

¿QUÉ PASARÍA SI TU TRABAJO FUERA

DESPLLEGAR

TODO EL TALENTO DE LOS DEMÁS?



Máster Universitario en
Dirección de Personas
y Comportamiento
Organizacional



Universidad
Francisco de Vitoria
UFV Madrid
Facultad de Derecho,
Empresa y Gobierno

EL LUGAR DE TRABAJO NECESITA IDENTIFICAR EL TALENTO Y POTENCIAR EL LIDERAZGO PARA UN PROGRESO SOSTENIBLE DE LA SOCIEDAD



El mercado laboral se encuentra ante un cambio profundo que conlleva nuevos desafíos. Las empresas están potenciando el valor único de las personas y su talento en un entorno profesional. En este Máster aprenderás desde distintas perspectivas el nuevo rol de director de personas orientado a desarrollar dicho talento y el impacto en el crecimiento sostenible de las organizaciones.

Formarás parte de una nueva comunidad orientada a la generación de confianza en la dirección de talento y la gestión del cambio para contribuir al bien común de la sociedad global.

En el marco de la Dirección de Personas (antes Recursos Humanos), nuestros colaboradores, expertos en descubrir, desarrollar y fidelizar talento, identifican la necesidad de darle un nuevo sentido al trabajo, dejar de entenderlo solo como una carga o una simple fuente de recursos económicos, para pasar a contemplarlo como una oportunidad de crecimiento personal y profesional.



DURACIÓN

10 meses,
octubre-junio

MODALIDAD

Presencial

CRÉDITOS

60 ectS

IDIOMA

Español

UBICACIÓN

Campus
UFV Madrid

PRÁCTICAS EN EMPRESAS

150 horas

NUESTRO PROGRAMA

PLAN DE ESTUDIOS I

Nuestro Programa es una evolución de los tradicionales programas máster en recursos humanos. El contenido del programa profundiza en:

Sociedad, empresa y persona

Comprender en profundidad el entorno y sus implicaciones en la gestión del cambio, hacia una empresa centrada en las personas.

Lograr un entendimiento de la realidad empresarial como un ente dinámico y conectado, en el que todos los elementos son parte de un sistema.

El propósito en la dirección de personas

Alinear los propósitos de la organización y de las personas, para facilitar el desarrollo del talento y el cumplimiento de la misión.

Estrategias, procesos y metodologías para la toma de decisiones

Desarrollar competencias para influir, transmitir coherencia y generar confianza.

Concebir la carrera profesional como evolución del talento organizacional.

Establecer sistemas de compensación que repercutan de manera positiva en la sostenibilidad del negocio.

Implantar sistemas de análisis y valoración que permitan tomar decisiones coherentes con la misión de la empresa.

Aplicaciones Prácticas

Proyecto transversal interdisciplinar

TFM

PLAN DE ESTUDIOS II

Sociedad, Empresa y Persona

Marco Jurídico en las Relaciones laborales.

Tendencias en la dirección de personas y gestión del cambio.

El propósito en la dirección de personas

Organización y propósito.

Persona y propósito.

Áreas funcionales en la empresa e interrelaciones con la dirección de personas.

Coaching dialógico.

Estrategias, procesos y metodologías para la toma de decisiones

Estrategias y procesos en la gestión del talento.

Metodologías y herramientas para la toma de decisiones.

Aplicaciones Prácticas

Prácticas externas

Trabajo Fin de Máster

SALIDAS PROFESIONALES

International Recruiter

Director de Bienestar, crecimiento y desarrollo

Consultor en la gestión del cambio en las organizaciones

Manager de formación y desarrollo de personas

Assessment center, talent acquisition specialist, talent manager

Especialista en diseño de estructuras y estrategias.

People analytics

Responsable de compensación y beneficios.

Experto en Plan de Comunicación interna

EMPRESAS COLABORADORAS

ACCENTURE

CAPITAL ENERGY

CATENON

DELOITTE

DOGOOD

DB SCHENKER

GRUPO BINTERNATIONAL

ING

KYOCERA

MANPOWER

MAPFRE

NEOBIS

NIELSEN

OGILVY

OHLA

QUIRÓN SALUD

BANCO SANTANDER

THALES

WPP

¿POR QUÉ ESTE MÁSTER ES DIFERENTE?



01

Visión global y renovada de la dirección de empresas.

02

Programa multidisciplinar, combinando Psicología y ciencias empresariales.

03

Desarrollo de competencias para la gestión de talento al servicio de la persona y la organización.

04

Comunidad vivencial de aprendizaje que es punto de encuentro de personas que creen que hay una forma diferente de trabajar.

05

Experiencias y talleres con grandes empresas. Trabajarás mano a mano con empresas y organizaciones. Colaborarás en equipos profesionales que desarrollan proyectos en el área de la dirección de personas.

06

Red global de profesionales de alto nivel.

07

Acompañamiento y coaching personalizados.

EXPERIENCIA

Para desarrollar tu potencial, el Máster incorpora un itinerario común a otros programas de postgrado de la Facultad en el que a través de tres grandes experiencias se genere un networking potente y una comunidad capaz de contribuir e impactar en el bien común de la sociedad global:

Camino de Santiago

Mentorías individuales y grupales, coaching

Proyecto Transversal



Escanéame para más información!

Contacta con nosotros

+34 91 709 14 32

+34 680 977 459

master.fdeg@ufv.es

www.ufv.es/fdeg

@fdeg_ufv



Universidad
Francisco de Vitoria
UFV Madrid
Facultad de Derecho,
Empresa y Gobierno

Ctra. Pozuelo-Majadahonda km 1.800
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid