación de las rutas de Ozáez



Hay que destacar que un número significativo de alumnos se transportan en otras líneas de Avanza que pasan cerca del campus principal de la UFV (657, 561, 561-A, 651-B y

650). La mitad de los autobuses de la empresa Avanza son vehículos híbridos, lo que fomenta todavía más un transporte más sostenible.

LÍNEA	ORIGEN - DESTINO
LÍNEA 659	MONCLOA - CAMPUS UFV
LÍNEA 657	MONCLOA - CAMPUS UFV
LÍNEA 561	ALUCHE - POZUELO - CAMPUS UFV - MAJADAHONDA
LÍNEA 561 - A	ALUCHE - POZUELO - CAMPUS UFV - MAJADAHONDA
LÍNEA 651 - B	ALUCHE - POZUELO - CAMPUS UFV - MAJADAHONDA
LÍNEA 650	POZUELO - CAMPUS UFV - MAJADAHONDA
LÍNEA 565	BOADILLA - CAMPUS UFV




Ilustración 161. Relación de las rutas de Avanza que entran al campus UFV o pasan cerca

En el MSI (Motor and Sport Institute), ubicado en el campus de Ingeniería de Sistemas Industriales, se cuenta con acceso a la línea de Metro Ligeró 3 (ML3), la que conecta con la red de metro de Madrid. Además, la UFV ofrece un servicio gratuito de autobuses desde el campus UFV hasta el MSI.

Además, en el campus UFV, se ha establecido una flota de cuatro (4) coches institucionales híbridos de uso compartido para todos los empleados." Vídeo: [\(Link\)](#).



Ilustración 162. Coches institucionales híbridos

10.2.6. Promoción de la movilidad peatonal y ciclista

El campus principal de la UFV dispone de 8 cargadores para patinetes eléctricos en el parking n. 2. Estos dispositivos son autosuficientes energéticamente gracias al uso de placas fotovoltaicas. Más información en: [\(enlace\)](#).



Ilustración 163. Alumna cargando su patinete en el Campus UFV

Como parte de los esfuerzos por promover la movilidad sostenible, la UFV colaboró en la organización de la primera “Ruta Ciclista Interuniversitaria” en colabo-

ración con la Universidad Complutense de Madrid, celebrada el 22 de septiembre de 2022, fortaleciendo así su compromiso con la comunidad universitaria y el medio ambiente.



Ilustración 164. Cartel y foto de la primera ruta ciclista interuniversitaria

10.3. LÍNEAS TRANSVERSALES EN EL PLAN DE MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL

10.3.1. Investigación

A través de la Cátedra UFV-Avanza, se lleva a cabo la investigación de forma transversal en todas las líneas de acción del plan de movilidad sostenible de la UFV. En este contexto, se ha creado el grupo de investigación “Ingeniería del Automóvil y Movilidad”, con Alberto López Rosado como investigador principal.

Además, el alumno Jaime Ginés Morales, de la Escuela Politécnica Superior, cursando el Grado de Ingeniería en Sistemas Industriales, elaboró su TFG sobre “**Determinación de la Huella de Carbono debida a los medios de transporte de personas en la UFV**”.

Se ha diseñado y realizado una encuesta dirigida a alumnos y personal de la UFV, obteniendo más de 3.200 respuestas válidas. El cuestionario se centró en identificar patrones de movilidad, características socioeconómicas y percepciones sobre el transporte hacia y desde el campus, con el objetivo de identificar necesidades y áreas de mejora para fomentar la movilidad sostenible. Además, se llevó a cabo un análisis de movilidad a demanda en el campus UFV. Basándose en los resultados de la encuesta, se realizó un estudio de viabilidad y diseño preliminar de un sistema de transporte adaptado a las necesidades de la universidad, identificando perfiles de usuarios potenciales y proponiendo un modelo específico para satisfacer dichas necesidades.

Se han publicado dos trabajos sobre movilidad sostenible:

- ✓ El primero, titulado “**Explorando la movilidad en la Comunidad de Madrid**”, realizado por Mouronte-López, M. L., & Gómez, J. (2023), está disponible en Scientific Reports, 13(1), y puede ser accedido a través del enlace DOI proporcionado.
- ✓ El segundo trabajo, denominado “**Pascal: desplazamientos en autobús de la EMT en la ciudad de Madrid**”. Una mirada hacia la sostenibilidad y a los desplazamientos en transporte público a la UFV”, cuenta con la participación de los investigadores principales Alberto López Rosado y Mary Luz Mouronte López, así como del investigador José Guillermo Filippone Capillonch.

10.3.2. Desarrollo de capacidades sobre movilidad sostenible

Es importante destacar que la UFV ofrece un grado oficial universitario en Ingeniería en Sistemas Industriales con especialización en automoción, además de llevar a cabo investigaciones en el ámbito de la movilidad sostenible y la electrificación del transporte.

El 22 de octubre de 2022 se realizó la I Jornada de la Cátedra de Sostenibilidad, titulada: «Retos de la movilidad después del COVID-19. Una apuesta por la sostenibilidad».



Ilustración 165. Cartel y fotografía evento: "Retos de la movilidad después del COVID"

También se ha realizado una alianza con la empresa Pons para la realización del Máster en Innovación y Estrategia Global de Movilidad, es una de las colaboraciones más destacadas del periodo 2022-2023. Este programa representa el primer posgrado especializado en el ámbito de la movilidad sostenible, conectada e inteligente, dirigido a estudiantes apasionados por la tecnología del transporte, las ciudades inteligentes y la innovación en este sector. Además, ofrece un plan de becas de excelencia.



Ilustración 166. Equipo del Máster en Innovación y estrategia global de movilidad

10.3.3. Alianzas para la movilidad sostenible

Al igual que la investigación dentro del plan de sostenibilidad UFV, se trabajará de forma transversal el tema de las alianzas, por ello, la Cátedra UFV-Avanza forma parte de una alianza entre la UFV y la empresa de transporte "Avanza" para la docencia y la investigación sobre movilidad sostenible.

Por otra parte, se ha firmado un convenio de colaboración con la Asociación Nacional de Movilidad Sostenible. Esta asociación es la principal interlocutora multisectorial entre Administraciones Públicas y empresas vinculadas con alguno de los seis sectores clave para una movilidad menos contaminante: movilidad y transporte, infraestructuras, energías renovables, medio ambiente, tecnología y educación. Este convenio supone un paso más en la estrategia de la Universidad por contribuir al cuidado de la casa común (Link). Vídeo: Link.

En noviembre de 2022 la UFV también ha firmado una alianza con el Consorcio Regional de Transportes de Madrid (CRTM) y la empresa ICCA, mediante la cual se han instalado en el campus UFV 34 monitores de información en tiempo real sobre los servicios de transporte disponibles. Estos monitores proporcionan información actualizada sobre las 10 líneas de transporte público y privado, así como los horarios de salida de cada autobús. Actualmente, la UFV está conectada con 14 destinos dentro de la Comunidad de Madrid, siendo utilizada diariamente por el 39 % de la comunidad universitaria en un radio de hasta 23 km del campus. El objetivo de este proyecto es fomentar el uso del transporte público, especialmente entre los universitarios, y abordar la accesibilidad específica de las personas con movilidad reducida, brindándoles apoyo en su acceso y desplazamiento en el campus universitario. Esta información se encuentra en la aplicación móvil de la UFV a la que puede acceder toda la comunidad universitaria. Más información en: (Link).



Ilustración 167. Monitor de control de tiempo de los autobuses cercanos que pasan cerca de la UFV

10.3.4. Premios y ránking

En octubre de 2022, la Comunidad de Madrid reconoció a la UFV como la institución líder en Madrid en promover el transporte público y la movilidad sostenible.



Ilustración 168. Fotografía del recibimiento de premio líder en movilidad sostenible

ÁMBITO 11.

**Reducción
y gestión
de residuos**

ÁMBITO 11. REDUCCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

11.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

11.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

11.2.1. UFV 3 R

11.2.2. RECOGIDA, SELECCIÓN Y SEGUIMIENTO

11.2.3. GESTIÓN Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS PELIGROSOS

11.2.4. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

11.2.5. REDES, ALIANZAS Y COLABORACIONES LA UFV

11.1. INTRODUCCIÓN, LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS ODS

Desde este ámbito, se trabajan seis líneas de acción que impactan en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Salud y bienestar (ODS 3); Ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11); Producción y consumo responsables (ODS 12) y Acción por el clima (ODS 13). Especialmente se enfoca en las siguientes metas: 3.9, 11.6, 12.4, 12.5, 12.8 y 13.3.



Ilustración 169. Ámbito: Reducción y gestión sostenible de residuos

11.2. ACCIONES DESARROLLADAS EN CADA LÍNEA DE ACCIÓN

11.2.1. UFV 3 R

Durante la Semana de la Ciencia de la UFV, se realizó el taller “Mensaje en una botella” sobre compostaje, en el que participaron 45 estudiantes del Grado en Business Analytics y alumnos de otras universidades. El taller, parte de un proyecto de investigación financiado por el Vicerrectorado, fue liderado por Gloria Claudio-Quiroga y Teresa De Dios Alija. Durante octubre a enero, se expusieron tres botellas en el Vicerrectorado, donde se demostró el proceso de compostaje. Se cosecharon aproximadamente 2,200 gramos de tierra/abono a partir de 3,891 gramos de residuos orgánicos. La experiencia culminó en la presentación de una ponencia en un congreso y la redacción de un capítulo para una monografía. Más información en el siguiente enlace: [\(enlace\)](#).



Ilustración 170. Imágenes del taller “Mensaje en la botella”

El 1 de marzo de 2023 se llevó a cabo un segundo taller de compostaje titulado “El mensaje en la botella”, con el objetivo principal de enseñar a los participantes cómo preparar compost a partir de materia orgánica sobrante de las comidas. Este taller fue impartido por Franco Llobera,

ingeniero forestal y experto en economía circular. Un total de 24 personas participaron en el taller, de las cuales 14 eran mujeres y 8 hombres. Más información en: [\(enlace\)](#).



Ilustración 171. Imágenes del taller de compostaje

Se ha diseñado una propuesta para hacer los eventos de la UFV más sostenibles, y en ese sentido, se han tomado medidas dentro de las principales áreas clave de actuación:



Ilustración 172. Imagen áreas clave de eventos sostenibles

11.2.2. Recogida, selección y seguimiento

La siguiente tabla presenta la cantidad de residuos generados en el campus UFV de Pozuelo durante el período comprendido entre los años 2020 y 2023, detallando la clasificación por tipo de residuos y utilizando diversas unidades de medida.

El tratamiento de residuos de construcción y demolición (RCD) es una parte crucial de la gestión ambiental y urbana en cualquier sociedad. En la UFV se han generado 3 toneladas (Tn) de este tipo de residuos en 2023 debido a la construcción de varios edificios y de una nueva Capilla.

Desde 2019, la UFV ha instalado dos contenedores de la ONG Humana destinados al reciclaje de prendas de vestir.



Ilustración 173. Imagen del contenedor de Humana en el Campus UFV

Cada año se llevan a cabo dos mercadillos de recogida e intercambio de ropa en el Campus UFV. El primer mercadillo del curso 22/23 tuvo lugar del 19 al 21 de octubre de 2022, como parte de las celebraciones por la semana del patrono del CMFV, san Juan Pablo II. El segundo mercadillo se realizó los días 12 y 13 de abril de 2023. En ambos casos la dinámica fue simple: por cada prenda o libro llevado al mercadillo, se permitía tomar otra prenda o libro diferente, promoviendo así la renovación del armario/biblioteca sin la necesidad de adquirir artículos nuevos. De esta manera, se fomentó la reducción del consumo y la reutilización de productos, en línea con la propuesta de la encíclica *Laudato si'* sobre la ecología integral y el cuidado de la creación. Estos eventos fueron organizados por el equipo Laudato Si UFV-RC y el comité de Ecología del Colegio Mayor, con la participación de varios voluntarios, especialmente colegiales del comité "Conciénciate CM",

quienes se encargaron de organizar los puestos e informar a la comunidad UFV sobre la actividad. Todo lo que quedó sin vender se donó a la ONG Humana a través del contenedor ubicado en el campus con ese fin. Más información en: [Link](#).



Ilustración 174. Cartel mercadillo de intercambio de ropa y libros en el Campus UFV



Ilustración 175. Carteles de publicidad del mercadillo de intercambio de ropa

11.2.3. Gestión y tratamiento de residuos peligrosos

Se ha diseñado y se está implementando el **Plan de Gestión de Residuos Peligrosos UFV** al incorporar dos nuevas unidades productoras: el Centro de Simulación Quirúrgico y el Pabellón Projecta. Este plan es gestionado por el Servicio de Seguridad, Salud y Bienestar de la UFV.

11.2.4. Comunicación y sensibilización

Este curso, la UFV se sumó a la celebración de la Semana Europea de la Reducción de Residuos, que tuvo lugar del 20 al 28 de noviembre de 2023. Durante esa semana, en la Cafetería Central de la UFV, se ofrecieron botellas de agua de cristal en lugar de las de plástico (hasta agotar existencias), como parte de una iniciativa destinada a concienciar a nuestros alumnos sobre la importancia de reducir el uso de plásticos. El lema utilizado en la UFV durante esa semana fue "Aplica las 3R: ¡recicla, reduce y reutiliza!". Se diseñaron diversos mensajes para sensibilizar sobre esta problemática. Entre las actividades realizadas, se llevó a cabo el concurso sostenible, donde se incentivó la generación de ideas para la gestión y reducción de residuos.



Ilustración 176. Semana europea de residuos en el campus UFV



Ilustración 177. Promoción del uso de botellas reutilizable en el Campus UFV

Otras acciones llevadas a cabo en relación con este tema son las siguientes:

- ✓ Anualmente, con motivo del Día Mundial del Reciclaje, la UFV elabora carteles de sensibilización para difundir en sus redes sociales, como Instagram y Twitter.
- ✓ La empresa Sodexo ha implementado una campaña permanente en la cafetería central del campus para reducir la cantidad de residuos generados. Estas iniciativas demuestran el compromiso continuo de la UFV y sus colaboradores en promover prácticas sostenibles y concienciar sobre la importancia de reducir, reciclar y reutilizar los recursos.

La UFV se ha destacado como la 1.ª universidad privada en Producción y Consumo Responsable (ODS 12). El ODS nº12 busca asegurar modelos de producción y consumo sostenibles. La UFV se ha destacado como líder en la promoción y práctica del ODS número 12: producción y consumo responsables. Su compromiso se evidencia a través de varias iniciativas tanto internas como externas. Internamente, la universidad ha implementado políticas de sostenibilidad en su gestión diaria, especialmente a través de su Departamento de Sostenibilidad. Esto incluye prácticas de compras responsables y medidas para reducir el consumo de recursos.

11.2.5. Redes, alianzas y colaboraciones

La UFV cuenta con acuerdos de colaboración para la gestión de residuos con el Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón y diversas empresas. A continuación, se presenta información sobre las diferentes empresas encargadas de la retirada de residuos del Campus UFV.

Tipo residuo	Institución que gestiona residuos
Restos	Ayuntamiento
Papel y cartón. General	Marepa
Papel y Cartón Destrucción controlada	
Mobiliario y mantenimiento	
Vidrio	Ayuntamiento
Envases y residuos de envases: latas, plásticos, tetra-bricks	
Pilas / 3 contenedores 30 Lts. cada uno	
Residuos de compostables (jardines)	BIOCOMPOST DE RESTOS VEGETALES S.L (Andriala)
Contenedor higiénico femenino (material no contaminado)	Rentokil
Aceite usado. Docencia LCB	Resigras SL
Aceite usado. Cafeterías Sodexo	DISCOIL
Toner y cartuchos	Tragatoner (enea)
Textiles	Fundación Humana
Aparatos electrónicos	Recyberica
Aparatos eléctricos	ECOTEC
Construcción	Empresas constructoras
Productos químicos	Servicios Integrales Sanitarios Madrid SL
Fluorescentes	Ambilamp

Tabla 8. Relación de empresas que gestionan los residuos UFV

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1.	Resumen de los principales logros dentro del Ámbito de la Acción Social UFV (2022-2023)	24
Tabla 2.	Información sobre el impacto de Altius (2022)	38
Tabla 3.	Número de horas de formación impartida a PAS y PDI (2017-2023)	47
Tabla 4.	Número de certificados entregados por tipo de formación	47
Tabla 5.	Ayudas otorgadas para la movilidad internacional de investigadores 2022	78
Tabla 6.	Principales hitos alcanzados en la dimensión ambiental (curso 2022-2023).	97
Tabla 7.	Relación de consumo de recarga de coches eléctricos en KWh	129
Tabla 8.	Relación de empresas que gestionan los residuos UFV	141

LISTADO DE GRÁFICOS

Gráfico 1.	Número de misiones UFV y de alumnos participantes (2018-2022)	33
Gráfico 2.	Aportaciones Nómina Solidaria (2018-2023)	39
Gráfico 3.	Relación de personas contratadas en la UFV por tipo de contrato	50
Gráfico 4.	Porcentaje de mujeres y hombres en las nuevas incorporaciones UFV	50
Gráfico 5.	Número de personas impactadas en las actividades de “Aprendamos a Amar”	65
Gráfico 6.	Número total de personas empleadas en la UFV (2022-2023)	88
Gráfico 7.	Evolución de las ofertas de prácticas gestionadas y cubiertas curso, 2018-2023	89
Gráfico 8.	Cursos de formación y talleres ofrecidos por Altius en 2022-2023	90
Gráfico 9.	Número personas atendidas e insertadas en un empleo desde Altius (2022-2023)	91
Gráfico 10.	Número de patentes registradas desde la UFV (2020-2023)	93
Gráfico 11.	Número de empresas colaboradoras y número de convenios activos con empresas	93
Gráfico 12.	Evolución del consumo de energía eléctrica en la UFV (2019-2023)	115
Gráfico 13.	Evolución de la huella de carbono UFV (2019-2023)	117
Gráfico 14.	Evolución del uso de la app para compartir coches en la UFV (2021-2022)	130

LISTADO DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1.	Misión, visión y valores de la UFV	13
Ilustración 2.	Lema de la UFV	13
Ilustración 3.	Dimensiones y ámbitos del plan estratégico de sostenibilidad UFV (2020-2023)	17
Ilustración 4.	Plan Estratégico de Sostenibilidad	17
Ilustración 5.	Estructura del ámbito de dimensión social.	23
Ilustración 6.	Estructura del ámbito 1. Acción social y voluntariado	27
Ilustración 7.	Programas y áreas del Departamento de Acción Social UFV	28
Ilustración 8.	Programas Voluntariados UFV	28
Ilustración 9.	Fotos de alumnos en el programa de “Familia en Familia”	28
Ilustración 10.	Cartel de difusión del evento Youth ¡Wake-Up!	29
Ilustración 11.	Cartel de difusión y fotografías del evento “Lo Que De Verdad Importa”	29
Ilustración 12.	Exposición fotografía Día Internacional del Voluntariado	29

Ilustración 13.	Equipo UFV en la entrega de cestas navideñas	29
Ilustración 14.	Carteles de difusión y fotografías de “Navidarte”	30
Ilustración 15.	Visitas a personas sin hogar en la ciudad de Madrid	30
Ilustración 16.	Fotografía y cartel de difusión Torneo de Fútbol benéfico	31
Ilustración 17.	Cartel Día Internacional del Voluntariado de la Fundación Integra	31
Ilustración 18.	Cartel de publicidad de la formación en TFG Social	31
Ilustración 19.	Cartel de publicidad Charla <i>Cooperating Volunteers</i>	32
Ilustración 20.	Alumnos y docentes misioneros de la UFV.	32
Ilustración 21.	Fotografías de alumnos en la Misión UFV (2023).	33
Ilustración 22.	Cartel Taller Etiopía y Pobreza	34
Ilustración 23.	Cartel de difusión sobre las Misiones UFV	34
Ilustración 24.	Proyecto “Habita Tierra”	34
Ilustración 25.	Cartel jornada sobre narrativas migratorias	35
Ilustración 26.	Información sobre las delegaciones de Altius en España	35
Ilustración 27.	Información sobre los programas de Altius	35
Ilustración 28.	Voluntarios colaborando en Altius	36
Ilustración 29.	Voluntarios colaborando en Altius	37
Ilustración 30.	Información sobre el Impacto de Altius (2023)	38
Ilustración 31.	Alumnas de la Facultad de Derecho observan los carteles de la Jornada	38
Ilustración 32.	Campaña captación recursos Ucrania	39
Ilustración 33.	Imágenes sobre las campañas de ayuda a Ucrania	40
Ilustración 34.	Día del Libro	40
Ilustración 35.	Imágenes sobre campaña de sensibilización de personas sin hogar	40
Ilustración 36.	Cartel de publicidad de la formación en TFG Social	41
Ilustración 37.	Estructura del ámbito de Acción Educativa e Igualdad	45
Ilustración 38.	Ofertas formativas de la UFV en 2022-2023	46
Ilustración 39.	Foto de las Graduaciones UFV 2023	46
Ilustración 40.	CETYS en cifras	46
Ilustración 41.	Cartel “¿Qué significa ser sostenible?”	46
Ilustración 42.	Fotografías y cartel de la conferencia “Ecología integral”	47
Ilustración 43.	Fotografías del taller “ <i>Laudato si</i> ”	47
Ilustración 44.	Cartel III Jornada <i>Laudato si</i>	47
Ilustración 45.	Cartel de publicidad de la Innovación en el Aprendizaje	48
Ilustración 46.	Cartel de publicidad de la convocatoria de proyectos de innovación	48
Ilustración 47.	Cartel de III Edición de “INNOBAR”	49
Ilustración 48.	Cartel “Jornada de innovación en el aprendizaje”	49
Ilustración 49.	Jornada Innovación Docente (2023)	49
Ilustración 50.	Fotografías de diferentes eventos en el espacio “Dot”	49
Ilustración 51.	Cartel “Promoción sala de lactancia UFV”	50
Ilustración 52.	Carteles Proyecto: “Hopper”	51

Ilustración 53.	Carteles Proyecto “ENGAGEN-CM”	51
Ilustración 54.	Presentación proyecto Woman’s Academy	51
Ilustración 55.	Presentación de los avances del proyecto GIRLS	52
Ilustración 56.	Entidades participantes en el proyecto GIRLS	52
Ilustración 57.	Eslogan del proyecto GIRLS	52
Ilustración 58.	Evento “Mujeres y Niñas en la Ciencia” en la UFV	52
Ilustración 59.	Cartel Campus de Verano 2023	53
Ilustración 60.	Cartel curso entornos digitales accesibles	53
Ilustración 61.	Cartel Día de la Discapacidad visual	53
Ilustración 62.	Día Internacional de la Discapacidad Visual en el campus UFV (1)	54
Ilustración 63.	Día Internacional de la Discapacidad Visual en el campus UFV (2)	54
Ilustración 64.	Jornada Social PAS-PROF	54
Ilustración 65.	Fotografía y cartel conversatorio “Universidad Accesible”	54
Ilustración 66.	Graduación alumnos del CMFV 2023	55
Ilustración 67.	Estructura del ámbito de Salud y Bienestar	59
Ilustración 68.	Alumnas de medicina durante una sesión práctica en el Centro de Simulación Clínica de la UFV	59
Ilustración 69.	Imágenes reconocimientos de la Facultad de Medicina UFV	60
Ilustración 70.	Imágenes portadas de las guías sobre la salud (2023)	60
Ilustración 71.	Cartel de la Jornada “Universidades y cultura preventiva”	61
Ilustración 72.	Cartel conferencia sobre el cáncer de mama	61
Ilustración 73.	Cartel del reto Healthy Cities	61
Ilustración 74.	Cartel de sensibilización por el Día Mundial Sin Tabaco	61
Ilustración 75.	Imagen silla de evacuación rápida para personas con movilidad reducida	61
Ilustración 76.	Mapa de ubicación de los desfibriladores en el Campus UFV	62
Ilustración 77.	Normas de seguridad en el Campus UFV	62
Ilustración 78.	Cartel evento “Retos de la innovación alimentaria en el siglo XXI”	62
Ilustración 79.	Imagen lema del Centro Deportivo UFV	63
Ilustración 80.	Cartel campamento de verano UFV 2023	63
Ilustración 81.	Cartel vídeo “Academia de aliados”	64
Ilustración 82.	Cartel evento “Naturaleza y Bienestar Psicológico”	64
Ilustración 83.	Evento “Naturaleza y Bienestar Psicológico”	65
Ilustración 84.	Cartel del evento “The Body Fest”	66
Ilustración 85.	Alumnos de la UFV	66
Ilustración 86.	Jornada “Universidades y cultura preventiva”	67
Ilustración 87.	Carteles de eventos por el Día mundial de la salud mental	67
Ilustración 88.	Cartel del evento “Médicos por una noche”	68
Ilustración 89.	Cartel del concurso: Adicciones: Tu Punto de mira	68
Ilustración 90.	Cartel del evento por el Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo	68
Ilustración 91.	Imagen impacto de las publicaciones de la UFV en los ODS	70

Ilustración 92.	Presentación de la Guía de Sostenibilidad y PRL	70
Ilustración 93.	Relación de empresas que forman parte de MentallyPro	70
Ilustración 94.	Imagen de los logos de las entidades que forman parte de PRLInovación	70
Ilustración 95.	Firma del acuerdo “Campus sin humo”	71
Ilustración 96.	Cartel de sensibilización “Campus sin humo”	71
Ilustración 97.	Recibiendo el premio Hospitalidad San Juan de Dios	72
Ilustración 98.	Recibiendo el premio “Prevencionar”	72
Ilustración 99.	Resultados MIR 2023	72
Ilustración 100.	Ámbito 4. Paz, justicia y buen gobierno e interculturalidad	75
Ilustración 101.	Logos sello Sisca y Fundación para el Conocimiento de Madrid	76
Ilustración 102.	Cartel sobre evento de “Protección a la Democracia”	76
Ilustración 103.	“Autocracia versus democracia en AL”	78
Ilustración 104.	Evento “Seis meses de guerra en Ucrania”	78
Ilustración 105.	“La guerra en Ucrania y la profecía por la paz”	78
Ilustración 106.	Actividades culturales UFV	79
Ilustración 107.	Cartel Academia de Fuego de Coslada	80
Ilustración 108.	Cartel del Día mundial de la ciencia para la paz y el desarrollo	80
Ilustración 109.	Ámbito 5: Empleo, innovación, industria, emprendimiento y economía circular	87
Ilustración 110.	Cartel de promoción campamento de Verano UFV	88
Ilustración 111.	Cartel de publicidad “Barómetro de empleabilidad”	88
Ilustración 112.	Cartel de publicidad del programa “Protagoniza tu futuro”	89
Ilustración 113.	Impacto del Centro de Emprendimiento en los ODS	91
Ilustración 114.	Imágenes de “Meninas Art Gallery”	92
Ilustración 115.	Cartel del Congreso Iberoamericano Soluciones Sistémicas	93
Ilustración 116.	Firma de acuerdo UFV-Ayuntamiento de Boadilla	94
Ilustración 117.	Ámbito 6: Urbanismo, biodiversidad y protección de ecosistemas marinos y terrestres	101
Ilustración 118.	Nuevos edificios en el campus UFV	102
Ilustración 119.	Imágenes de la fauna de la UFV	102
Ilustración 120.	Información sobre la biodiversidad del campus UFV	102
Ilustración 121.	Portada de la Guía de reforestación UFV	103
Ilustración 122.	Imagen de los sobres con semillas	103
Ilustración 123.	Plantación de árboles en el Seminario de Toledo	103
Ilustración 124.	“Ruta de la Biodiversidad” (octubre 2022)	104
Ilustración 125.	“Ruta de la Biodiversidad” (marzo 2023)	104
Ilustración 126.	Cartel de difusión de limpieza de residuos en el río Jarama	104
Ilustración 127.	Cartel del taller “Naturaleza y bienestar psicológico”	104
Ilustración 128.	Cartel del evento: “Retirada de ailanto” (1)	105
Ilustración 129.	Cartel del evento “El origen de la ternura” (1)	105
Ilustración 130.	Cartel y fotografía del taller: “No Books! Study Natura”	105
Ilustración 131.	Cartel del taller “Me muero de calor”	105

Ilustración 132.	Cartel viaje fotográfico “Aurora Boreal”	106
Ilustración 133.	Cartel conferencia “Cambio climático y sostenibilidad”	106
Ilustración 134.	Cartel conferencia “El reto de la sostenibilidad”	106
Ilustración 135.	Cartel del taller “La crisis climática y las migraciones”	107
Ilustración 136.	Carteles y fotos de los talleres IPCC	107
Ilustración 137.	Ámbito 7: Compra, contrataciones y consumo responsable	111
Ilustración 138.	Cartel conferencia ¿deseo o necesidad?	112
Ilustración 139.	Fotos programa “Un kilo de ayuda contra el desperdicio de alimentos”	112
Ilustración 140.	Estructura del ámbito 8: Energía sostenible	115
Ilustración 141.	Alumnos participando en el taller “Fábrica tu propio combustible”	116
Ilustración 142.	Cartel de la conferencia: «¿Cómo será la electricidad sostenible?»	116
Ilustración 143.	Cartel para promover el ahorro de energía (1)	117
Ilustración 144.	Cartel para promover ahorro de la energía (2)	118
Ilustración 145.	Cartel imagen del proyecto de almacenamiento de energía	118
Ilustración 146.	Ámbito 9: Uso del agua de forma eficiente y sostenible	121
Ilustración 147.	Botella de cristal UFV	122
Ilustración 148.	Imágenes de las fuentes de agua en el campus	122
Ilustración 149.	Alumnos de la UFV en Etiopía	122
Ilustración 150.	Cartel de la Conferencia: “Oportunidades en la reutilización del agua”	123
Ilustración 151.	Imágenes sobre la reutilización del agua	123
Ilustración 152.	Estructura del ámbito 10: movilidad sostenible	127
Ilustración 153.	Acciones de promoción de la movilidad sostenible en la UFV	128
Ilustración 154.	Carteles de promoción de la recarga de coches eléctricos.	128
Ilustración 155.	Mapa de la ubicación de los cargadores en el campus UFV	129
Ilustración 156.	Cargadores de coches eléctricos en la UFV	129
Ilustración 157.	Participación de Alberto Lóez Rosado en el II Foro Move de Movilidad Sostenible	130
Ilustración 158.	Cartel evento Circuito del Jarama 2023	130
Ilustración 159.	Relación de las rutas de Ozáez	131
Ilustración 160.	Autobuses de Avanza que entran al Campus UFV	131
Ilustración 161.	Relación de las rutas de Avanza que entran al campus UFV o pasan cerca	132
Ilustración 162.	Coches institucionales híbridos	132
Ilustración 163.	Alumna cargando su patinete en el Campus UFV	133
Ilustración 164.	Cartel y foto de la primera ruta ciclista interuniversitaria	133
Ilustración 165.	Cartel y fotografía evento: “Retos de la movilidad después del COVID”	134
Ilustración 166.	Equipo del Máster en Innovación y estrategia global de movilidad	134
Ilustración 167.	Monitor de control de tiempo de los autobuses cercanos que pasan cerca de la UFV	134
Ilustración 168.	Fotografía del recibimiento de premio líder en movilidad sostenible	134
Ilustración 169.	Ámbito: Reducción y gestión sostenible de residuos	137
Ilustración 170.	Imágenes del taller “Mensaje en la botella”	138
Ilustración 171.	Imágenes del taller de compostaje	138

Ilustración 172.	Imagen áreas clave de eventos sostenibles	138
Ilustración 173.	Imagen del contenedor de Humana en el Campus UFV	139
Ilustración 174.	Cartel mercadillo de intercambio de ropa y libros en el Campus UFV	139
Ilustración 175.	Carteles de publicidad del mercadillo de intercambio de ropa	139
Ilustración 176.	Semana europea de residuos en el campus UFV	140
Ilustración 177.	Promoción del uso de botellas reutilizable en el Campus UFV	140



+34 91 709 14 00
ufv.es

Ctra. Pozuelo - Majadahonda. Km. 1,800
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)

info@ufv.es
@ufvmadrid